

Секция «Юриспруденция»

**Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов на примере России и
Удмуртии**

Суслопарова Елена Сергеевна

Студент

*Ижевский Государственный Технический Университет им. М. Т. Калашникова,
Экономика, право и гуманитарные науки, Ижевск, Россия*

E-mail: Krasnopetrova_Elena@mail.ru

Актуальность исследования обусловлена рядом взаимосвязанных социальных и правовых факторов и, прежде всего, проблемой трудоустройства инвалидов. Во всех странах мира и в любой группе общества существуют инвалиды. На сегодняшний день их численность составляет от 670 до 800 млн. человек. Многие страны по-разному пытаются решить проблемы, связанные с трудоустройством инвалидов. Так, в Великобритании существует государственная программа, которая называется "новый курс для инвалидов" (NDDP). Глобальность и острота проблемы трудоустройства инвалидов привели к тому, что в 1975 г. была принята Декларация о правах инвалидов, а также в 2006 г. была принята Конвенция о правах инвалидов и факультативный протокол к ней. Декларация о правах инвалидов 1975 г. дает определение понятия инвалид - любое лицо, которое не может самостоятельно обеспечить полностью или частично потребности нормальной личной и/или социальной жизни в силу недостатка, будь то врожденного или нет, его или ее физических или умственных способностей. Сегодня в России проживает около 12 миллионов инвалидов, из них чуть более 20 являются инвалидами трудоспособного возраста (женщины с 18 до 55 лет, мужчины с 18 до 65 лет). Статистика показывает, что постоянную работу имеют далеко не все – всего 817,2 тыс. Из-за особенностей учета, в число трудоустроенных попадают и те инвалиды, которые были направлены на дополнительное обучение, т.е. процент реально трудоустроенных инвалидов на самом деле еще меньше. Несмотря на то, что появляются государственные программы по трудоустройству, многие из них не ведут к улучшению ситуации и не помогают трудоустроенным инвалидам сохранять свое рабочее место. Также государственные программы имеют тенденцию к «масштабности», когда приоритет получают предприятия, создающие 50-100 рабочих мест вместо того, чтобы помогать инвалидам индивидуально и создавать рабочее место с учетом его особенностей и потребностей. Сегодня по-прежнему существует множество барьеров при трудоустройстве инвалидов: физическая недоступность многих предприятий и отсутствие информации по созданию специальных условий на рабочем месте; люди с инвалидностью по-прежнему получают минимальную заработную плату и реально не работают (особенно это актуально для регионов, где приняты законы о квотировании рабочих мест); практически отсутствует доступный транспорт; стереотипное отношение работодателей к возможностям инвалидов. Будь то стереотипное отношение работодателей, нехватка информации или низкая мотивация инвалидов, сегодня практически ничего не делается для улучшения сложившейся ситуации с трудоустройством инвалидов в России. Несмотря на то, что во многих городах реализуются программы по трудоустройству инвалидов, они зачастую неэффективны, направлены на трудоустройство масс, не принимают во внимание интересы самих инвалидов. Все это ведет к тому, что люди с инвалидностью получа-

ют бесконечные отказы в трудоустройстве, устали от непрофессионализма работников государственных служб, отсутствия поддержки при трудоустройстве и сопровождения на рабочем месте. В итоге многие инвалиды просто отказываются от поиска работы, теряют надежду получить профессиональную помощь от государства, не могут успешно работать, помогая себе и своим семьям. Практически все инвалиды, проживающие в Удмуртской Республике, сталкиваются с теми же проблемами, которые были указаны выше. Количество безработных в Удмуртии на январь 2014 года по сравнению с январем 2013 года уменьшилось на 0,280,99. Таким образом, в работе раскрыты проблемы, связанные с трудоустройством инвалидов. Несмотря на то, что в РФ действует Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 28.12.2013) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и в ТК РФ содержатся отдельные положения, касающиеся правового регулирования труда инвалидов, на мой взгляд, было бы эффективно в ТК РФ внести специальную главу, регулиющую прием на работу инвалидов, режим рабочего времени и времени отдыха, особенности системы оплаты труда, а также особенности расторжения трудового договора с инвалидами и гарантии при их увольнении. Кроме того, было бы эффективно также внедрить в правовую систему РФ зарубежный опыт регулирования труда инвалидов. Так, в Великобритании существует государственная программа, которая называется "новый курс для инвалидов" (New Deal for Disabled people - NDDP). В рамках этой программы была создана национальная сеть брокеров (добровольных помощников), помогающих людям с проблемами здоровья и инвалидностью найти постоянную работу. К середине 2004 г. почти 100 тыс. человек были зарегистрированы брокерами государственных органов в этой программе. Что нового появилось в ней? Так, например, при трудоустройстве инвалидов стали широко использоваться такие инновационные подходы, как полностью оплачиваемый краткий испытательный срок и временная работа с неполным рабочим днем. Сильный акцент был сделан на индивидуальный подход к каждому инвалиду, поэтому за каждым брокером было "закреплено" не более 50 соискателей. Вторым ключевым элементом системы NDDP является финансирование работы брокеров. Государство стимулирует и поощряет усилия добровольных помощников за успешное трудоустройство своих подопечных на постоянную работу и выплачивает им вознаграждение. На мой взгляд, данная государственная программа является достаточно эффективной. Ее внедрение в РФ явилось бы значительным шагом вперед в области занятости и трудоустройства инвалидов. Таким образом, в работе раскрыты проблемы, связанные с трудоустройством инвалидов в РФ, а также приведена статистика количества безработных инвалидов, как в РФ, так и в Удмуртской республике.

Литература

1. Декларация о правах инвалидов 1975 г.
2. Конвенция о правах инвалидов 2006 г и факультативный протокол к ней.
3. Руководство об аспектах, которые необходимо учесть при формулировании вопросов по определению инвалидности // Официальный сайт Комиссии по равенству и правам человека (Equality and Human Rights Commission) [Электронный ресурс]. - <http://equalityhumanrights.com>.

4. А. Кабанов статья «Правовое регулирование труда инвалидов в Великобритании»
"Кадровик. Трудовое право для кадровика 2012, N 6
5. Федеральная служба государственной статистики - <http://www.gks.ru/>
6. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике - <http://udmstat.gks.ru/>

Слова благодарности

Благодарю Вас за то, что уведомили меня о предстоящей конференции, а также хочу заранее поблагодарить Вас за то, что возможно моя работа будет рассмотрена и одобрена Вами

Иллюстрации



Рис. 1: Елена