

Экспансия гражданского законодательства в регулировании трудовых отношений

Довгополик Анастасия Сергеевна

Студент (бакалавр)

Уральская государственная юридическая академия, Екатеринбург, Россия

E-mail: AS_Dovgopolik@mail.ru

На сегодняшний день, динамичное развитие трудового права в контексте достижения оптимального баланса социальной и правовой защиты интересов работников ведет к расширению договорного регулирования в данной отрасли российского права. В этой связи, встает вопрос об отраслевой самостоятельности трудового права.

Правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется нормами трудового права. Однако, имеется тенденция регулирования трудовых отношений нормами гражданского права, в то время как сфера регулирования гражданского законодательства иная. В частности, это проявляется в заключении с работниками гражданско-правовых договоров. Безусловно, при возникновении подобного рода ситуаций не учитывается характер возникших правоотношений, неблагоприятные последствия, зачастую возникающие у работодателя, а также не принимается во внимание ущемление прав работников. При заключении трудового договора, на работодателе лежит целый комплекс обязательств организационного и материального характера, к примеру: проведение аттестации рабочих мест, оформление документов, создание благоприятных условий труда работникам, предоставлении им льгот и гарантий и т.д., что не требуется при заключении договора гражданско-правового характера.

Трудовой договор и гражданско-правовой договор (как сделка) схожи целевыми задачами, позволяющими регулировать трудовую деятельность. Однако, принимая во внимание законодательно закрепленное определение трудового договора и гражданско-правового договора (как сделки), их признаки, особенности в предмете, методе правового регулирования отраслей гражданского и трудового права, становятся очевидными и их различия, что свидетельствует о самостоятельности их правовой природы. Однако, споры о выделении трудового договора из ряда цивилистических соглашений идут до сих пор. По мнению М.И. Брагинского и В.В. Витрянского, одним из важнейших шагов на пути формирования подлинно частного права стало бы воссоединение трудового договора с гражданским, как и в целом трудового права с гражданским правом. Между тем разъяснение, данное в Постановлении Пленума Высшего Арбитражного суда от 16 мая 2014г. №28 «О некоторых вопросах, связанных с оспариванием крупных сделок и сделок с заинтересованностью» дало новый виток для размышлений по данному вопросу- возможности квалификации трудового договора в качестве крупной сделки и (или) сделки с заинтересованностью.

Безусловно, единство и взаимопроникновение гражданского и трудового права прослеживается в таких чертах предмета правового регулирования, как возмездность возникающих отношений в сфере труда. Однако, представляется возможным, что признание трудового договора в качестве гражданско-правового, а также трудовых отношений в качестве гражданско-правовых приведет к отрицанию правовых гарантий прав работников в сфере труда и поставит под сомнение существование трудового права как самостоятельной отрасли российского права. В этой связи, с целью сведения к минимуму пробелов и несовершенств, а также сохранения достигнутого уровня правовых гарантий и льгот при заключении трудового договора видится возможным процесс дальнейшего совершенствования трудового законодательства.

Источники и литература

- 1) Головина С.Ю., Кучина Ю.А. Трудовое право// М., Юрайт, 2012
- 2) Глазырин В.В. Регулирование трудовых отношений: экспансия гражданского законодательства?// Журнал российского права, 1998.
- 3) Джиоев В.Г. Соотношение трудового права с отраслями гражданского и административного права. Автореф. дисс. ... канд. юр. наук. Москва, 2013
- 4) Еремина С.Н. Договорное регулирование в сфере трудовой деятельности// "Юрист 2012, N 6
- 5) Лебедев В.М. Субсидиарное применение норм гражданского права// Вестник Томского государственного университета, 2011, № 345
- 6) Парягина О.А. Взгляд на применение гражданско-правовых норм к трудовым отношениям : По следам научно-практической конференции// Сибирский Юридический Вестник, 2003, № 4.
- 7) Гражданский кодекс Российской Федерации: <http://www.consultant.ru>
- 8) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Российская газета, № 256, 31.12.2001
- 9) Постановление Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 16.05.2014г. № 28 "О некоторых вопросах, связанных с оспариванием крупных сделок и сделок с заинтересованностью": <http://www.arbitr.ru>