

## **Секция «Востоковедение, африканистика»**

### **Качество рабочей силы как конкурентное преимущество японской экономики.**

*Гавриш Олег Германович*

*Студент*

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Институт стран Азии и Африки, Люберцы, Россия  
E-mail: Fahford@gmail.com*

1. Японская экономика, несмотря на феноменальные результаты, показанные во второй половине двадцатого века, в данный период испытывает множество проблем. Признавая минусы японской экономики, стоит отметить, что ситуация в стране не столь отрицательна, как может показаться.

2. Благодаря разработке системы управления персоналом, японским предприятиям удалось добиться значительного увеличения эффективности производства. Различные системы бонусов и стимулов, направленные на повышение заинтересованности рабочего в улучшении производственного процесса, а также знаменитая система Кайдзен, попытки заимствования которой предприняло множество западных компаний, позволяют даже в современных условиях значительно улучшить качество работы персонала.

3. Демографический кризис, оказывающий огромное негативное влияние на всю экономику Японии, безусловно, является серьезнейшей проблемой. В связи с этим стоит отметить повышающийся уровень технологического оснащения, например развитие программного обеспечения, улучшение техники безопасности и широкое применение робототехники. Все это позволяет смягчить эффект от демографического кризиса.

4. Также повышению качества японской рабочей силы способствует система образования. Благодаря продолжительному образованию многие японские рабочие имеют высокую квалификацию, что позволяет японским компаниям успешнее конкурировать с предприятиями других стран.

### **Литература**

- 1) Мельянцев В. А. "Восток и Запад во втором тысячелетии. Экономика, история и современность" Издательство московского университета 1996.
- 2) Тимонина И. Л. "Экономика Японии". Издательство "Восточная литература" 2008.