

**Место и роль государственной власти Российской Федерации, органов
местного самоуправления в социальной адаптации граждан, уволенных с
военной службы**

Арабидзе Ираклий Теймуразович

Аспирант

Академия гражданской защиты Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Московская область, Россия

E-mail: kako08@mail.ru

В ходе выполнения мероприятий по оптимизации структуры Вооруженных Сил Российской Федерации, придания им нового облика, из армии уволены более 600 тыс. офицеров и прапорщиков, военнослужащих контрактной службы. Сокращения и увольнения прошли в управленческих структурах, органах военного управления, военно-учебных заведениях, воинских частях.

Возникли проблемы интеграции в гражданское общество большой массы граждан, уволенных с военной службы и из правоохранительных органов, членов их семей. Тысячи генералов, офицеров, рядовых и сержантов, проходивших военную службу по контракту, большинство из которых находятся в трудоспособном возрасте, вынуждены начинать непривычную для многих из них гражданскую жизнь. Большинство при этом сталкивается с множеством трудностей и вопросов, касающихся как законодательства, так и оформления соответствующих документов, получения пенсии, переобучения, трудоустройства и многих других.

В процессе адаптации к условиям гражданской жизни перед гражданами, уволенными в запас, и членами их семей возникает огромное количество проблем. К ним относятся:

- 1) Во-первых, поиск работы в соответствии с квалификацией, полученной в военном учебном заведении, и навыками, приобретенными в процессе службы.
- 2) Во-вторых, тесно связанная с предыдущей проблема профессиональной переподготовки по новым специальностям в соответствии со спросом рыночной экономики.
- 3) В-третьих, обеспечение жильем.
- 4) В-четвертых, увольнение оказывает отрицательное влияние на психо-эмоциональное состояние человека.
- 5) В-пятых, болезни, которые после увольнения преследуют большое количество военных пенсионеров.

В ходе изучения указанных проблем была проанализирована работа по созданию в субъектах Российской Федерации специализированных структур по переподготовке и трудоустройству граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей. В настоящее время такие центры созданы в ряде субъектов и успешно функционируют.

Центры социальной адаптации бывших военных возникли в России с 1993 г. при поддержке зарубежных организаций из Германии, Великобритании, Швеции, Норвегии и других стран Европейского сообщества (TACIS), которые стали создавать региональные учебные центры по переподготовке увольняемых военнослужащих. Эти центры, поддерживаемые западными партнерами, получали хорошее материальное обеспечение, но были открыты только в больших городах Европейской зоны России. Их главной задачей была профессиональная переподготовка военнослужащих, увольняемых в запас, проблемы же социальной и психологической адаптации, трудоустройства, самозанятости и малого

предпринимательства они не решали.

Благодаря частной инициативе самих уволенных военнослужащих в различных районах страны стали образовываться ассоциации военнослужащих, уволенных в запас, как общественные негосударственные организации, которые во взаимодействии с региональными органами власти пытались реализовать соответствующие программы. Их деятельность строилась на основе самофинансирования, большинство из них работали в содружестве с Всероссийским центром переподготовки офицеров, увольняемых в запас (ВЦПО), фокусируя свою деятельность в основном на переобучении.

В результате этой инициативы были организованы региональные центры социально-психологической адаптации военнослужащих, уволенных в запас. В Тверской, Тамбовской, Рязанской, Калининградской, Волгоградской, Смоленской областях, в Москве и Подмосковье военнослужащие могли получить социальную, юридическую, психологическую помощь и информационную поддержку.

Таким образом, сформировалось несколько подходов к социальной адаптации военнослужащих. Первый подход - организация на базе высших учебных заведений региональных центров по профессиональной переподготовке с выдачей дипломов государственного образца. Второй подход - создание Центров адаптации военнослужащих, как составной части Управлений социальной защиты населения субъектов Федерации. Третий подход - создание иных организационных форм, ориентированных на развитие малого предпринимательства. Четвертый подход - деятельность неправительственных общественных организаций или объединений, создаваемых, как правило, бывшими военнослужащими по месту их жительства в целях совместного решения своих собственных социальных проблем.