

**Современная военная семья: специфика и тенденции развития**

**Мельникова Яна Андреевна**

*Студент (магистр)*

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Факультет социальных наук, Москва, Россия

*E-mail: lintolai@yandex.ru*

Военная сфера имеет особую структуру и управленческий аппарат, полностью обслуживающий все ее потребности, включая научное развитие, нередко в сильной степени отделенное от «общей» науки и развивающееся в своем направлении. Семьи военнослужащих имеют свою специфику и обладают рядом уникальных свойств, делающих их важным объектом изучения как с чисто научной, так и с практической точек зрения. К тому же, за последние 30 лет серьезно изменилась сама социальная ситуация существования военной семьи и наиболее отсроченные последствия только начинают всерьез осмысляться.

Военная служба относится к числу наиболее сложной и трудной деятельности. Ненормированный рабочий график, строгая регламентированность служебной деятельности, высокая ответственность, а также ряд других условий и ограничений обуславливают важность правильного подбора кадров и их расстановки. Образование в военных училищах ведет к освоению определенного образа жизни, который закрепляется в ходе дальнейшей деятельности. В меньшей степени особенности службы оказывают значимое воздействие также и на специалистов из числа гражданского персонала. В подавляющем большинстве случаев быть военнослужащим не равнозначно работать по соответствующей военно-учетной специальности аналогично тому, как это принято среди гражданских специалистов. На практике, нередко выбор карьеры военнослужащего равносителен выбору образа жизни, включающего в себя не только поведение на рабочем месте, но подчинение всего хода жизни и всех ее сфер общей логике военной службы. Причем, специфика дополнительно зависит от ряда факторов - расположения места службы, звания, вида работ, удаленности гарнизона от крупных городов, уровня секретности, рода войск, задач, решаемых частью и т.д. Все вместе это обуславливает и то, как именно военнослужащие создают и поддерживают собственную семью, внутренние процессы в которой обычно также серьезно зависят от того, что происходит на службе.

С учетом изменений современного общества можно выделить несколько основных тенденций в семейной сфере. Во-первых, это повышение возрастов вступления в брак и рождения детей. Во-вторых, это серьезно повысившаяся толерантность к разводам вместе с все нарастающей идеализацией семейной жизни. В-третьих, почти полное отсутствие единых стандартов, норм и правил семейной жизни и все большее размывание тех форм поведения, которые прежде были на периферии. Т.о., все большее количество людей вынуждены проходить процесс семейного самоопределения с самого начала, с малым учетом накопленного обществом опыта и максимально индивидуально. И, в-четвертых, это перестройка общественного восприятия сексуальной сферы, ее роли, функций и значимости с сохраняющейся низкой половой образованностью (и с медицинской, и с психологической точки зрения) как молодого поколения, так и многих вполне взрослых женщин и мужчин. Вместе эти тенденции ведут к ощущению необходимости более внимательного выбора спутника или спутницы жизни, что в основном выражается в увеличении временного отрезка между началом ухаживания и заключением брака. Однако, многие из этих тенденций серьезно ограничивают возможность курсантов и молодых офицеров заключить успешный брак и прожить счастливую семейную жизнь. Создание семьи и ее существование закономерно изменяется вместе с изменением системы образования, основных ценностей и традиций

общества. Вместе с предъявляемыми новыми условиями образования и сохранения семьи, появляются и соответствующие им способы поведения, типичные решения и сценарии. Большинство курсантов и молодых офицеров не имеют достаточных возможностей для реализации типичных для данного времени сценариев.

К примеру, за последние 10-20 лет возраст вступления в брак у военнослужащих повысился, но он все равно заметно ниже аналогичного показателя у гражданских лиц - найти жену в дальнем гарнизоне нередко проблематично, плюс военнослужащие в меньшей степени разделяют идею «пожить ради себя». Достаточно понятный и логичный факт: жены военнослужащих должны обладать рядом качеств, чтобы брак с большей вероятностью был успешным. Однако, меняются девушки, меняются курсанты. На данном этапе отсутствует явление престижности брака с военнослужащими, что также снижает возможности курсантов обзавестись семьями в молодом возрасте.

Перестройка серьезно подорвала позиции военной семьи, но уже с 2000 года динамика ухудшения жизни затихла и некоторое время себя почти не проявляла и лишь к 2011-2012 году стала демонстрировать обратную тенденцию. Благодаря медленным малозаметным изменениям 2000-2011 годов и крупным политическим событиям 2013 и 2014 годов общество резко обратило взгляды к Вооруженным Силам и «обнаружило», что многое изменилось в лучшую сторону. Среди самих ВС это происходит в виде постоянного (насколько это возможно с учетом ригидности самой системы) усиления и поддержки всей структуры войск во всевозможных формах. Также со стороны гражданского населения наблюдаются рост интереса к деятельности ВС, усиление патриотических настроений, положительная и все повышающаяся оценка статуса военнослужащих в обществе. Из наблюдений за современной действительностью, действиями СМИ и общественным мнением, можно сделать вывод о вероятности скорого повышения престижности брака с военнослужащими. Следовательно, при продолжении нынешнего курса политики и достаточно успешном разрешении мировых политических вопросов, ориентировочно, уже в 2016 следует ожидать бум таких настроений и моды на отношения с курсантами и молодыми офицерами.

### Источники и литература

- 1) Дубоград Е.В. Семья и социальное положение офицера // Социс., 2003, №12, с. 80
- 2) Епхийев О.М. Образ жизни семьи офицера в условиях реформирования ВС // Автореф. Дис. . . канд. Псих. Наук. – М., 2005.
- 3) Семикина Т.А. Социально-психологические аспекты укрепления семьи офицера: дис. Канд. Псих. Наук. – М., 1990
- 4) Торохтий В.С. Психологические взаимоотношения в семье военнослужащего / Гуманит. Акад. Вооруж. Сил. – М.: ГА ВС, 1995, 220с
- 5) Иванова Е.Н. Социально-психологические факторы семейного самоопределения военнослужащих: дис. Канд. Псих. Наук, М., 2009
- 6) Кривцова И.В. Семьи военнослужащих: трансформация гендерного контракта: на примере семей военнослужащих ДВО: дис. Канд. Соц. Наук, Хабаровск, 2004.
- 7) Гербач Ж.В. Динамика гендерных отношений военнослужащих российской армии // Мир образования - образование в мире. 2010. № 3. С. 16-22.
- 8) Дежина Т.П. Трансформация гендерных стереотипов в семейных практиках жителей Дальнего Востока: автореф. дис. . . . канд. социол. наук: Хабаровск, 2007. 24 с.

- 9) Темкина А.А., Роткирх А. Советские гендерные контракты и их трансформация в советской России // Социологические исследования. 2002. № 11. С. 4-15
- 10) Коротяева О.А. Профессиональное самоопределение жен военнослужащих в период радикальных социально-экономических реформ. Вестник Самарской гуманитарной академии. Серия: Психология. 2010. № 2. С. 3-7.
- 11) Зайцев А.Г., Болехан В.Н., Чеснейший Т.А. Половое поведение и модели вступления в брак курсантов военного ВУЗа. Профилактическая и клиническая медицина. 2009. № 3. С. 23-27.