

Этические проблемы дискриминации в трудовых отношениях

Беспалова Людмила Григорьевна

Студент (бакалавр)

Санкт-Петербургский государственный университет, Санкт-Петербург, Россия

E-mail: bespalovaludmila8@gmail.com

Дискриминация является одной из наиболее существенных проблем в деловой этике. При анализе дискриминации, во-первых, дискриминация связана с огромным спектром проблем, которые трудно анализировать при отсутствии чёткого определения. В «Словаре по правам человека» - под дискриминацией понимают ограничение прав по признакам, которые «не являются приемлемыми и подходящими основаниями в условиях, в которых они имеют место». А в «Oxford Dictionary» дискриминацией называется несправедливое или предвзятое отношение к различным категориям людей, особенно, на основании расы, пола или возраста. Дискриминация проявляется в неравном отношении определённых лиц, групп людей или даже целых сообществ. Это может быть связано со многими аспектами жизни, начиная с цвета кожи, религии, пола и, заканчивая сексуальной ориентацией. Люди также могут подвергаться дискриминации, по признаку их происхождения, по политической или материальной принадлежности. Во-вторых, важно понять истоки дискриминации. Во многом причина дискриминации своими корнями глубоко уходит в постоянное воспроизводство стереотипов. Например, современный образ мусульманина зачастую отождествляется с террористом. Другим примером является не допуск женщин к мужским профессиям, так как, согласно стереотипам, они не в состоянии с ними справиться. В-третьих, нужно выявить определённые виды дискриминации. Дискриминация может проявляться по - разному. Обычно выделяют два основных типа дискриминации: 1) прямая дискриминация. Это, когда человек или группа людей относятся хуже к кому-то определённого, чем к остальным, из-за какого-то признака, например, из-за национальности; 2) косвенная дискриминация, которая основывается на, казалось бы, равном отношении ко всем, но при этом, например, не принимая на работу инвалидов, даже, если они могут выполнять все требования.

Важное значение имеют и последствия дискриминации, которые проявляются в социальном отчуждении человека или целой группы. Это приводит к потере доверия или вовсе к отворачиванию к жизни. Борьба с дискриминацией требует много усилий - устранение сложившихся стереотипов и предрассудков. Стоит обратить внимание на образование детей, которые воспроизводят образцы поведения своих родителей, и не всегда оно является правильным.

Что касается этических последствий, то дискриминация лишает людей возможности реализоваться, она противоречит основным правам человека. Также она уменьшает экономическую производительность общества, тем самым наносит вред общему благосостоянию и счастью общества.

Люди должны относиться к друг другу по-разному только в том случае, если они действительно справедливо имеют различные таланты или умения в работе. Джон Ролз в своей концепции справедливости, предложил проводить мысленный эксперимент: как бы ты поступил, если бы был на месте того человека, с которым хочешь поступить именно так, а не иначе?

Международное право, казалось бы, говорит о равенстве всех людей, но при этом не учитывает различных факторов всех ситуаций, в которых мы чувствуем себя ущемлёнными и незащищёнными. Права человека завоёвывают всё новые территории, однако дискриминация до сих пор не ликвидирована, а различия и сегодня остаются объектом неприятия

и унижения.

В мире бизнеса мы должны действовать, таким образом, чтобы максимальное количество людей в обществе чувствовали себя счастливыми и благополучными. Если мы хотим добиться такого общества, то каждый из нас должен быть заинтересован, чтобы наиболее квалифицированные люди занимали более высокие должности, нежели не очень опытные недоучки. Исходя из такой концепции, возможно, что и выбор какой-то определённой расы на ту или иную должность, не будет уже являться дискриминацией, а будет справедливым обоснованным решением.

Получается, что если придерживаться такой системы, то дискриминация становится все менее целесообразной. В следствии этого, перед нами встаёт очень важный вопрос: Всё ли является дискриминацией, что ею считают? Или же всё-таки существуют случаи, которые могут быть морально оправданы?