

Занятость инвалидов: приоритеты и проблемы

Научный руководитель – Низова Людмила Михайловна

Сорокина Екатерина Николаевна

Студент (бакалавр)

Поволжский государственный технологический университет, Факультет социальных технологий, Йошкар-Ола, Россия

E-mail: 125810@mail.ru

Исследование тенденций содействия занятости инвалидов позволило выявить приоритеты и проблемы, главными из которых являются: создание специализированных рабочих мест и их квотирование, трудоустройство, обучение и переобучение, направление на самозанятость граждан с ограниченными возможностями здоровья [1].

Актуальность исследуемой темы обусловлена следующими факторами:

- происходит массовая инвалидизация населения: каждый десятый человек в мире, каждый девятый в России и каждый одиннадцатый в Республике Марий Эл имеют статус инвалида;
- низкая конкурентоспособность инвалидов на рынке труда;
- дефицит специализированных рабочих мест;
- низкий уровень трудоустройства инвалидов: в России - 43,7%, в Республике Марий Эл - 20,3%;
- снижение активных форм занятости;
- лишь 5% инвалидов восстанавливают свою трудоспособность, остальные 95% остаются инвалидами на всю жизнь.

Данные проблемы находят отражение в трудах таких отечественных ученых как, М.Г. Гильдингерш, Н.К. Гусева, И.С. Маслова, П.В. Романов, А.В. Смирнов и других. Исследование правовых аспектов занятости инвалидов проведено В.И. Радутю, Л.Н. Симановичем, А. Кабановым.

Во многих странах мира за последние десятилетия были провозглашены специальные программы, направленные на преодоление сложившейся дискриминационной ситуации в сфере занятости лиц с ОВЗ. Эти программы реализуются с целью включения инвалидов в производственную деятельность. В большинстве стран Европейского союза введена система квотирования для инвалидов определенного числа рабочих мест на предприятиях. Однако в таких странах, как США, Великобритания, странах Скандинавии, Канаде отсутствует система квот для инвалидов, но в то же время от работодателей требуется позитивное отношение к приему на работу людей, имеющих ограниченные возможности здоровья и достойное оснащение для них рабочих мест [2].

В Российской Федерации трудоустройство инвалидов регламентируется федеральными законами «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 20 и 21) и «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 13), а также федеральными стандартами и региональными административными регламентами. Основные меры повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда определены государственной программой «Содействие занятости населения на 2012-2020 годы», в которой предусмотрено ежегодное создание не менее 14,2 специализированных рабочих мест.

По состоянию здоровья труд практически недоступен только для 6% лиц трудоспособного возраста, а потенциально могут работать 4,23 млн лиц с инвалидностью [3].

Однако, имеющиеся проблемы экономического, финансового и социального порядка в стране значительно обостряют ситуацию в сфере занятости населения, в том числе инвалидов, особенно в дотационных территориях.

