

## **Бухгалтеры как профессиональная группа на рынке труда г. Тольятти (социологический аспект)**

**Новиков Дмитрий Юрьевич**

*Студент*

*Самарский государственный экономический университет, учетно-экономический факультет, г. Самара, Россия*

*E-mail: dimanovikov@mail.ru, gonchar85@mail.ru*

В ситуации быстрых социальных изменений личность ищет социальную поддержку у себе подобных, близких людей. Неслучайно, опросы последних лет показывают, что чаще всего россияне идентифицируют себя с семьей и коллегами по деятельности, а не по идеологическим или политическим интересам. В таком “рассыпающемся” и поновому структурирующемся обществе на первый план выходят родственные и профессиональные группы, общество начинает делиться не на социальные классы, а на статусы.

В соответствии с подходом М. Вебера, в основе определения “профессии” лежит понимание профессиональных групп как статусных (коллективы со схожим стилем жизни, общей моральной системой, языком или культурой, религиозными отличиями). Это изолированные, внутренне солидарные общины, организуемые для защиты или расширения своих возможностей пользоваться культурными и социальными привилегиями. Следующие идеи М. Вебера легли в основу неовеберовской модели профессии:

1. профессиональные группы - типичные компоненты общества, включенные в борьбу с другими группами, в том числе и самим государственным аппаратом;
2. профессиональные группы объединены общим интересом. Как и прочие статусные группы, они чаще всего преследуют экономические цели, хотя у них есть и другие мотивы (скажем, построение позитивного публичного имиджа);
3. профессиональные группы имеют четко обозначенное место в социальной иерархии, так как их “возможности дохода” основаны на их знаниях и квалификации, что является столь же значимым ресурсом, как наличие собственности и рабочей силы;
4. социетальные позиции профессиональных групп отчасти определяются структурными характеристиками индустриального общества, отчасти коллективными действиями групп (особенно стратегиями социального закрытия).

В условиях постоянных законодательных изменений, хоть какого-то оживления экономики заметно возрастает спрос на профессии финансистов и бухгалтеров. В 2006 году вузы города выпустили, как и в предыдущие годы, огромное количество бухгалтеров. По данным центра занятости, не меньше дипломированных специалистов данной сферы деятельности получали в этом году пособия по безработице. И в то же время именно бухгалтеры (разных квалификаций) постоянно были востребованы на рынке труда.

По словам кадровиков, этот парадокс объясняется тем, что в городе много бухгалтеров, не имеющих опыта работы или не обладающих достаточным профессионализмом в своей сфере. В то время как любой работодатель стремится заполучить в свой штат сотрудников высококлассного специалиста и не теряет надежды его найти, регулярно заявляя о существующей на предприятии вакансии и постоянно беседуя с новыми и новыми соискателями.

Поэтому по данным на декабрь 2006г. в базе Тольяттинского городского центра занятости – 32 вакансии бухгалтера и одновременно – 162 безработных, имеющих данную профессию, но не востребованных работодателями. Решить данную проблему, на наш взгляд, возможно путем консолидации усилий как самих потенциальных и реальных работников, так и работодателей и региональной власти путем планирования и корректировки системы образования.

В Тольятти широко действуют бухгалтерские объединения, в качестве наиболее яркого примера - Тольяттинский Клуб Главных Бухгалтеров, регулярно проводятся семинары, конференции, круглые столы в целях повышения профессионального уровня бухгалтеров, их социальной адаптации и объединению. Практически все главные бухгалтера, часто также заместители главбухов, крупных и средних предприятий города имеют аттестат Института Профессиональных Бухгалтеров Российской Федерации. Аттестат необходимо ежегодно подтверждать после прослушивания курса лекций. В рамках членства в ИПБ РФ отдельные бухгалтера г. Тольятти выносят свои предложения по устранению ряда противоречий в законодательстве о бухгалтерском учете на федеральный уровень, что является положительным моментом.

По данным одного из крупнейших кадровых агентств г. Тольятти, специализирующегося на поиске работников экономической сферы, работодатели ищут на должность бухгалтера преимущественно женщину (67% вакансий) с высшим образованием (89% вакансий) и стажем работы не менее трех лет (46% вакансий). Портрет типичного бухгалтера, ищущего работу - это однозначно женщина (86% резюме) с высшим образованием (83% резюме) и стажем работы от трех до пяти лет (61% резюме). Как видно из приведенных цифр, социальные параметры существующей рабочей силы по профессии "бухгалтер" перекрывают пожелания работодателей.

Пока в мире существуют финансовые взаимоотношения, будут необходимы профессионалы, умеющие их выстраивать, т.е. в обозримом будущем бухгалтеры без работы не останутся. После смены экономической формации, Россия смогла наработать определенный, в том числе положительный, опыт выстраивания экономических отношений, «дикий рынок» становится более грамотно регулируемым с точки зрения законодательства, само законодательство медленно, но меняется в лучшую сторону, совершенствуется, а вместе с ним меняются и требования работодателей к представителям экономических профессий в общем, и к бухгалтерам, в частности. По оценкам специалистов по подбору персонала, сегодня около 40% от общего числа заявок работодателей, поступающих в кадровые агентства, – это заявки на бухгалтеров. Еще одним прямым доказательством востребованности бухгалтеров служат исследования, опубликованные компаниями PricewaterhouseCoopers, Ernst & Young и "Анкор", согласно которым за 2006 год зарплаты работников бухгалтерии выросли на 17%, уступив лишь на 1% специалистам по управлению персоналом (18%), число аттестованных бухгалтеров за год выросло на 9%.

### Литература

- 1) За последний год в России больше всего выросла зарплата специалистов по управлению персоналом // [czn-kaliningrad.ru/117/70](http://czn-kaliningrad.ru/117/70), 07.12.2006.
- 2) Лукша О.В. Социология профессиональных групп: определение понятий// Профессиональные группы интеллигенции./Отв. Ред. В.А.Мансуров. - М.: Изд-во Института социологии РАН, 2003. С.61-79.
- 3) Мансуров В.А., Семенова Л.А. Некоторые тенденции в развитии профессиональных групп российской интеллигенции // Россия: трансформирующееся общество, ред. Ядов В.А. – М.: Изд-во Института социологии РАН, 2001. С. 284-302
- 4) Михайлова А. Эволюция бухгалтера, ситуация на рынке: взгляд рекрутера // Бухгалтер в издательстве. 2004. № 2.