

Секция «Социология»

Стратегии экономического поведения бывших военнослужащих в условиях современного рынка труда

Борисенко Евгения Викторовна

Студент

Волгоградский государственный университет, Институт права, Волгоград, Россия

E-mail: borisenco@mail.ru

Реформирование социальных институтов российского общества в 1990-е годы повлекло за собой кардинальную смену парадигмы экономического развития и переоценку идеологической платформы страны, в том числе и представлений об идеальном типе экономического поведения хозяйствующего субъекта. Все это не могло ни привести к изменению стиля поведения представителей разных социальных групп. В том числе, офицеры, уволенные из Вооруженных Сил в запас и вышедшие в отставку, оказались вне привычного для них образа жизни и были вынуждены адаптироваться к изменившимся экономическим условиям. Приняв за основу понимание экономического поведения как «образа, способа, характера экономических действий граждан, работников, руководителей, производственных коллективов в тех или иных складывающихся условиях экономической деятельности» [1], в ходе авторского социологического исследования были выявлены три типа экономического поведения офицеров, условно обозначенные нами как предприимчивый, сдержано-выжидательный и избегательный. У представителей первой группы был отмечен высокий уровень мобильности, мотивация к активным инвестициям имеющихся ресурсов в своё развитие, установка на приобретение высокого социального статуса, готовность к освоению новых сфер деятельности, а также использование всех возможных каналов для трудоустройства. Офицеры со сдержано-выжидательным типом поведения менее мобильны, они отдают предпочтение работе в любой сфере с условием, что от них не потребуется приложения дополнительных усилий и необходимости повышения уровня квалификации. При поиске работы эти офицеры также рассматривали все каналы трудоустройства, но канал социальных связей выделяли как более предпочтительный. Информанты с избегательным типом экономического поведения инертны, не склонны к переменам, при трудоустройстве испытывали доверие только к каналу социальных связей. Они не были готовы к смене сферы трудовой деятельности и пытались устроиться в структуры, по характеру и организации труда аналогичные системе военной службы. Специфика поведения офицеров объясняется, на наш взгляд, тем, что на формирование их экономического поведения оказал влияние целый комплекс объективных и субъективных факторов. Среди последних факторов индивидуальные особенности личности, экономическое сознание, экономическая культура, сложившаяся под влиянием профессиональной трудовой деятельности и выраженная в стереотипах поведения, играют важную роль. Так, досрочное увольнение из армии офицеров (в результате сокращения или по личной инициативе) детерминировало необходимость активной мобилизации социальных и личностных ресурсов индивидов для адаптации к новым жизненным условиям. И это вполне объяснимо: поскольку увольнение является стрессовой ситуацией, бывшим военнослужащим приходится активно проявлять себя в плоскости новых трудовых отношений, инвестировать капиталовложения в своё саморазвитие, проявлять свои личностные качества, чтобы иметь возможность

конкурировать на рынке труда. В то же время, степень такой активности зависит от индивидуальных особенностей личности бывшего военнослужащего. Принимая это во внимание, следует отметить, что продолжительное пребывание офицеров на определенной должности в окружении устоявшейся сети связей и контактов оказало влияние на формирование их представлений о характере трудовой деятельности и трудовых отношениях. Это в последующем не могло ни отразиться на их экономическом поведении в «гражданской жизни». В условиях капиталистического развития общества от индивида требуется проявление активности для достижения успешной самореализации. Специфика же военной службы не предполагает формирование у офицеров необходимых для этого качеств. Первоначальный этап трудовой деятельности офицеров связан с включением их в жесткую формализованную структуру званий и должностей. На всем протяжении службы офицера большую роль в его социальном обеспечении играет государство, предоставляя ему социальные льготы, оклад и в последующем военную пенсию. Всё это в определённой степени формирует у определенной части офицеров патерналистское восприятие роли государства в их жизни, что снижает мотивацию к труду и не способствует формированию установки на активное дополнительное инвестирование в своё развитие. Следует также отметить, что большинство офицеров успевают достигнуть в армии высокого социального статуса к моменту увольнения со службы и приобретают солидный опыт командной работы. Поэтому покинув привычные условия военной службы, офицеры, сохраняя мотивацию к труду, в большинстве своем обременены поиском управленческих должностей с минимальным ущербом для своего военного социального статуса. Подводя итог вышесказанному, отметим, что офицеры, уволенные с военной службы, представляют собой особую социальную группу, обладающую определенным трудовым потенциалом, реализация которого осуществляется ими в рамках трех типов стратегий экономического поведения (предприимчивого, сдержанно-выжидательного и избегательного). На формирование типов экономического поведения оказывают влияние объективные и субъективные факторы. К первым следует отнести весь спектр происходящих в обществе процессов социальных изменений, а ко вторым, - личностные характеристики индивидов. * *Примечание:* в статье использовано социологическое исследование «Механизмы трудовой мобильности бывших военнослужащих в условиях гражданской жизни», проведенное автором данной статьи под руководством к. соц. н., доц. Николенко Н.А., на кафедре социологии Волгоградского государственного университета, с применением метода качественного интервью (n = 20). - Волгоград, февраль - август 2013г.

Литература

1. Национальная экономическая энциклопедия: <http://www.vocable.ru>

Слова благодарности

Выражаю особую благодарность своему научному руководителю кандидату социологических наук, доценту Николенко Н.А. за помощь, оказанную при работе над статьей.