

Секция «Психология»

**Ценностно-смысловая составляющая профессиональной мотивации  
медицинских работников**

**Казакина Ольга Анатольевна**

*Студент*

*Новосибирский государственный технический университет, Факультет*

*гуманитарного образования, Новосибирск, Россия*

*E-mail: olga.kazakina.A@yandex.ru*

Труд медицинских работников относится к числу наиболее сложных и ответственных видов деятельности человека. Деятельность современного врача проходит в условиях повышенных социальных, профессиональных, моральных, психологических требований и связана с высоким умственным, психоэмоциональным, профессиональным напряжением [1].

Для эффективного выполнения своей роли врачу нужно обладать не только квалификацией и опытом, но и определенными личностными особенностями, мотивацией, способствующими сознательному и добросовестному отношению к своей деятельности.

Изучение мотивационных предпочтений медработников, анализ их ценностей и потребностей, лежащих в основе их профессионального поведения, является актуальным материалом в связи со сложившимися современными особенностями здравоохранения, при которых возрастают требования и к качеству оказываемой медицинской помощи, и к личности медицинского работника с учетом условий его труда.

Медицинские кадры – это самая значимая и наиболее ценная часть ресурсов здравоохранения.

Данные последних социологических исследований показывают, что в России существующий кадровый дефицит, вызван в основном недостаточным притоком в отрасль молодых специалистов [2]. Это обусловлено, прежде всего, низким уровнем привлекательности работы в сфере здравоохранения. Неудовлетворенность обусловлена целой группой факторов: существующие условия труда (включая материальное стимулирование), отсутствие условий для профессионального развития (реализации), отсутствие социальной поддержки. Наиболее ярко указанные проблемы выражены в сельской местности, что делает работу в сельских и отдалённых районах малопривлекательной для медицинских работников.

Целью исследования является изучение ценностно-смыслового содержания профессиональной мотивации городских и сельских медицинских работников.

Для исследования ценностно-смысловых ориентаций и мотивации медицинских работников был выбран комплекс методик, ориентированных на изучение: смысложизненных ориентаций личности, составляющих основу образа Я (тест смысложизненных ориентаций «СЖО» Д.А. Леонтьева); преобладания тех или иных терминальных ценностей, которые индивид стремится реализовать в своей жизни (опросник терминальных ценностей «ОТеЦ» И.Г. Сенина); степени выраженности социально-психологических установок (методика «Диагностика социально-психологических установок личности в мотивационно-потребностной сфере» О.Ф. Потемкиной).

Состав выборки нашего исследования – это молодые специалисты с высшим образованием до 35 лет сельской и городской местности, работающие в медицинских учре-

ждения Республики Хакасия. Общее количество участников исследования 98 человек в возрасте от 24 до 35 лет со средним стажем работы – 4 года. Сельская выборка составляет 42 человека, выборка городских медработников - 56 человек.

Исследование мотивационной и ценностно-смысловой сфер медицинских работников села и города позволило получить следующие результаты:

1) Городские и сельские медицинские работники характеризуются стремлением к независимости от других людей, сохранением неповторимости и своеобразия своей личности, стремлением к избеганию стереотипов, к желанию разнообразить свою жизнь, внесению изменений во все сферы своей жизни, а также стремлением к активному общению и взаимодействию с другими людьми, которое безусловно важно для работников медицины.

2) Относительно медицинских работников сельской местности можно заключить следующее: чем более они вовлечены в проблемы сельской жизни, их решения, тем более они ощущают себя независимыми; чем больше медики сельской местности стремятся к установлению благоприятных отношений с другими людьми, к самосовершенствованию, к признанию, уважению и одобрению со стороны других, к повышению уровня своего материального благосостояния, тем более они ориентированы на свои личные интересы; медработники сельской местности показывают стремление достигать результатов в своей деятельности даже вопреки всему, стремление к планированию, постановке конкретных целей; чем большую роль в жизни медиков играют увлечения и хобби, общественные проблемы, а также реализация творческих возможностей, тем большее у них стремление к достижению результатов в своей деятельности; чем более жизнь сельских медработников является осмысленной, тем более они ориентированы на достижение результата в деятельности.

3) Насчет медицинских работников города можно сказать следующее: для них характерно желание чувствовать контроль над другими людьми, влияние на других, на общество; они оценивают пройденный отрезок своей жизни как более продуктивный и осмысленный; чем больше городские медработники достигают конкретных и ощутимых результатов и получают моральное удовлетворение, тем больше они чувствуют себя независимыми; чем большее значение для медработников города играет профессиональная деятельность, образование и семья, тем более они не терпят ограничений в этих жизненных сферах (последние два пункта показывают нацеленность городских работников на свои достижения, профессиональный рост, на своё духовное удовлетворение); чем выше у городских медработников восприятие процесса своей жизни как интересного, наполненного смыслом, тем меньше они сосредоточены на своих личных интересах; имея увлечения и хобби, благоприятные отношения с другими труд сам по себе им может приносить больше радости и удовольствия.

Результаты исследования подтвердили, выдвинутую нами основную гипотезу о существовании различий в ценностно-смысловых ориентациях и профессиональной мотивации у городских и сельских медицинских работников.

### **Литература**

1. Копысова Л.А., Шешунов И.В. Развитие мотивационной составляющей профессиональной активности врача // Вестник Томского государственного педагогического университета. 2010, №4. С. 68-75.

2. Краткая аналитическая записка по результатам социологического исследования в рамках НИР «Разработка комплекса мероприятий по сохранению медицинских кадров в системе здравоохранения»: <http://www.s-media.su/?action=show&id=702>