

Этно-социальные конфликты на российском рынке труда: отношение к иммигрантам в России и Германии

Дудуева Фариза Арсланбековна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Москва, Россия

E-mail: fariza-elvira@mail.ru

Этно-социальные конфликты на рынке труда актуальны для сегодняшней России, поскольку в последнее время наблюдается большой приток трудовых мигрантов в различные регионы Российской Федерации. Причинами приезда в страну являются такие как: экономические, желание приезжих поменять собственную жизнь, изменить статус в обществе и др. [2].

Вследствие такого высокого притока мигрантов, в частности трудовых, возникает столкновение экономических интересов приезжих и жителей принимающих регионов, что приводит к этно-социальным конфликтам на рынке труда.

Этно-социальный конфликт представляет собой «тип этнического конфликта, который возникает вследствие обострения соперничества в процессе распределения благ и ресурсов (должностей, рабочих мест, представительства в руководящих органах) между однотипными или сходными сегментами различных этнических групп, т. е. обусловленный вертикальной социальной мобильностью» [1].

Методологической основой исследования этно-социальных конфликтов на рынке труда выступает социально-психологическая парадигма конфликтологии (Л. Козер, А. Харитонов, А.А. Осеев, В.Н. Шаленко и др.). Согласно теории социальной напряженности (или социально-психологической парадигме конфликтологии) причиной конфликта являются реальные социально-экономические проблемы, вызывающие неудовлетворенность человека условиями жизни, своим социальным, экономическим и политическим положением, а также определенное психологическое состояние человека неудовлетворенности потребностей.

В целях оценки социальной напряженности в российском обществе рассмотрим данные социологического исследования ВЦИОМ, проведенного в январе 2016 года. Согласно последним данным, «30% россиян оценивают свою жизненную ситуацию на «хорошо» или «отлично», 56% - «нормально», 11% - «плохо» или «ужасно». На этом фоне, согласно экспертам, наблюдается снижение оптимизма в отношении будущего России, по сравнению с данными 2015 года. «14% респондентов считают, что тяжелые времена остались позади, 53%, что они впереди, а 25%, что мы переживаем их сейчас» [5].

Согласно данным исследования уровня межэтнической напряженности в регионах России, которое проводилось сотрудниками ЦИНКа (Центр изучения национальных конфликтов) и федеральной экспертной сети «Клуб Регионов» в период с апреля по сентябрь 2014 года, в стране сохраняется тренд на усиление долгосрочных факторов межэтнической напряженности. Среди главных факторов межэтнической напряженности были выделены следующие: неконтролируемая миграция, отсутствие четкой национальной политики, социально-экономическая депрессия, приводящая к поиску «виновных» и ксенофобии, и др. [6].

В качестве сравнения рассмотрим данные исследования отношения к иммигрантам в Германии.

Согласно результатам опроса, проведенного в период 2013-2014 гг. в Берлине Институтом конфликтологии Билефельдского университета, «по мнению 16,5% немцев, мигранты являются нагрузкой на социальную инфраструктуру. 28% опрошенных опасаются того, что мигрантов в Германии может стать слишком много, по мнению 15%, уже сейчас их количество в стране чрезмерно. 7,6% считают, что мусульманам нужно запретить иммиграцию в Германию» [4]. Также, согласно данным опроса, проведенного Институтом исследований междисциплинарных конфликтов в Германии в 2013 году 66% западных немцев и 74% восточных немцев имеют «негативное отношение к мусульманам» [4].

Также, можно сделать вывод, что в связи с последними событиями, а именно случаи массового насилия беженцами жительниц Германии в конце 2015 года, данная тенденция в стране может усиливаться [3].

Следует отметить, что в связи с изменениями в миграционном законодательстве России, которые вступили в силу 1 января 2016 года, также изменились и миграционные процессы, оказывающие влияние на этническую напряженность в российском обществе. В частности, такие изменения как запрет приема на работу граждан Турции (с определенными исключениями), оформление трудовых патентов украинскими трудовыми мигрантами, упрощенная система получения визы в РФ гражданами Грузии и др.

Источники и литература

- 1) Анцупов А. Я., Шипилов А. И. Словарь конфликтолога [Электронный ресурс]. URL: <http://vocabulary.ru/dictionary/887>
- 2) Кузьменко Виктория. Мигрантов меньше не станет. Официальный сайт Lenta.ru [Электронный ресурс]. URL: <http://m.lenta.ru/articles/2015/04/07/migrant/> (дата обращения 07.04.2015).
- 3) Павлова Ксения. Беженцы в Германии грабили и насиловали женщин в Новый Год [Электронный ресурс]. URL: <http://www.ridus.ru/news/208976> (дата публикации 05.01.2016.)
- 4) Рождественская Яна. Исследование показало противоречивое отношение к мигрантам и интеграции [Электронный ресурс]. URL: <http://demoscope.ru/weekly/2014/0609/gazeta025.php> (дата публикации 11.09.2014.)
- 5) Социальное настроение россиян в январе [Электронный ресурс]. URL: <http://wciom.ru/index.php?id=236&uid=115582> (дата публикации 12.02.2016.)
- 6) Федеральная экспертная сеть «Клуб Регионов». Гроздь гнева. Рейтинг межэтнической напряженности в регионах России. Весна - осень 2014 года [Электронный ресурс]. URL: <http://club-rf.ru/thegrapesofwrath/02/>