

Секция «Юриспруденция»

Социальные выплаты по беременности и родам и социальные выплаты по уходу за ребенком.

Еркинбек Алишер Махмудович

Студент

Казахский гуманитарно-юридический университет, Юридический факультет, Арыс, Казахстан

E-mail: knb_xxx@mail.ru

Согласно Закону Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании работающие женщины имеют право на социальную выплату по беременности и родам и ежемесячные социальные выплаты по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года.

Пособие на рождение ребенка в Казахстане назначается со дня обращения. При рождении двух и более детей пособие на рождение назначается и выплачивается на каждого ребенка.

Пособие на рождение:

- первого, второго, третьего ребенка - 30 месячных расчетных показателей;
- четвертого и более ребенка - 50 месячных расчетных показателей.

Единовременного пособия на ребенка в Казахстане с 1 января 2014 года размер месячного расчетного показателя (МРП) в Казахстане составляет 1852 KZT.

Пример расчета социальной выплаты по уходу за ребенком по достижении им возраста одного года среднемесячный доход за последние 24 месяца - 25000 тенге

Расчет размера социальной выплаты по уходу за ребенком по достижении им возраста одного года:

$25000 \times 0,4 = 10\ 000$ тенге (из них минус 10% - обязательное пенсионное отчисление в НПФ)

На руки - 9 000 тенге ежемесячно со дня рождения ребенка по достижении им возраста одного года.

Выплату на случай потери дохода в связи с беременностью и родами предусматривают почти все страны мира. При этом приоритетными направлениями социальной поддержки являются установление и реализация государственных минимальных социальных стандартов. Во многих европейских странах, таких как Германия, в декрете женщины получают 70% от заработной платы ежемесячно; в России выдается сумма на жилье; в Египте 80 % за ребенка оплачивают от заработной платы. В Болгарии матерям предоставляется 45 дней отпуска с 100 % оплатой до родов и до 1 года после родов, после чего матери имеют право ещё на 2 года оплачиваемого отпуска; в Великобритании отпуск по беременности и родам предоставляется для тех, кто проработал на текущего работодателя не менее 26 недель, на каждого ребёнка даётся 6 недель с 90 % оплатой, затем 46 недель с фиксированной ставкой в £123.06. Многие из этих стран руководствуются Конвенцией Международной организации труда №183 «Об охране материнства», п. 3 статьи 6 (Пособия) КОНВЕНЦИИ О ПЕРЕСМОТРЕ КОНВЕНЦИИ (ПЕРЕСМОТРЕННОЙ) 1952 ГОДА ОБ ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА, 3. Если в соответствии с национальным законодательством или практикой исчисление денежных пособий, выплачиваемых в связи с указанным в статье 4 отпуском, осуществляется

на основе предыдущих заработков, то размер таких денежных пособий устанавливается на уровне не менее двух третей от предыдущих заработков женщины или тех ее заработков, которые принимаются во внимание при исчислении пособий. Ни о каком застрахованном заработке и речи нет. Также говорится об обязанности работодателя о выплате пособий (п. 8 статьи 6), в частности, что работодатель не несет индивидуальной ответственности за прямые издержки, связанные с выплатой денежных пособий женщинам, если это не является предметом согласия, достигнутого на национальном уровне между правительством и представительными организациями работодателей и трудящихся.

Уходя на декретный отпуск матери не должны переживать за свои пособия и выплаты, а должны идти с тем, чтобы воспитать здорового, крепкого ребенка. Особое внимание хочется уделить социально уязвимым слоям населения, которые стараются выжить на 9000 тенге, когда в настоящее время с каждым днем поднимается цены не только на продукты и т.д. как же выжить таким семьями?!

В итоге следует отметить, защита материнства является одной из приоритетных задач государства, особенно в последние годы, поскольку переход к рыночной экономике и обусловленные им социально-экономические проблемы оказали негативное влияние на многие аспекты семьи, материнства и детства. Действующий трудовой закон уже показал свои сильные и слабые стороны, в виду чего в него неоднократно вносились изменения и дополнения. Дальнейшее же выявление слабых сторон Трудового кодекса РК, позволит наметить дальнейшие пути совершенствования трудового законодательства. Цель статьи – исследовать защиту интересов матери и ребенка по новому трудовому кодексу, где все права и социальные выплаты должны быть на высшем уровне. Продлить социальную выплату по беременности и родам и ежемесячные социальные выплаты до 3-х лет и поднять еще до 50%. Государство не должно экономить на пособиях матерей, а внедрить международные стандарты по пособию матерей по уходу за ребенком.