

Роль государства в повышении эффективности инвестиций в человеческий капитал¹

Уцын Андрей Сергеевич

Аспирант

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: watson@bk.ru

Возрастающее значение человеческого капитала сегодня связано с усилением роли образования в экономическом развитии и с серьезными изменениями во взаимодействии субъективного и объективного факторов производства. Превращение человеческого фактора в ведущую и определяющую производительную силу по отношению к вещественному фактору происходит с середины XX в.

Экономика всех развитых стран обладают огромным накопленным человеческим капиталом, который и составляет большую часть совокупного богатства страны. Кроме этого, согласно опросам руководителей компаний, сейчас наличие высококвалифицированных человеческих ресурсов является одной из самых насущных проблем современного бизнеса.

Однако, в России с начала 90-х годов величина вложений в человеческий капитал резко уменьшилась. Ухудшились все показатели социального здоровья общества – резко выросли смертность и заболеваемость, упала рождаемость. Страна почти полностью утратила многие высокотехнологичные отрасли промышленности, но при этом увеличилась доля производства сырья в общем объеме продукции. Многие высококвалифицированные кадры либо стали невостребованные, и поэтому потеряли квалификацию, либо уехали из страны.

После распада социалистической системы и выхода на мировой рынок российские компании, производящие высокотехнологичную продукцию, сталкиваются с очень высокой конкуренцией зарубежных производителей, как из стран Запада, так и из стран Юго-Восточной Азии.

По нашему мнению, у России есть большие перспективы в производстве высокотехнологичной продукции. Традиционно, количество изобретений и инноваций в России всегда было велико. Сложность заключается в реализации этого потенциала. Но без этого Россия не сможет конкурировать с развитыми странами Запада в создании высокотехнологичных продуктов и будет обречена на вечную роль сырьевого придатка.

В последние годы происходит переход от государственного регулирования к частному – вмешательство государства в жизнь общества сильно упало за последние 15 лет. Признавая важность вклада частного бизнеса от в развитии человеческого капитала, необходимо помнить, что государство в России всегда играло ведущую роль, в т.ч. и в вопросе об инвестициях в человеческий капитал. Крайне необходим анализ мер, которые сейчас предпринимает государство и выработка рецептов по их улучшению.

В результате изучения динамики инвестиций и накопления человеческого капитала становится понятна важность эффективности вложений в человеческий капитал. Вложения в человека существенно отличаются от вложений в оборудование или недвижимость потому, что эффективность вложений существенно зависит не только от субъекта вложений, но и от объекта (носителя человеческого капитала). Аспект эффективности остается еще малоисследованным, хотя возможно существенно повысить эффективность инвестиций за счет улучшения жизни носителя человеческого капитала.

В результате проведенного исследования выяснилось, что инвестиции в человеческий капитал только тогда будут эффективными, когда в обществе будет социальная и

¹ Автор выражает признательность своему научному руководителю, доценту Алимариной Е. А., за помощь в подготовке тезисов.

политическая стабильность, уверенность в завтрашнем дне, при удовлетворении базовых потребностей каждого, гармоничной и счастливой жизни каждого человека. Причем меры, которые необходимо принимать, носят далеко не всегда только экономический характер, но и информационный, политический и идеологический.

К данным мерам следует отнести:

1. стимулирование занятий физической культурой и спортом,
2. снижение смертности с помощью снижения зависимости населения страны от «вредных привычек»,
3. снижение преступности и укрепление уважения к порядку и закону,
4. пропаганду семейных ценностей,
5. увеличение занятости в проблемных регионах,
6. снижение дифференциации в доходах населения (включая и межрегиональную) посредством прогрессивного налогообложения, более активной выплатой социальных трансфертов.

Эти меры, если и не относятся непосредственно к инвестициям в человеческий капитал, то позволят резко увеличить отдачу от уже имеющихся инвестиций.

Важно понимать, что необходимо стимулировать и частную инициативу по инвестициям в человеческий капитал. Упор следует делать на совместное партнерство частных лиц или корпораций и государства.

Существующие инвестиции со стороны государства («национальные проекты») пока не приносят ожидаемого результата из-за малого финансирования, неправильной точки приложения имеющихся средств, недостаточного внимания к вышеописанным внеэкономическим средствам.

Литература

1. Щетинин В. Человеческий капитал и неоднозначность его трактовки // Мировая экономика и междунар. отношения, № 12, 2001, - С. 42-49
2. Сеницкая Н.Я. Образование как фактор качества человеческого капитала региона.// Экономика образования, №1, 2004, с. 50.
3. Afanasyeva K.E. Forecasting of Market Capacity Dynamics for RF's Regions // Processing of the International Conference "Mathematical Modelling of Social and Economical Dynamics" (Mmsed-2004), June 23-25 / K.E. Afanasyeva, A.B. Blinov, B.M. Kuvshinov, V.I. Shiryayev. Moscow, RSSU, 2004, p.8-11.