

Секция «Социология»

"Рынок труда в экономике инноваций".

Черезова Алина Сергеевна

Аспирант

МГУ - Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,

Социологический факультет, Москва, Россия

E-mail: alina_cherezova_@mail.ru

Рынок труда является важной составляющей экономики страны, влияющей на ее развитие, распределяя и перераспределяя общественный труд по формам, видам занятости, параметрам эффективности производственной деятельности и труда в соответствии с потребностями общества и государства. Трактовка понятия термина «рынок труда» в литературе различна. Можно определить рынок труда как совокупность экономических и юридических процедур, способствующих обмену трудовых услуг со стороны наемного работника и заработной платы и других выгод, которые готовы предоставить работодатели за определенные трудовые услуги [4]. Можно сказать, что рынок труда – это товарно-денежные отношения между работодателями и наемными рабочими, отражающие совокупность спроса и предложения рабочей силы и формирующие отношения, целью которых является удовлетворение работодателя в труде, а наемного работника в реализации его трудового потенциала и потребности в заработной плате.

Рынок труда представляет собой механизм, посредством которого осуществляется взаимодействие между продавцами рабочей силы, наемными рабочими и ее покупателями, работодателями [5]. Этот рынок включает в себя специально организованные учреждения, такие как биржи труда, а также сделки по найму рабочей силы. Следует отметить, что он отражает социально-трудовые отношения, связанные с передачей права пользования рабочей силой работодателю на время, определенное трудовым договором, с установлением оптимальных условий труда.

Инновационная деятельность предполагает выполнение работ и оказание услуг, целью которых выступает создание и организация производства принципиально новой продукции, либо продукции с новыми потребительскими свойствами. Инновационная деятельность направлена на создание и применение новых или модернизацию уже существующих технологий и методов ее производства, распространения, использования, применяя структурные, финансово-экономические, кадровые, информационные и иные инноваций при изготовлении и продаже продукции, обеспечивающей экономию затрат или создающей условия для такой экономии.

Социально-экономические показатели в контексте инновационного развития страны ставят перед государством важные задачи, способствующие развитию и формированию рынка труда, решения проблем его функционирования, обеспечения верного подхода к формированию прогрессивной структуры занятости населения, прогнозированию процессов рынка труда с учетом происходящих изменений. Современное состояние развития рынка труда характеризуется также новым видением рабочей силы в качестве одного из ключевых ресурсов современной экономики в целом. Совместно с этим происходит объединение рабочей силы и средств производства и включение их в инновационно-производственный процесс с активным использованием творческого потенциала трудящихся [4].

Политика развития рынка труда должна соответствовать объявленному переходу на инновационный путь развития. Речь идет в первую очередь о повышении качества трудового потенциала и эффективности его использования. Многие специалисты, анализирующие рынок труда считают, что основные проблемы российского рынка труда – это медленные темпы создания рабочих мест и рост неформальной занятости. Экономический рост без создания рабочих мест является серьезным фактором риска [2].

В настоящее время развитие рынка труда в контексте экономики инноваций требует решения многих проблем [6]. Среди них вопросы согласования политики занятости и задач обеспечения экономического роста; роль внутренней и внешней трудовой миграции на рынке труда; проблема конкурентоспособности кадров в инновационной экономике; меры по содействию занятости граждан, испытывающих трудности на рынке труда и т.п.

Сегодня экономика России и российский рынок труда стремительно развиваются, трансформируются [3]. Работа специалистов данной сферы деятельности направлена на решение актуальных проблем трудовой занятости, конкурентоспособности кадров и так далее. Так, в рамках новой программы «Доступная среда», вместо системы квотирования рабочих мест для инвалидов впервые применяется комплексный подход, который предусматривает создание рабочих мест для этой категории работников [1]. И все же, не смотря на отмеченные позитивные тенденции, в стране имеет место дефицит достойного труда, прирост занятости обеспечивается в основном за счет рабочих мест невысокого качества, в то же время наблюдается рост числа нетрадиционных, нелегальных трудовых контрактов, сохраняются большие региональные различия в условиях трудовой деятельности и уровне заработной платы.

Подводя итоги, можно сказать, что развитие инновационного сектора экономики, и активная деятельность в рамках развития рынка труда в таком контексте может способствовать в решении ряда проблем государственной важности, в том числе проблем кадровой нехватки, низкого уровня подготовки рабочих кадров, формирования предпосылок для возврата и привлечения в нашу страну научных, создание стимула для развития системы государственного образования, науки.

Литература

1. Государственная программа «Доступная среда». Учимся жить вместе: <http://zhitvmeste.ru>
2. Инновационная экономика и рынок труда: конференция в Москве // Вестник №3 (46). -2011.- С. 1-3.
3. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года // Министерство экономического развития Российской Федерации // www.economy.gov.ru
4. Лясников Н.В., Дудин М.Н., Чеканов Е.В. Экономика и социология труда: учебное пособие - 2е изд., стер. М. КНОРУС 2014. С. 187-216.
5. Рофе А.И. Экономика труда: учебник – 2-е изд. Стер. М.: КНОРУС 2014. С. 106-109.

Конференция «Ломоносов 2014»

6. Экономика труда 2-е изд./Под ред. Горелова Н.А. – СПб.: Питер, 2007. С33-41.