

**Секция «Юриспруденция»**

**Институт медиации в Казахстане: проблемы теории и практики  
Альмухаметова Александра Геннадьевна**

*Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, , Караганда,  
Казахстан*

*E-mail: almuhametova\_1@mail.ru*

Неотъемлемыми признаками демократического, конкурентоспособного государства являются развитое гражданское общество, благоприятные условия для развития бизнеса и высокий уровень правовой культуры граждан. Неоспорим тот факт, что на своем пути к совершенствованию правовой системы, Казахстану необходимо обращаться к опыту развитых государств и, после внимательного изучения, перенимать прогрессивные правовые институты. Одним из наиболее динамично развивающихся в мире, в том числе и в странах СНГ, институтом является медиация - вид альтернативного урегулирования споров.

В послании Президента Республики Казахстан Лидера нации Н.А.Назарбаева народу Казахстана – «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» уделяется особое внимание правовой реформе в стране. В данном документе Лидер нации дает указание на то, что «нужно предусмотреть такой механизм, при котором разрешение споров по незначительным вопросам будет проводиться во внесудебном порядке» [1].

Институт медиации в Казахстане появился сравнительно недавно. 28 января 2011 года был принят Закон Республики Казахстан «О медиации», который закрепил основополагающие начала для урегулирования споров и конфликтов во внесудебном порядке [2]. Необходимо отметить, что заметное влияние на разработчиков Закона Республики Казахстан «О медиации» оказал Федеральный Закон Российской Федерации от 27 июля 2010 года «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)», вступивший в силу с 1 января 2011 г.[3]

Закон Республики Казахстан «О медиации» состоит из четырех глав: Глава 1 «Общие положения», Глава 2 «Правовое положение медиаторов и организаций, обеспечивающих проведение медиации», Глава 3 «Проведение медиации» и Глава 4 «Заключительные положения».

Хотелось бы остановиться на второй главе данного закона. В настоящее время профессия «медиатор» не во всех странах имеет формальное признание в качестве самостоятельной. Медиатором может быть независимое, беспристрастное, не заинтересованное в исходе дела физическое лицо, выбранное по взаимному согласию сторон медиации, включенное в реестр медиаторов и давшее согласие на выполнение функции медиатора.

Вслед за российским Федеральным Законом пункт 2 статьи 9 Закона Республики Казахстан «О медиации» предусматривает, что деятельность медиатора может осуществляться как на профессиональной основе (профессиональный медиатор), так и на непрофессиональной основе.

Казахстанский Закон предусматривает жесткие требования к медиаторам, осуществляющим деятельность на непрофессиональной основе – ими могут быть лица, достигшие сорока лет (успех определяется его личностными качествами, житейским опытом

и зрелостью суждений) и состоящие в реестре непрофессиональных медиаторов. Для сравнения в Российской Федерации – медиатору нужно достигнуть восемнадцати лет, а норма о регистрации в реестре непрофессиональных медиаторов просто отсутствует.

Осуществлять деятельность медиатора на профессиональной основе в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Закона могут лица, имеющие высшее образование, достигшие двадцатипятилетнего возраста, имеющие документ (сертификат), подтверждающий прохождение обучения по программе подготовки медиаторов, утверждаемой в порядке, определяемом Правительством РК, и состоящие в реестре профессиональных медиаторов.

Изучив положения Закона, нужно сделать вывод о том, что законодателем не предусмотрено, какую специальность должен освоить медиатор. Получается, что медиатор может иметь медицинское, экономическое, техническое или какое-либо другое образование? Нужно только пройти обучение по программе подготовки медиаторов. . . А умение вести конструктивный диалог, побуждать к сотрудничеству, формулировать альтернативные предложения по разрешению конфликта, грамотно составлять документы, оказывать юридическую помощь – может не каждый, имеющий высшее образование. Ставится под сомнение, а сможет ли данный медиатор оказать квалифицированную помощь? Для этого в законодательство Республики Казахстан необходимо внести поправки о получении конкретной специальности, необходимой для работы медиатором на профессиональной основе (например, психологическое или юридическое образование).

Также нужно сказать о небольшом количестве дел, рассмотренных и разрешенных в порядке процедуры медиации. Это объясняется слабой информированностью как физических, так и юридических лиц о медиации и ее преимуществах, недоверием к новому для казахстанцев правовому институту, поэтому необходимо активизировать информационно-просветительскую деятельность.

Для примера, весьма широкое развитие получила медиация и в странах Азии. Согласно экспертным оценкам более 30 % споров в Китае решается во внесудебном порядке с использованием посредничества. В Китае и Южной Корее для исполнения медиативных соглашений предусмотрена возможность государственного принуждения. В Индии соглашения, достигнутые в ходе медиации, имеют одинаковую силу с третейскими (арбитражными) решениями независимо от того, была ли данная процедура возбуждена в рамках уже имеющегося судебного производства или нет. Медиация как инструмент разрешения внутренних споров распространена и в Японии, что связано с традиционно негативным отношением общества к обращению сторон для урегулирования спора к государственным органам [4].

Однако не все так хорошо при разрешении споров в порядке медиации. Остановимся на некоторых недостатках процедуры медиации в Казахстане:

1) Если процедура пройдет успешно и конфликт удастся разрешить, то стороны должны будут подписать медиативное соглашение, в котором следует указать согласованные обязательства и условия. Данное соглашение имеет статус гражданско-правовой сделки, а значит, как и любой договор, в перспективе оно может быть нарушено. И именно это является достаточно ощутимым недостатком процедуры медиации – стороны могут потратить время и определенные средства, но спор в итоге, возможно, все равно придется рассматривать в суде, если одна из сторон передумает выполнять усло-

вия соглашения.

2) Эффективность процедуры медиации очень зависима от степени сотрудничества сторон конфликта, их готовности пойти на разговор, на встречу друг другу, склониться к компромиссу;

3) Сложность выбора посредника, удовлетворяющего все стороны, связанная с осторожностью, щепетильностью;

4) Не значительный практический опыт применения в нашей стране процедуры медиации, не доверие институту посредничества как альтернативы судопроизводству;

5) Результативность медиации во многом зависит от личности медиатора, его профессиональных навыков, опыта в разрешении конфликтов (споров), его авторитета.

Казахстану потребуется ни один год, чтобы институт медиации был внедрен повсеместно, чтобы каждый казахстанец понимал его важность и необходимость в современной жизни общества.

Медиация – это современный прогрессивный правовой инструмент, способствующий повышению толерантности, уважения к правам и свободам человека, формированию цивилизованных гражданских и межличностных отношений, укреплению общественного согласия, разрешению социальных, иных противоречий, конфликтов и споров путем конструктивного диалога.

### **Литература**

1. Послание Президента Республики Казахстан Лидера нации Н.А.Назарбаева народу Казахстана – «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства»// [http://www.akorda.kz/ru/page/page\\_kazakhstan-respublikasynyn-prezidenti-elbasy-n-a-nazarbaevtyyn-//](http://www.akorda.kz/ru/page/page_kazakhstan-respublikasynyn-prezidenti-elbasy-n-a-nazarbaevtyyn-//)
2. Закон Республики Казахстан «О медиации» от 28 января 2011 года №401- IV// СПС «Параграф». – Алматы. – 2012.
3. Федеральный Закон Российской Федерации от 27 июля 2010 года №193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» // СЗ РФ. 2010. №31. Ст.4162.
4. Бычкова С.Ф. О реализации законодательных основ института медиации в Республике Казахстан // <http://mosmediator.narod.ru/index/0-718>