

Служебная этика и правила делового поведения государственных служащих в РФ

Научный руководитель – Мухаметжанова Винера Саяровна

Васильева Александра Константиновна

Студент (бакалавр)

Российский университет дружбы народов, Факультет гуманитарных и социальных наук,
Москва, Россия

E-mail: sasha_v2306@mail.ru

Нравственность представляет собой один из важнейших факторов развития общественной жизни. Категории морали широко используются в различных сферах этической науки. Так, например, профессиональная этика рассматривает общие моральные категории относительно профессиональной деятельности людей. Значимость данной отрасли этической науки, очевидно, особенно высока для профессий, объектом которых является человек или общество в целом, где представители профессии находятся в непосредственном контакте с людьми. В этой связи, например, систематическое несоблюдение норм профессиональной этики может повлечь за собой нарушение общих моральных установок не только в профессии, но и в обществе в целом. В данной статье мы рассмотрим профессиональную этику государственных служащих (служебную этику) в РФ: ее принципы, виды и условия формирования высоконравственной культуры людей, занятых на государственной службе.

В современном мире, в ходе процесса глобализации, общество перестает быть стабильным и подвергается всевозможным вызовам во всех сферах жизни. Так, людьми усваиваются новые ценности, многие находят новые возможности улучшить свою жизнь и, следовательно, интересы. Это приводит к тому, что в целом меняются условия взаимодействия людей, социальных групп и институтов. Повышается актуальность одной из важнейших функций государства - обеспечения согласованности интересов различных социальных групп. «Государственное управление выступает как механизм, с помощью которого государство на практике проводит политику по сглаживанию разного рода противоречий (индивидуальных, групповых, национальных, территориальных, классовых и т.д.) и удовлетворению интересов общества и его различных групп» [1. С. 8]. На наш взгляд, роль этики как науки в данном вопросе следующая: во-первых, выработка принципов служебной этики, которые будут приемлемы как для субъектов, так и для объектов данного раздела этики, а во-вторых, их внедрение посредством обучения кадрового состава государственной службы и их закрепления в профессионально-этических кодексах. Этические кодексы, бесспорно, играют важную роль, так как «этические принципы кодекса задают общие ориентиры, обеспечивая целостность и жизнеспособность службы как системы и выражая ее высшие ценности» [3. С. 79].

Вопросы профессиональной этики в сфере государственной службы рассматривает служебная этика. Справедливо будет рассмотреть служебную этику, выделив ее подвиды: служебную этику руководителя и культуру взаимоотношений в коллективе (корпоративную этику). В служебной этике руководителя можно выделить 2 основных аспекта: этический и прагматический, где прагматический аспект опирается на понятие эффективности, а этический - на принцип справедливости [2. С. 163]. Здесь важно понимать, что хоть прагматический аспект является крайне значимым, но пренебрегать этическим аспектом недопустимо, так как именно на нем держатся такие наиболее ценные моральные принципы, как уважение к подчиненным и социальная ответственность. Что касается

корпоративной культуры, то стоит заметить, что нравственный аспект охватывает ее буквально на всех уровнях. На более глубоком - это представления членов коллектива о ценностях, моральных нормах, этических принципах профессии, а «на поверхностном уровне нравственный аспект раскрывается через наблюдаемое поведение людей в конкретных ситуациях нравственного выбора» [4. С. 35].

Таким образом, мы считаем, что вследствие изменений, происходящих в обществе (в частности из-за определенного смещения моральных ориентиров материальными), этике как науке необходимо вовремя выявлять «пробелы» в нравственной культуре, а также влиять на нее с целью ее повышения, в том числе и в профессиональной деятельности людей. Одним из способов влияния на повышение нравственной культуры в профессиональной сфере является создание профессиональных кодексов, где помимо нравственных стандартов профессии отражены способы воплощения моральных требований в профессиональной деятельности. Особенность служебной этики заключается в том, что госслужащие - это особая профессиональная группа, которая служит интересам в первую очередь общества и в то же время государства.

Источники и литература

- 1) Васильев В. П., Деханова Н. Г., Холоденко Ю. А. Государственное управление: учебное пособие. – М.: Дело и Сервис, 2009.
- 2) Перфильева М. Б. Социологический подход к оценке стиля руководства // Научный журнал «Известия РГПУ им. А. И. Герцена», 2010. С. 162-170.
- 3) Мухаметжанова В. С. Этический кодекс как нравственный регулятор профессиональной деятельности муниципальных служащих // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия Философия №2. – М.: Изд-во РУДН, 2015. – С. 78-83.
- 4) Купрейченко А. Б., Молодых Е. Н. Оценки организационной культуры у сотрудников с различным отношением к соблюдению нравственных норм делового поведения [Электронный ресурс] // Организационная психология. 2011. Т. 1. №1. С. 24-38. URL: <http://orgpsyjournal.hse.ru> (дата обращения: 17.02.2018).