

**Сравнение систем пенсионного обеспечения России и Китая. Поиск рекомендаций для развития пенсионной системы России из опыта китайской стороны.**

**Научный руководитель – Геркина Елена Александровна**

***Мазитов Ильназ Радикович***

*Студент (бакалавр)*

Казанский (Приволжский) федеральный университет, Институт управления, экономики и финансов, Общего менеджмента, Казань, Россия

*E-mail: nil.morgan007@gmail.com*

В Российской Федерации борьба с дефицитной пенсионной системой ведется уже длительное время. Каждый россиянин ожидает от государства поддержки в старости, но стоит ли? Печатные издания, как и ТВ, пытаются внедрить в сознания «стареющих» образ пенсионера ведущего активный образ жизни, который просыпается с мыслью прожить новый день в движении, играх, в кругу своих детей и внуков. Но по факту пожилой человек, со всей кучей имеющихся проблем, не способен уйти дальше скамьи у подъезда. Одним из решений этого момента становится надежда на себя, с формированием собственного пенсионного фонда или по достижению пенсионного возраста рассчитывать на поддержку детей.

Говоря об этих путях решения можно обратиться к Китайской стороне. Не имея как таковой пенсионной системы, китайские пенсионеры обеспечивают себя именно так. Однако говорить, что пенсионная система в Китае отсутствует полностью, будет грубо. Так, согласно действующей пенсионной системе только 55% всех китайцев могут рассчитывать на получение ежемесячных перечислений: закон ограничивает не только возраст пенсионеров, но и категории занятости. Отчисляемые в счет будущих пенсий фонды могут использоваться государством с целью извлечения прибыли.

Еще одно неутешительное правило - законом не предусмотрены льготы для пенсионеров в Китае.

Величина пенсии по старости для каждого региона различается и соотносится с 1/5 от суммы среднего заработка, выплачиваемого в конкретном городе, и 1/10 от усредненного величины заработка в сельской местности.

Наличие пенсии в Китае и ее размер зависят от следующих параметров:

1. Место проживания (Город или сельская местность).
2. Место работы (Государственное или частное предприятие).
3. Возраст гражданина (достижение соответствующего возраста).

Для того чтобы получать пенсию в Китае, необходимо, чтобы были соблюдены несколько параметров:

1. Соответствие по возрасту.
2. Рабочий стаж от 15 лет.
3. Наличие отчислений в Пенсионный фонд Китая.

В зависимости от пола и типа занятости, возрастной порог отличается:

- возраст пенсионера мужчины должен составлять от 60 лет;
- административные работницы имеют право на пенсию по достижении 55 лет;
- при занятости физическим трудом возраст женщин, уходящих на пенсию, снижен до 50 лет.[1]

Нынешняя «китайская пенсионная система» не справляется со своей задачей в связи с тем, что она просто не была готова к такому резкому старению большего числа населения,

из-за прямых следствий политики 1979 года по ограничению рождаемости «Одна семья - один ребенок». Как итог старения - большинство пенсионеров просто не успели создать накопительную часть своей пенсии и, соответственно, подойти под категорию граждан, способных получать пенсию. Т.е. они были вынуждены остаться на иждивении детей. Однако один ребенок зачастую просто не в силах обеспечить и свою семью и своих родителей, а таких семей, к сожалению, очень большое количество. Отсюда становится понятно, что в целях совершенствования пенсионной системы России, меры, которые принимаются китайской страной в рамках пенсионного законодательства, использовать совершенно нецелесообразно, так как ситуации в странах, несмотря на их частичную схожесть, абсолютно разные, да и в целом пенсионная система Китая, не самая хорошая. Однако на основе полученных данных из Глобального пенсионного индекса (Global Retirement Index), который был составлен 19 июля 2017 года французской финансовой корпорацией Natixis Global Asset Management, стоит заметить, что жизнь в Китае очень хороша.[2] По итогам исследования и как мы уже могли понять, Китай уступает лидерство только в сфере пенсионного обеспечения.

Согласно данным на 2017 год, Китай опережает Россию по следующим показателям:

- уровень благосостояния населения при выходе на пенсию;
- уровень здравоохранения;
- доступ к качественному сервису по максимизации доходов пенсионных накоплений;

Стоит заметить, что даже при более низких показателях комфортности окружающей среды в Китае, условия жизни в целом на много лучше, чем в России, а значит, принципиальная проблема заключается не в пенсионной системе.

Если искать решение не в Китае, то хорошей альтернативой нынешней пенсионной системе России является предложение Министерства финансов и Центрального банка России. Они хотят полностью заменить накопительную часть пенсии по старости индивидуальным пенсионным капиталом (ИПК). Согласно данной реформе работник сам формирует данный капитал из своей заработной платы, добровольно отчисляя до 6% от заработной платы. В чем же отличие? Накопительная пенсия формировалась за счет денег работодателя, то есть из страховых взносов, которые работодатель выплачивал за работника, а ИПК будет формироваться за счет заработной платы самого работника. В качестве формирования ИПК выступают софинансирование, надбавки со стороны работодателя и выплаты работника до 6% в виде вычета из зарплаты.

Минфин и Центробанк заметили, что получить полную сумму ИПК пенсионер сможет только по достижению пенсионного возраста и лишь 20% от ИПК за 5 лет до пенсии. И тут нужно понимать, что если производить замену в таком ключе, в котором предлагают они, то население может негативно отреагировать и просить внесения поправок, как минимум из-за того, что по итогу пенсионер будет получать «на руки» на 6.4% меньше, чем при прежней системе. Своего рода введение ИПК работодателем «по умолчанию» так же не выставит данный проект в лучшем свете, неосведомленность сотрудников вызовет поток негатива, когда работодатель удержит больше, чем обычно. К тому же, даже при добровольном введении в программу ИПК, работник «попрощается» на длительное время со своими деньгами. ИПК может стать хорошей альтернативой нынешней пенсионной системе. Однако нужно заметить, что необходимо внесение некоторых корректировок с целью формирования лояльности жителей государства и их «безболезненного» перехода к новой пенсионной системе.

В поисках рекомендаций по совершенствованию пенсионной системы России мы обратились к системе Китая, но в ходе исследования поняли, что совершенствовать только пенсионную систему - мало, кроме имеющихся мер нужно обратить внимание на изменение сознания населения, изменение их отношения к источникам обеспечения качественной

жизни. Жители России должны понять, что формирование лучшей жизни происходит в тандеме с государством. Только так мы сможем обеспечить долгую, счастливую жизнь.

### Источники и литература

- 1) Электронный ресурс. Пенсия и льготы. //Режим доступа URL: <http://pensiya-lgoty.ru/pensionnaya-sistema-v-kitae/> (дата обращения: 19.12.2017)
- 2) Электронный ресурс. Global Retirement Index //Режим доступа URL: <https://www.im.natixis.com/us/resources/2017-global-retirement-index> (дата обращения: 19.12.2017)
- 3) Электронный ресурс. Сайт «РБК – российского медиахолдинга» //Режим доступа URL: <https://www.rbc.ru/finances/24/05/2017/59248dd89a79477e81577d24> (дата обращения: 19.12.2017)