

ФОРМАЛЬНЫЕ И НЕФОРМАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В ЭПОХУ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

ДАВЫДОВ Виктор Евгеньевич

Студент, бакалавр

Восточноевропейский национальный университет имени Владимира Даля

Факультет массовых коммуникаций

г. Луганск, Украина

E-mail: davidov_viktor@mail.ru

Актуальность темы. В современную эпоху, эпоху глобализации, роль организаций возрастает, т.к. обретает признаки всеобщего охвата, упразднения границ и пространства, расовых и религиозных различий, половых и статусно - ролевых. Организация- это большая социальная группа, а порой социальный институт, сформированный для достижения определенной цели. Взять к примеру XXвек- это век зарождения организаций глобального масштаба. Появляются военные блоки, союзы, организации, транснациональные корпорации: («Антанта», СССР, НАТО, ОВД, ООН, ТНК, СНГ, ЕС, ВТО, ШОС, США и ПРО).

Происходит это революционными, военными, дипломатическими, политическими, шпионскими, экономическими и прочими методами: мировые войны, революции, перевороты и «цветные», отмена колониальной системы и рабства, военные и политические союзы, международный терроризм, торговые корпорации, расширение НАТО, «демократизация»

Цели и задачи работы. Выявить взаимосвязь глобальных процессов и их влияние на социальные институты, социальные организации, которые все больше теряют свою национальную идентичность и приобретают черты всеобщности. Для исследования мы применили **метод контент-анализа**. **Объектом** исследования выступали формальные и неформальные организации, формальные и неформальные группы в этих организациях.

Предметом является определение роли формальных и неформальных организаций в эпоху глобализации.

Организация создается как *инструмент* решения общественных задач, средство достижения целей; Организация складывается как человеческая *общность*, специфическая социальная среда; Организация объективируется как безличная *структура* связей и норм, детерминированная административными и культурными факторами. Разумеется, все эти стороны имеют лишь относительную самостоятельность, между ними нет резких граней, они постоянно переходят одна в другую [1, с. 12-16].

Применительно к социальным объектам термин «организация» употребляется в различных смыслах: Во-первых, организация выступает как социальный институт с известным статусом и рассматривается как стационарный объект; Во-вторых, организация выступает как процесс, связанный с целенаправленным воздействием на объект и, значит, «организация» совпадает с понятием «управление»; В-третьих, здесь можно иметь в виду характеристику упорядоченности какого-то объекта. В этом смысле организация объекта выступает свойство, атрибут последнего. Такое содержание термина употребляется, когда речь идет об организованных и неорганизованных системах, политической организации общества, эффективной и неэффективной организации и т. д. Именно это значение подразумевается в понятиях «формальная» и «неформальная» организация [1, с. 39-40].

Социальные институты тесно связаны с организациями:

1) Создается ради реализации (достижения) определенных целей, которые становятся целями деятельности членов организации. 2) Представляет сложную систему должностей (социальных ролей и статусов), которые выполняют члены организации. Эти роли и статусы имеют как горизонтальную, так и вертикальную структуру, воспроизводят стратификацию ролей. 3) Действует на основе устава и инструкций (внутриорганизационных норм). Эти нормы носят **писаный и неписаный** характер. Наиболее крупной и важной организацией общества является *государство*, которое включает: *государственную власть; народ; государственную территорию* [2, с.81-83]

Степень научной разработки: Представители теории и практики организационной структуры: М.Вебер, Т.Гоббс, Н.Макиавелли, К.Маркс и Ф.Энгельс, В.Ленин, И.Сталин. Из

современников- это авторы, П.Бурдые, С.Хантингтон, Э.Тоффлер, Ф.Фукуяма, З.Бжезинский, Г.Киссинджер, А.Панарин, Б.Нагорный, С.Кара-Мурза А.Пригожин, С.Соколов, Р.Попов и др.

Разновидности и специфика работы формальных и неформальных организаций.

Если следовать теории Т.Гоббса и его государстве Левиафане, в роли которого в современном мире выступают США и страны военной организации НАТО. Можно сделать попытку объяснения сложившейся современной геополитической ситуации. Каждая из стран – членов НАТО располагает соответствующим аппаратом и формированиями психологической войны. Наиболее крупными средствами в этой области обладают вооруженные силы США. Общая стратегия, содержание и характер психологической войны определяются Советом национальной безопасности и утверждается президентом США. В министерстве обороны США существует управление по внешним военно-политическим вопросам (иногда его называют управлением по связям с общественностью), которое во взаимодействии с комитетом начальников штабов разрабатывает и планирует проведение психологических операций в военное время, а также участие в компаниях ЮСИА (Информационное агентство Соединенных Штатов), некоторое время называлось УМС (Управление по международным связям), в мирное время [3]. Относительно Украины, то еще в 2002г. Была развернута операция «Выборы». Легальным ее прикрытием стали выборы в Верховную Раду. Именно тогда были заложены основные технологии, которые только сейчас реализованы. Сама психологическая операция была разработана в Форт-Брэге- центре психологических операций США. А ее исполнительным органом была база Порто (Португалия), где находится центр психологических операций НАТО. Туда были передислоцированы основные управленческие структуры, системы связи, группы психологических операций. В мирное время там должно быть развернуто 4 специализированных батальона, образно выражаясь, «психологических войск». Один из них задействован на Ирак, а три батальона осуществляют «демократические преобразования» исключительно на Украине. Даже на события в Румынии отвлекался личный состав, задействованный на украинском направлении [4, А7]. Например, «Вторым помощником атташе по культуре посольства США традиционно был кто-нибудь из представителей ЦРУ» [5, с.335].

Кто же эти люди, работающие в государственных органах пропаганды и психологической войны? Кто осуществляет процесс разработки стратегии, тактики, методов и содержания подрывных действий в области общественного сознания? Это знакомый всем термин «Советологи» (аналитики). Советологические кадры занимаются, естественно, не только теоретическими изысканиями. Как правило, большинство известных советологов находятся на государственных постах, должностях, которые позволяют влиять на многие аспекты внешнеполитической деятельности. Из числа советологов обычно назначаются советники и помощники американских президентов по внешнеполитическим делам, руководители различных подразделений ЮСИА, ЦРУ, АНБ (агентство национальной безопасности), аппарата психологической войны, ведомств Пентагона. [3].

Заключение: Основными результатами нашего исследования является описание современных процессов, как с научной стороны, так и с практической. Мы определили взаимосвязь между организациями разного вида. Сделали попытку показать структуру организации: организация–формальные и неформальные.

Литература:

1. Пригожин А. И. Социология организаций//М.: Наука,1980г.
2. Соколов С. В. Социальная конфликтология: Учеб. Пособие для вузов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2001.- 327с.
3. Волкогонов Д.А. Психологическая война / М.: «Воениздат»,- 1983г.
4. ««Оранжевым восстанием» руководили из Португалии с военной базы Порто»// «2000», 17.12.2004г.
5. Ильин А.А. Киллер из шкафа: Роман. – М.: Изд-во Эксмо, 2004.-384с.