

## Секция «Инновационная экономика и эконометрика»

### Таможенное администрирование в национальной инновационной системе подготовки кадров

*Мельник Дарья Александровна*

*Студент*

*Российская таможенная академия, Экономический факультет, Люберцы, Россия*

*E-mail: melnik\_da@mail.ru*

Перемены, происходящие в инновационной сфере, ставят новые серьезные вызовы перед субъектами инновационной политики. Ведущие страны всего мира вынуждены адаптировать свои стратегии к усиливающейся глобальной конкуренции, которая все в большей степени основывается на знаниях.

Конкурентоспособность национальной экономики на инновационной платформе возможна только при наличии целевых программ государственного регулирования и финансирования этой сферы. Такое участие предусмотрено при разработке государственных стратегий развития как в целом в экономике, так и отдельных сфер в частности.

Что касается российской практики, то основными документами являются разработанная Правительством Внешнеэкономическая стратегия – 2020, Стратегия инновационного развития – 2020, Стратегия национальной безопасности – 2020, которые основаны на Концепции долгосрочного социально-экономического развития на период до 2020 года. Таким образом, в Российской Федерации в целом сформирована правовая база, определяющая целевые стратегические ориентиры развития российской экономики. [1,2]

Проведенный анализ вышеуказанных документов показал, что одним из ключевых проблемных мест реализации заложенных в Стратегиях задач является отсутствие прозрачного и эффективного механизма таможенного администрирования. [3,4]

По заявлениям ведущих экспертов в области инновационной политики Российской Федерации, качество таможенного администрирования является неотъемлемой частью национальной инновационной системы и инвестиционного климата. Заинтересованными в переходе к инновационной социально – ориентированной экономике являются не только занятые в экономике знаний и высоких технологий (потенциально около трети занятых в экономике), но и более широкие слои работников и представителей бизнеса, которые сталкиваются с интенсивной глобальной конкуренцией и нуждаются в активном технологическом перевооружении, управленческих и социальных инновациях. [6]

Инновационный подход в реализации механизма таможенного администрирования предусматривает, на наш взгляд, не только активное внедрение передовых информационных технологий, применение электронного декларирования и документооборота, предварительного информирования, принцип «единого окна», появление единого экономического пространства, но и необходимость подготовки, как высококвалифицированных практических сотрудников таможенных органов, так и научных работников, обеспечивающих разработку и дальнейшую реализацию приоритетных направлений совершенствования таможенного администрирования.

Определяющую роль в реализации указанных задач играет деятельность Российской таможенной академии. Так в соответствии с приказом Федеральной таможенной

службы от 31.07.2012 №1535 «Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям Федеральной государственной службы в центральном аппарате ФТС России, в Представительствах таможенной службы РФ за рубежом и таможенных органах РФ» определен перечень требований к профессиональным знаниям и навыкам будущего специалиста в рамках системы менеджмента качества. Российская таможенная академия ведет активную политику в области качества, которая направлена на подготовку востребованных и конкурентоспособных на рынке труда специалистов. Для повышения эффективности системы менеджмента была создана комплексная тренажерная система для подготовки должностных лиц таможенных органов «Инспектор», включающий тренажерно – имитационный комплекс и адаптивные (автоматизированные) тренажеры, позволяющие быстро приспособиться к комплексной работе в составе таможенного подразделения.[5]

Еще одним конкурентным преимуществом профессиональной подготовки специалистов является созданный 10 лет назад на базе академии единственный на территории СНГ Региональный учебный центр Всемирной таможенной организации, который призван содействовать подготовки кадров для таможенных служб стран СНГ, а также позволяющий проводить международные семинары, форумы и другие мероприятия, способствующие модернизации таможенных служб государств ЕврАзЭС и Европейского региона в широком контексте.

Подводя итог вышесказанного, можно сделать вывод, что внутри таможенной системы должно вырасти новое поколение профессионалов, вызывающих искреннее уважение, а в руководстве таможенных органов нужны люди с новым мышлением и отношением к происходящим вокруг переменам.

### **Литература**

1. 1. Внешнеэкономическая стратегия российской федерации до 2020
2. года.
3. 2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития
4. российской федерации на период до 2020 года.
5. 3. Прогноз социально-экономического развития Российской
6. Федерации на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов.
7. 4. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на
8. период до 2020 года.
9. 5. Приказ федеральной таможенной службы от 31 июля 2012 г. N 1535
10. г. Москва "Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям Федеральной государственной гражданской службы в центральном

11. Аппарате ФТС России, в Представительствах таможенной службы
12. Российской Федерации за рубежом и таможенных органах
13. Российской Федерации".
14. 6. <http://m.expert.ru/expert/2012/45/tamozhnya-ne-mozhet-razvivatsyasama-dlya-sebya/>