

Секция «Актуальные проблемы развития мировой экономики»

Современные тенденции финансирования роста человеческого капитала

Наумкина Ольга Николаевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра мировой экономики, Москва, Россия

E-mail: naumkinaon@mail.ru

В настоящее время ряд мировых и локальных тенденций оказывают влияние на показатели социально-экономического развития разных стран и, в частности, на их экономический рост. Переход от индустриальной экономики к постиндустриальной, основанной на знаниях и информационных технологиях, развитие концепций «зеленой экономики» и устойчивого развития, процесс глобализации усиливают идею о том, что люди представляют собой неисчерпаемый ресурс для достижения национального богатства и благосостояния. Таким образом, человеческий капитал (далее - ЧК) является одним из важнейших факторов экономического роста (далее - ЭР) на данный момент. Так возникает вопрос о величине и каналах инвестирования в ЧК, необходимых для достижения целевого уровня благосостояния в каждой отдельной стране.

Инвестиции в человеческий капитал представляют собой вложения в сферы и отрасли, обеспечивающие рост производительности труда. Сюда, прежде всего, относят расходы на получение образования, профессиональную подготовку и обучение на месте работы, поддержание здоровья, трудовую миграцию (переезд работника), рождение и воспитание детей, обеспечение достойных условий труда, получение сотрудником достойного уровня заработной платы и т.п.

Ключевыми сферами, через которые финансируется ЧК в настоящее время, являются образование и здравоохранение. Получение специального образования и поддержание здоровья способствуют непрерывной и продуктивной трудовой деятельности, приобретению новых знаний и развитию навыков, необходимых для адаптации на рынке труда и успешной профессиональной деятельности.

Финансирование ЧК может происходить за счет разных источников. В ЧК вкладывают средства различные группы экономических агентов (домохозяйства, фирмы, государства), поскольку для всех них эти инвестиции дают определенную отдачу и, следовательно, приносят им выгоду. Инвестиции в ЧК позволяют индивидам повысить свою производительность труда, стать более конкурентоспособными на рынке труда, увеличить личный доход. В свою очередь фирмы также могут повысить производительность труда и компетентность своих рабочих, стать более привлекательными работодателями, увеличить прибыль. Для государства роль накопления человеческого капитала колоссальна: оно стимулирует экономический рост и социальное развитие, повышает глобальную конкурентоспособность страны, увеличивает уровень доверия среди населения, то есть происходит накопление социального капитала, более того, поддерживается демократия и политическая стабильность, совершенствуются институты.

В современном мире особенно важную роль в финансировании ЧК играет государственный сектор. Так, например, согласно данным Всемирного Банка, в 127 странах мира доля государственных расходов от всех расходов на здравоохранение превышает 50% [3]. В 2013 году наибольшую долю государственных расходов на здравоохранение в % от ВВП тратили государства Тувалу, Маршаловы острова, Микронезия, Нидерланды и Лесото, на протяжении последних 10 лет этот список практически не менялся. Доля госрасходов на здравоохранение в % от ВВП от года в год варьируется, однако в долгосрочном периоде наблюдается повышательная тенденция: среднее значение рассматриваемого показателя

по миру в 2000 году составляло 2,94%, а в 2013 году - 3,62% [3].

Расходы на здравоохранение на душу населения (выраженные в долларах США) повышались с 2000 по 2013 год за исключением 2009 года, что связано мировым экономическим кризисом. В 2013 году странами-лидерами по данному показателю стали Норвегия (9,7 тыс.долл.), Швейцария (9,3 тыс.долл.), США (9,1 тыс.долл.), Люксембург (8 тыс.долл.) и Монако (7 тыс.долл.) [3]. Структура такого списка стран такова, что на верхних позициях находятся развитые и богатые страны, в частности малые страны Европы (за счет высоких доходов и низкой численности населения), а в конце этого списка находятся бедные страны, не имеющие больших средств для инвестирования в человеческий капитал. Этот список во многом повторяет рейтинг стран по индексу человеческого развития [6].

Тенденции в финансировании системы образования в настоящее время негативные. С 2000 по 2009 гг. наблюдался рост среднемировой доли госрасходов на образование (в % от ВВП), однако после 2009 года наблюдается постоянное сокращение данного показателя. Сокращение финансирования системы образования обуславливается замедленной реакцией на экономический кризис 2008-2009 гг., что подвергает серьезному риску профессиональное развитие преподавателей [5].

Основная проблема, наблюдаемая в системе финансирования образования, заключается в том, что несмотря на постоянное осуществление инвестиций в эту сферу, уровень грамотности очень низок в некоторых регионах мира: в Южной и Западной Азии - 70,23%, а в Африке к югу от Сахары - 64% в 2015 году [4].

Таким образом, в настоящее время государства стремятся повышать уровень человеческого капитала, однако тенденции финансирования роста человеческого капитала разнонаправлены в данный момент: расходы на здравоохранение, выраженные в долях от ВВП, постепенно растут с 2000 года (за исключением кризисных периодов), а расходы на образование постепенно сокращаются после 2009 года вследствие мирового экономического кризиса. Накопление человеческого капитала чрезвычайно важно для экономического роста и социального развития, поэтому сейчас государственная политика большинства стран во многом направлена на совершенствование систем образования, здравоохранения, социального обеспечения, условий труда и качества институтов, обеспечивающих реализацию человеческого потенциала.

Источники и литература

- 1) Человеческое развитие: новое измерение социально-экономического прогресса. Учебное пособие под редакцией проф. В.П. Колесова (экономический факультет МГУ), 2-е издание, дополненное и переработанное. – М.: Права человека, 2008. – 636 с.
- 2) Schultz T. W. Investment in human capital //The American economic review. – 1961. – Т. 51. – №. 1. – С. 1-17.
- 3) Открытая база данных Всемирного Банка [Электронный ресурс]. URL: <http://data.worldbank.org/>
- 4) Открытая база данных UNESCO Institute for Statistics UIS.Stat [Электронный ресурс]. URL: <http://data.uis.unesco.org/Index.aspx>
- 5) Education at a Glance 2015: OECD Indicators, OECD Publishing [Электронный ресурс]. URL: <http://dx.doi.org/10.1787/eag-2015-en>
- 6) Human Development Report 2014, Published for the United Nations Development Programme (UNDP), p. 172 [Электронный ресурс]. URL: <http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr14-report-en-1.pdf>