

Миграционные намерения студенческой молодежи города Ульяновска
Сорокина Яна Эдуардовна

Студент

УлГТУ, Экономико-математический, Ульяновск, Россия

E-mail: Yana_september@mail.ru

Миграция в целом – молодежное явление, молодежь является наиболее мобильной возрастной группой. [3] Тенденция миграции интеллектуальной молодежи Ульяновска в более крупные и развитые города со временем проявляется все заметнее. Большинство потенциальных мигрантов принимает решение о переезде еще во время обучения в вузе и покидает город вскоре после его окончания. Привлекательна ли Ульяновская область для воплощения потенциала образованной части молодежи? С чем связано увеличение оттока молодых специалистов? Как удержать будущее региона и что для этого делается? В работе приводится ряд причин, мотивов явления, подкрепленных социологическими исследованиями студентов Ульяновского государственного технического университета.

Целью работы является проследить рост миграции студенческой молодежи города Ульяновска, и рассмотреть возможные пути закрепления специалистов в регионе.

В данном положении анализируется статистика миграции, как в другие регионы России, так и за границу. Считается, что профессиональная подготовка по целому ряду специальностей не востребована или неадекватно оценена рынком труда данного региона или страны. Показательно, что среди респондентов, намеревающихся покинуть Ульяновск, 77% учились в вузах преимущественно на оценку «отлично» и «хорошо». Таким образом, Ульяновск покидают наиболее успешные и перспективные выпускники. 75% потенциальных мигрантов намерены сделать это в течение ближайших 3 лет и лишь 20% планируют через какое-то время вернуться в родной город.[2] Даже если не все потенциальные мигранты реализуют свои намерения, общая картина тревожна для города. Достаточно сказать, что из 60 респондентов 5 человек сразу после окончания учебного заведения уехали работать в другие города. Среди оставшихся многие также хотели бы работать в другом регионе. Интересен тот факт, что ориентация идет не столько на Москву, сколько на другие города и на зарубежье.[6]

Основными причинами отъезда из Ульяновска является: «не устраивает жизнь в городе в целом» (47%), «не устраивает уровень жизни в городе» (37%), «в городе сложно найти работу по специальности» (28%), «желание жить ближе к родственникам/друзьям» (14%) и другие причины (5%). По результатам опроса «причины, по которым выпускники не планируют уезжать из Ульяновска», 26% (более четверти) респондентов ответили что переехали бы, если есть возможность уехать и устроиться на новом месте без проблем.[2] Следовательно, еще четверть участников опроса находится в состоянии принятия решения.

Действия, направленные на закрепление молодых кадров в регионе.

1. Закон «Об обязательном медицинском страховании», согласно которому молодые врачи получают из федерального бюджета по 1 млн рублей, если сразу после окончания вуза пойдут на работу в сельские больницы или переедут из одного села в другое для

работы по специальности, заключив трудовой контракт на пять лет. Им также предоставят жильё или участок под строительство дома.[4]

2. Государство законами, актами подкрепляет планы разработки мер социальной поддержки и закрепления молодых специалистов на предприятиях реального сектора экономики Ульяновской области.

3. Правительство Ульяновской области объявляет конкурсы на вакантные должности стажёров в Правительство Ульяновской области.

4. Поддержка студенческих семей: программа «Обеспечение жильём молодых семей», именной капитал «Семья».

5. Закон «Об образовании в Ульяновской области», в котором говорится, что молодым специалистом является педагогический работник государственного или муниципального образовательного учреждения Ульяновской области, получивший образование по очной форме обучения, работающий в течение трех лет в образовательном учреждении со дня окончания им учреждений высшего или среднего профессионального образования, который получает ежемесячное денежное поощрение за книгоиздательскую продукцию, предоставление дополнительного профессионального образования в области управления при условии постановки молодого специалиста в резерв на руководящую должность, повышение квалификации каждые 5 лет, предоставление субсидий работникам областных государственных учреждений в размере 50% от стоимости жилья. Предоставляется возможность получения денежных вознаграждений за классное руководство в размере 1000 рублей в месяц, получения выплат компенсационного характера, получения выплат стимулирующего характера. Наряду с этим существуют дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистов, работающих и проживающих в сельской местности: возмещение расходов на содержание жилой площади, возмещение расходов на оплату коммунальных услуг.[5]

Состояние рынка труда не является ключевым фактором миграции молодежи: он стоит только на третьем месте. Несмотря на действия государственных структур, физических и юридических лиц, заинтересованных в инновационных идеях, трудоспособности, образованности и максимализме интеллигентной молодежи, их миграция возрастает в разы. Статистика говорит о том, что проводимая политика не совсем эффективна и необходимо ее пересмотреть.

Литература

1. Демографическая характеристика молодежи Ульяновской области. Аналитическая записка. Ульяновск, 2006, с. 6
2. Исследовательская работа на тему: «Влияние имиджа города на миграцию молодых квалифицированных специалистов», Ульяновский государственный технический университет, 2007.
3. АСУ.py: <http://www.asu.ru/files/documents/00001786.pdf>
4. Livejournal.com: <http://devytkina.livejournal.com/48498.html>
5. УЛСПУ.py: <http://ulspu.ru/2011-03-24-22-53-41.html>
6. Регионцентр.py: <http://www.regioncentre.ru/resources/books/drug/drug19/>