

Секция «Государственное и муниципальное управление»

Анализ текучести персонала
Рожков Сергей Александрович
Студент

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Факультет
государственного управления, Москва, Россия*
E-mail: rsa_hr@mail.ru

1. Отсутствие анализа текучести персонала влечет за собой принятие необоснованных управленческих решений.
2. Качественный анализ текучести персонала позволяет видеть наиболее точно "слабые звенья" в работе с персоналом.
3. Анализ текучести персонала не мало важный фактор при построении системы мотивации персонала.

Литература

1. Самоукина Н.В. Эффективная мотивация персонала при минимальных затратах. М.: Эксмо, 2010
2. John Bratton and Jeff Gold. Human resource management theory and practice. UK: Palgrave Macmillan, 2007