

**Особенности охраны труда работников-надомников**

**Вероника Медведник Вячеславовна**

*Студент (специалист)*

Гродненский государственный университет имени Янки Купалы, Юридический факультет, Кафедра трудового и социального права, Гродно, Беларусь

*E-mail: akin.veronika@mail.ru*

Сегодня вопросы охраны труда работников-надомников (далее - надомники) имеют не меньшее значение, чем вопросы охраны труда несовершеннолетних или работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. Такая заинтересованность к надомному труду возросла в последние годы, как со стороны нанимателей, так и со стороны ученых-юристов. Следовательно, укоренение гибких форм занятости, к которым относят и надомный труд, на рынке труда привело к развитию нормативного регулирования в данной сфере.

Охрана труда для работников выступает как гарантия сохранности их жизни и здоровья во время трудовой деятельности, которая предполагает проведение различных мероприятий социально-экономического, организационно-технического и санитарно-гигиенического характера. Не исключение и работники надомники, которые также хотят быть защищенными. Надомный труд имеет ряд особенностей в сравнение с обычной организацией труда. В первую очередь, это место выполнения работы - на дому. Таким образом, встает ряд закономерных вопросов, касающихся охраны труда надомников: следует ли проходить надомнику медицинский осмотр; может ли травма такого работника считаться производственной?

На данную категорию работников будут распространяться общие нормы Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК РБ) по охране труда, закрепленные в Главе 16 «Охрана труда» и положения Главы 25 «Особенности регулирования труда работников-надомников». В ч. 1 ст. 306 ТК РБ указывается, что организация труда на дому допускается только в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Соответственно, наниматель должен производить, все мероприятия, предусмотренные ст. 226 ТК РБ (внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда; организация труда в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинское обслуживание работников и т.д.) [1]. В итоге получается, что наниматель несет ответственность за безопасность рабочего места надомника.

Так, наниматель обязан осуществлять инструктаж работников по вопросам охраны труда (п. 12 ст. 226 ТК РБ) [1]. Надомника, как любого другого работника, необходимо обучить безопасным способам ведения работы и правилам пожарной безопасности.

В развитие положений Главы 16 ТК РБ «Охрана труда», применительно к надомникам в ч. 6 ст. 306 устанавливается, что отдельные виды надомных работ в соответствии с общими правилами противопожарной безопасности и санитарии, а также жилищно-бытовыми условиями работников-надомников могут допускаться только с разрешения соответствующих органов [1]. Обследование жилищно-бытовых условий лиц, желающих работать на дому, осуществляется нанимателем с участием представителя профсоюзного органа, а в случае необходимости - с участием представителей санитарно-эпидемиологического и пожарного надзора [2]. Наниматель должен убедиться, что у работника имеются соответствующие условия для выполнения поручаемой работы. Данные условия необходимо подробно прописать в трудовом договоре. Работник своей подписью в трудовом договоре подтверждает наличие необходимых жилищно-бытовых условий [4, с. 51].

Жизнь и здоровье работников-надомников подлежат обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страховым случаем для данного вида страхования будет являться наступление несчастного случая на производстве и (или) профессиональное заболевание [3]. Однако сложности при выявлении несчастных случаев на производстве у рассматриваемой категории лиц, связаны с тем, что рабочее место надомника неподконтрольно нанимателю. Следовательно, потребуется доскональное изучение обстоятельств несчастного случая. Для упрощения этой процедуры в трудовом договоре следует указать место выполнения работы, время начала и окончания работы. Также нанимателю потребуется получить объяснения пострадавшего и членов его семьи, возможно соседей.

Актуальным также является вопрос относительно прохождения медицинского осмотра надомником. Так, ч. 5 ст. 306 ТК РБ устанавливает, что конкретный вид работы для работников-надомников выбирается с учетом их состояния здоровья [1]. Прямого указания на обязательность данной процедуры для надомников в ТК РБ не предусмотрено. Однако если надомник подпадает под определенные в законодательстве категории (работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда; лиц моложе восемнадцати лет и др.) прохождения медицинского осмотра обязательно. В этом случае, наниматель может потребовать от надомника медицинскую справку о состоянии здоровья.

В заключении отметим, что законодатель должен идти по пути совершенствования правовых норм, регулирующих надомный труд. Думается, что необходимо устранить имеющиеся несогласованности путем введение в Главу 25 ТК РБ отдельной нормы, регулирующей охрану труда надомников. В данной статье следует прописать особенности охраны труда рассматриваемой категории работников, что упростит правоприменение и реализацию мероприятий по охране труда.

### Источники и литература

- 1) Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999г.: текст Кодекса по состоянию на 1 июля 2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- 2) Подгруша, В.В. Особенности использования труда работников-надомников // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- 3) Путеводитель по кадровым вопросам "Особенности трудовых отношений с работниками-надомниками" // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- 4) Штейнер, А Правовое регулирование труда работников-надомников / А. Штейнер // Юридический мир. –2013. – № 4. – С. 49–53.