

**Некоторые вопросы, возникающие при смене собственника имущества
организации**

Доколина Елена Дмитриевна

Студент (магистр)

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Москва,
Россия

E-mail: lena.dok@mail.ru

В настоящее время, не смотря на наличие в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) положений, касающихся регулирования трудовых отношений при смене собственника имущества организации, практическое их применение на практике вызывает ряд вопросов.

В Постановлении Пленума Верховного суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 раскрывается, что следует понимать под сменой собственника имущества организации. Кроме того, в ТК РФ указано, что изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) либо изменение типа государственного или муниципального учреждения не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации или учреждения. Верховный Суд РФ воспринимает смену собственника в основном как изменение формы собственности в отношении предприятия [n6]. Таким образом, в ст. 75 ТК РФ термин «смена собственника» используется некорректно.

Следует обратить внимание на то, что Гражданский кодекс Российской Федерации (далее ГК РФ) в ст. 559 закрепляет определение договора купли-продажи предприятия. А такого термина как «смена собственника имущества организации» ГК РФ не содержит. Безусловно, в силу ст. 212, 213, а также ст. 559 ГК РФ следует, что предприятие как имущественный комплекс может выступать в качестве предмета договора о продаже предприятия, сторонами которого будут являться юридические лица. Гражданско-правовые последствия этого договора достаточно четко следуют из закона, в то же время, как вопрос о трудовых отношениях остается открытым. Законодатель не закрепляет норм, отвечающих на вопрос о соотношении между положениями ТК РФ в части смены собственника имущества организации и положениями ГК РФ о купле-продаже предприятия.

В общей теории права под правопреемством понимается изменение субъектного состава правоотношения, при котором в порядке производного приобретения субъективных прав и (или) юридических обязанностей происходит их переход от одного лица (правообладателя) к другому (правопреемнику) [n4].

Трудовое законодательство в настоящее время не устанавливает института правопреемства. ТК РФ ограничивается лишь указанием на то, что трудовые отношения в таком случае не подлежат прекращению. Некоторые авторы указывают на то, что в данном случае фактически имеет место именно правопреемство по аналогии с гражданским правом [n6, n5]. Судебная практика по данному вопросу не является однородной. Некоторые суды отказывают работникам в удовлетворении требований, ссылаясь на то, что ТК РФ понятия правопреемства не содержит [n1]. Существует и иная практика, когда суды распространяют правопреемство организации на трудовые отношения [n2].

Следует подчеркнуть, что в Федеральном законе от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» в п. 4 ст. 115 содержится положение о том, что права и обязанности работодателя переходят к вновь создаваемому акционерному обществу, а трудовые договоры сохраняют свою силу при замещении активов должника. Следовательно,

нельзя говорить о том, что идея о правопреемстве в трудовых отношениях не может иметь место. Представляется логичным установить положения о переходе прав и обязанностей работодателя и в случае смены собственника имущества организации.

Еще один аспект, не регулируемый трудовым законодательством: какие трудовые последствия влечет за собой продажа имущества организации не в целом, а только части. Например, в случае, если продавая часть имущества, фактически отчуждается структурное подразделение. Что происходит с работниками в таком случае? Указанное Постановление Пленума в п. 32 указывает на то, что смена собственника имущества организации происходит только при смене собственника имущества организации в целом. Следовательно, трудовые отношения с работниками организации, в том числе, указанными в п. 4 ч. 1 ст. 81 ТК РФ продолжаются. Такой подход законодателя представляется не совсем верным. Например, Директива ЕС 2001, касающаяся сохранения прав работника при передаче предприятия, под термином «предприятие» понимает «техническую оперативную единицу». Такое понимание позволяет предоставить работникам большее количество гарантий.

В юридической литературе высказываются предложения о том, каким образом улучшить положение работников при смене собственника имущества организации с точки зрения трудового законодательства и при продаже предприятия как имущественного комплекса с позиции гражданского законодательства. В частности, Н.Л. Лютов предлагает ввести в законодательство процедуру уведомления работников о предстоящей смене собственника, а также проводить консультации по этому поводу с представителями работников [п6]. Г.А. Агафорова предлагает законодательно детализировать случаи смены собственника имущества организации, закрепив их в ТК РФ [п3].

Таким образом, в настоящее время существуют существенные недостатки в части законодательного регулирования вопросов о смене собственника имущества организации. Эти вопросы могут быть решены только путем внесения соответствующих поправок в законодательство, в том числе в ТК РФ.

Источники и литература

- 1) См. например: Апелляционное определение Московского областного суда от 30 апреля 2014 г. по делу № 33-9636/2014 // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
- 2) См. например: Апелляционное определение Новосибирского областного суда от 20 мая 2014 г. по делу № 33-3528/2014 // Справочно-правовая система «Консультант Плюс», а также Апелляционное определение Новосибирского областного суда от 23 мая 2013 по делу N 33-4108/2013 // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».
- 3) Агафонова Г.А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника: монография. Москва: Проспект, 2011.
- 4) Алексеев С.С. Проблемы теории права: Курс лекций в двух томах. Т. 1. Свердловск: Типография издательства "Уральский рабочий 1972
- 5) Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: Учебник: в 2 т. Т. 2. Коллективное трудовое право, индивидуальное трудовое право, процессуальное трудовое право. Особенная часть. М.: Статут, 2009
- 6) Лютов Н.Л. Права работников при смене собственника имущества организации: проблемы российского законодательства и нормы Европейского союза // Российский

ежегодник трудового права. 2008. № 4 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Юридическая книга, 2008. С. 467 - 494.