

Секция «Юриспруденция»

Новый этап реформирования пенсионной системы Российской Федерации
Мансуров Абдулмалик Зиявдинович

Студент

Российская правовая академия МЮ РФ, Северо-Кавказский филиал, Юридический факультет, Махачкала, Россия
E-mail: 55555malik55555@mail.ru

Пенсионная реформа, проводимая в очередной раз в нашей стране, бесспорно, является самой актуальной и обсуждаемой темой сегодняшнего дня. Это наглядно подтверждается многочисленными общественными обсуждениями и дебатами, комментариями специалистов по этой проблеме, а также различными экспертными оценками и прогнозами аналитиков в сфере пенсионного обеспечения граждан РФ.

Предлагаемые сегодня мероприятия по пенсионному реформированию базируются на положениях Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р [1].

Стратегия определила социальные приоритеты и ориентиры на период до 2030 года, а также механизмы государственной политики в сфере пенсионного страхования на отдельных этапах ее реализации.

На наш взгляд, в столь важном вопросе, затрагивающем интересы миллионов людей, наиболее правильной представляется такая ситуация, которая бы устанавливала правила не на 2-3 года, а хотя бы на период трудовой деятельности одного поколения. Потому, что практика уже показала, насколько непродуманными были положения предыдущей реформы 2002 года.

Хотелось бы обратить особое внимание на пункт пенсионной реформы, касающийся изменения формулы для определения размера страховых пенсий.

По нашему мнению, новая формула не обеспечивает в будущем ожидаемых результатов Стратегии в части обеспечения достойного уровня пенсий гражданам, основанного на принципе социальной справедливости и не приводит к предполагаемому достижению коэффициента замещения трудовой пенсией по старости до 40 процентов утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате.

На наш взгляд, новая формула содержит показатели и поправочные коэффициенты, которыми легко манипулировать. Более того, формирование некоторых значений неоднозначно и требует доработки и уточнений. В очередной раз делаются попытки ослабить связь между размером пенсии и заработной платой, что уже было сделано в связи с принятием ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». Это наглядно демонстрирует положение статьи 30 указанного закона, закрепляющее отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к размеру средней заработной платы по РФ в размере не выше [2].

Полагаем, что данное положение неприемлемо ни для действующей пенсионной системы, ни, тем более, для новой, поскольку способствует установлению уравниловки между пенсионерами.

На основании выше изложенного, а также учитывая масштабность предлагаемых изменений, можно сделать следующие выводы:

Во-первых, обязательная накопительная составляющая представляет собой важный сложившийся институт, который не должен быть ликвидирован или существенно уменьшен в размерах ради краткосрочной цели небольшого уменьшения текущего дефицита Пенсионного фонда.

Во-вторых, необходимо более основательно подойти к вопросу о целесообразности радикального изменения существующих механизмов для определения размера страховой части пенсионной формулы.

В-третьих, представляется целесообразным еще раз пересмотреть вопросы, связанные с существующими механизмами индексации пенсий. На наш взгляд, они должны применяться дифференцированно с учетом интересов различных социальных групп пенсионеров.

Литература

1. Собрание законодательства РФ, 31.12.2012, № 53 (ч. 2), ст. 8029
2. Собрание законодательства РФ, 24.11.2008, № 47, ст. 5489