

Особенности этно-социальных конфликтов на российском рынке труда

Дудуева Фариза Арсланбековна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Москва, Россия

E-mail: fariza-elvira@mail.ru

Актуальность проблемы исследования обусловлена ростом количества этно-социальных конфликтов в России. В частности, растет количество преступлений на национальной почве, усиливается этническая неприязнь, происходит всплеск этнического национализма. Более того, представители современного общества подвержены разным этническим стереотипам, которые мешают представителям различных этносов поддерживать толерантное отношение друг к другу.

Все эти проблемы особенно актуальны для сегодняшней России, поскольку помимо того, что страна является многонациональным государством, в последнее время наблюдается большой приток трудовых мигрантов в различные субъекты Российской Федерации. Данная тенденция становится еще одной причиной возникновения противоречий между мигрантами и титульными этносами принимающих стран и регионов. Основной проблемой является дешевая рабочая сила мигрантов, которая серьезно теснит предложения со стороны конкурентов из местных жителей[7]. Таким образом, большой поток трудовых мигрантов в Россию оказывает свое неблагоприятное воздействие на социальное согласие.

Для изучения и разрешения такого рода конфликтов как на рынке труда, так и в других сферах жизнедеятельности, целесообразно использовать существующие различные теории социальных конфликтов. В настоящее время можно выделить пять следующих теорий социальных конфликтов: социально-биологическая, социально-психологическая, теория насилия, теория функционалистов и диалектические теории[6].

В настоящее время наиболее распространенным подходом к определению конфликта является определение его через противоречие как более общее понятие, и, прежде всего через социальное противоречие. Конфликт, согласно данному подходу, представляет собой «появление объективных или субъективных противоречий, выражающееся в противоборстве сторон, т.е., это процесс, в котором два или более индивида или группы активно ищут возможность помешать друг другу достичь определенной цели, предотвратить удовлетворение интересов соперника или изменить его взгляды и социальные позиции»[1].

Согласно Н.Е. Яценко, «этно-социальные конфликты - 1) то же, что этнические конфликты; 2) социально-политические конфликты, в которых этническое становится главным средством мобилизации групп населения, политических институтов и движений с целью оказания силового воздействия на государственные структуры или на другие этнические общности». А этнический конфликт представляет собой «различные формы и уровни противостояния между этническими общностями»[8].

Исследователи предлагают самые разные классификации этнических конфликтов. По характеру действий конфликтующих сторон Э. А. Паин и А. А. Попов выделяют следующие типы этнических конфликтов: конфликт стереотипов, конфликт «идей» и конфликт действий[5].

Говоря о функциях социального конфликта, следует отметить, что существуют две главные точки зрения на конфликт. С одной стороны, что социальные конфликты несут угрозу и опасность распада общества. С другой стороны, как отмечает в своих работах

Льюис Козер "конфликт препятствует окостенению социальных систем, вызывая стремление к обновлению и творчеству"[4].

Исходя из данных различных социологических исследований, можно сделать вывод, что в обществе сохраняется этническая неприязнь и негативное отношение к приезжим трудовым мигрантам[9]. Согласно результатам исследования ВЦИОМ, «россияне считают, что иммигранты несут с собой больше проблем, чем блага для страны. И присутствие приезжих из других стран в большинстве сфер занятости воспринимается коренным населением негативно»[2].

Исходя из демографического прогноза Росстата, можно сделать вывод, что Россия стоит перед угрозой быстрой депопуляции. В связи со сложившейся экономической ситуацией в стране и существующими прогнозами, можно предположить, что этно-социальные конфликты на рынке труда могут усиливаться[3].

Следует отметить, что для устранения конфликта на рынке труда между трудовыми мигрантами и титульными этносами принимающего региона, необходимо разработать меры по мотивации притока таких групп иммигрантов, спрос на которые реально существует на российском рынке труда, а также выработать методы противодействия тем приезжим, в рабочей силе которых страна не нуждается. Этому может способствовать только эффективная экономическая, демографическая и миграционная политика государства[7].

Источники и литература

- 1) Денисова О. Г. Современное понятие и способы разрешения социального конфликта // Вызовы современности и ответственность философа: Материалы «Круглого стола», посвященного всемирному Дню философии. Кыргызско-Российский Славянский университет / Под общ.ред. И.И. Ивановой. — Бишкек, 2003. — С.103-106.
- 2) Иммиграция в Россию: благо или вред для страны? [Электронный ресурс]. URL: <http://wciom.ru/index.php?id=459&uid=114322>
- 3) Как вымирает Россия: выводы из нового демографического прогноза Росстата [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rbcdaily.ru/economy/562949993827108> (дата обращения 30. 01. 2015).
- 4) Козер Л. Функции социального конфликта. – М.: Идея-Пресс, Дом интеллектуальной книги, 2000. – С. 53.
- 5) Стефаненко Т. Г. Этнопсихология: Учебник для вузов - 4-е изд., испр. и доп. - М.: Аспект Пресс, 2009. - С. 167.
- 6) Теории социальных конфликтов [Электронный ресурс]. URL: <http://www.grandars.ru/college/psihologiya/teorii-konflikta.html>
- 7) Этнические группы мигрантов и конфликты в анклавных рынках труда [Электронный ресурс]. URL: <http://ecsocman.hse.ru/data/057/924/1219/012.DMITRIEV.pdf>
- 8) Этносоциальные конфликты [Электронный ресурс]. URL: http://www.slovarnik.ru/html_tsot/6/6tnosocial5n3e-konflikt3.html
- 9) National minorities' discrimination in social and economic spheres [Электронный ресурс]. URL: <http://www.indem.ru/ceprs/Minorities/Samara/SamaraE13.htm>