

Человеческий капитал как фактор возникновения и преодоления глобальных кризисов

Научный руководитель – Ильин Илья Вячеславович

Сулейманова Алина Ильдаровна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет
глобальных процессов, Москва, Россия

E-mail: alina_suleiman@mail.ru

Развитие глобализации ставит современное общество перед новыми вызовами и угрозами, носящими как глобальный, так и региональный, локальный, характер. Непрерывный процесс изменений, происходящих в глобальной конъюнктуре, является фактором, обуславливающим наличие данных проблемных явлений, а так же их остроту и планетарный масштаб. Так, активные процессы интеграции и регионализации, рост взаимозависимости государств, формирование информационного сообщества, пересмотр представлений о современной системе международных отношений приводят к росту нестабильности в социальной, политической и экономической сферах и ставят как отдельные государства, так и человечество в целом перед необходимостью объективно оценивать актуальные процессы и давать своевременный ответ на вызовы и острые кризисные явления, проявляющиеся во всех сферах общественной жизни.

Непременным условием является выявление факторов, оказывающих определяющее влияние на развитие тех или иных кризисных процессов, так как это позволяет не только решать проблему поиска новых эффективных решений для преодоления таковых явлений, но и предотвращать кризисы, потому что данный инструмент позволяет дать своевременный, и даже упреждающий, ответ на возможные изменения глобальной социальной и экономической конъюнктуры.

Данный доклад посвящен рассмотрению человеческого капитала в качестве одного из таких определяющих факторов, оказывающих непосредственное влияние на возникновение и преодоление кризисных явлений.

Человеческий капитал как «знания, навыки, умения и другие качества, воплощенные в индивиде или группе индивидов, приобретенные ими в течение их жизни и используемые для производства товаров, услуг или идей в условиях рыночной экономики» [6] уже долгое время является несомненным фактором, влияющим на экономическое процветание. Существует множество экономических моделей, описывающих взаимосвязь человеческого капитала и экономического роста и оценивающие влияние человеческого капитала на экономические показатели, как в рамках расширенной неоклассической теории, так и в рамках эндогенных теорий роста [5]. С данной точки, прослеживается корреляция уровня развития человеческого капитала и производительного потенциала, следовательно, и экономической стабильностью. В отсутствии соответствующе развитого человеческого капитала нарастает риск развития кризисных явлений, прежде всего, в экономике.

Но в современных условиях важно оценивать не только влияние человеческого капитала на экономический рост, но и на другие аспекты его формирования, и соответственно, его влияния на общественную жизнь. В научном мире наблюдается тенденция к расширению понятия и учету как прямых, так и косвенных аспектов накопления человеческого капитала. Все более очевидным становится, что экономическое процветание зависит, не только от уровня квалификации и образования людей, занятых в производстве, но и их

мотивации, состояния здоровья. Предлагается оценивать развитие человеческого капитала с точки зрения 3 аспектов: образования, здоровья и культуры.

Культура - это такая составляющая человеческого капитала, которая, несомненно, оказывает влияние на экономический рост. Хотя существование множества подходов, понимание под культурой, как традиций, так и ценностей, моральных устоев, личностных качеств или даже элементов искусства [3,4], размывают границы данного понятия, делая его слабо формализуемым, учет данного фактора в оценке человеческого капитала необходим. Предлагается рассматривать культурную составляющую (сферу) человеческого капитала как знания, навыки и умения человека, напрямую не связанные с получением дохода, но при этом формирующие его мировоззрение и стимулирующие к полноценной деятельности, в том числе и экономической [1,2].

В частности, фактор влияния культуры на развитие человеческого капитала рассматривается как определяющий возможности синхронизации общества, то есть способности достигать взаимного консенсуса в целях развития обществ. Высокая степень синхронизации может быть добровольно достигнута лишь в тех обществах, где индивиды с высоко развитой культуры способны идти на определенные самоограничения. Очевидно, что данные типы сообществ будут менее склонны к политической и социальной дестабилизации, как внешнего, так и внутреннего характера. Аналогично, если имеет место низкая степень мотивации индивидов, отсутствует осознание общих интересов, что так же является частью культурного аспекта, выше и риск возникновения социально опасных явлений.

Эффективные инвестиции и успешное развитие человеческого капитала, как на национальном, так и глобальном уровне в долгосрочной перспективе может служить предотвращению возникновения кризисных социальных и экономических явлений. В то же время отсутствие внимания к данному фактору и угасание или стагнация человеческого капитала могут, наоборот, послужить катализатором нестабильности общества. Данный подход позволяет по-новому оценить роль изучения человеческого капитала и определить новые эффективные пути преодоления кризисных явлений в различных сферах.

Источники и литература

- 1) Малков С. Ю., Болохова К. А., Давыдова О. И. Модель оценки и прогноза развития человеческого капитала // Экономика и управление: проблемы, решения. Научно-практический журнал. — 2016. — Т. 2, № 7.
- 2) Садовничий В.А., Акаев А.А., Коротаев А.В., Малков С. Ю. Качество образования, эффективность НИОКР и экономический рост: Количественный анализ и математическое моделирование/ В.А. Садовничий, А.А. Акаев, А.В. Коротаев, С.Ю. Малков / Научный совет по Программе фонд. исслед. Президиума РАН «Экономика и социология науки и образования». – М.: ЛЕНАНД, 2016. – 352 с.
- 3) Смит А. Теория нравственных чувств / Адам Смит. — М.: Республика, 1997. — 351 с.
- 4) Guiso L., Sapienza P., Zingales L. Does Culture Affects Economic Outcomes? / L. Guiso, P. Sapienza, L. Zingales // Journal of Economic Perspectives. – 2006. – Vol. 20, No. 2. – P. 23-48.
- 5) Shultz T.W. Investment in Human Capital / T.W. Shultz // The American Economic Review. – 1961. - Vol.51, No. 1. - P. 1-17.
- 6) Human Capital: How what you know shapes your life [Электронный ресурс] // Официальный сайт ОЭСР [на английском языке]. URL: <https://www.oecd.org/insights/humancapitalhowwhatyouknowshapesyourlife.htm>