

Секция «Экономическая география. Региональное развитие. Управление природопользованием»

Трудовые миграции населения как адаптационный механизм на локальных рынках труда (на примере городов Урала, Сибири и Дальнего Востока)

Антонов Евгений Викторович

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Географический факультет, Кафедра экономической и социальной географии России, Москва, Россия

E-mail: antonovmtg@inbox.ru

Ресурс трудовой подвижности населения в период социально-экономической трансформации является важным фактором, сглаживающим негативные эффекты в экономике. Сталкиваясь с кризисом отдельных отраслей экономики, приводящим высвобождению занятых, российские регионы и города в 90-е - начало 2000-х годов испытали всплеск безработицы - многие предприятия и целые сектора с «неудачной» отраслью специализации были закрыты или существенно сократили численность занятых. Ухудшение экономического положения, отсутствие перспектив в трудоустройстве требовали от населения адаптации к новым условиям на локальном (поселенческом), региональном и общестрановом уровне. Конкретными видами такой адаптации стало либо переселение населения на новое место жительства с возможностью трудоустройства уже на новой территории, либо сохранение места жительства с переориентацией на внешние рынки труда. Широкое распространение получили такие традиционные виды «внешней» трудовой активности как отходничество и маятниковая трудовая миграция [1].

На возможности такого типа адаптации влияет множество факторов: пространственное положение населенных пунктов относительно внешних рынков труда и потенциальные уровни дохода на них, транспортно-географическое положение, уровень квалификации работников, фактор «традиций» и др. [2]. В соответствии с этими факторами в лучшем положении оказались регионы Европейской России с относительно высокой плотностью крупных городов. Важнейшими акцепторами трудовых мигрантов стали федеральные города (Москва и Санкт-Петербург) и окружающие их регионы, трудовой отход в которые в значительной мере смягчил кризис занятости на локальных рынках труда.

Для регионов Урала, Сибири и Дальнего Востока традиционно еще с советских времен существовал крупный («внешний» по отношению к основной полосе расселения) рынок труда «Северов»: нефтегазовых регионов Западной Сибири, сырьевых регионов Восточной Сибири и Северо-Востока. В постсоветское время, несмотря на масштабное переформатирование горнодобывающей промышленности, этот относительно ёмкий рынок труда демпфировал кризисные явления и продолжает играть важное значение для трудоустройства населения в масштабах всей страны. Вместе с тем, возможности для маятниковой трудовой миграции населения для большей части населенных пунктов являются ограниченными в силу большой удаленности, слаборазвитой транспортной инфраструктуры, лимитируются относительно небольшим по ёмкости рынком труда немногочисленных крупногородских агломераций. В исследовании показана различная роль трудовых возвратных миграций населения для Европейской и Азиатской частей страны для локальных рынков труда.

Источники и литература

- 1) Нефедова Т.Г. Миграционная подвижность населения и отходничество в современной России // Известия РАН. Серия географическая. 2015. №3. С. 41-56.
- 2) Флоринская Ю.Ф., Мкртчян Н.В., Малева Т.М., Кириллова М.К. Миграция и рынок труда: Науч. докл. Вып. 8. М.: РАНХиГС, 2015. 106 с.

Слова благодарности

Работа выполнена в Институте географии РАН при поддержке РФФ (грант № 14-18-00083 «География возвратной мобильности населения в сельско-городском континууме»)