

## Выявление особенностей регионального рынка труда молодежи на примере Новгородской области

Научный руководитель – Луданик Марина Валерьевна

*Авдеева Татьяна Владимировна*

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

*E-mail: Nadejda.Avdeeva2013@yandex.ru*

Впервые выходящий на рынок труда молодой человек сегодня сталкивается с множеством вызовов, таких как бурное развитие новых технологий, усиление конкуренции среди соискателей на рынке труда и необходимость быстро реагировать на изменения экономической конъюнктуры и структуры рынка труда. Молодые люди характеризуются неустойчивостью жизненных установок, отсутствием производственного стажа и опыта работы и, как следствие, относительно низким профессиональным статусом, что во многом определяет неустойчивое положение этой возрастной группы на рынке труда [1]. Для того чтобы стать успешным и востребованным специалистом не только выпускникам, но даже старшекласникам необходимо уметь правильно анализировать текущие изменения и тенденции спроса на труд и быть готовыми к непрерывному обучению и переобучению. Несмотря на то, что анализ рынка труда России в целом способен дать общее представление об основных тенденциях, очень важно уделять особое внимание текущей ситуации на рынке труда отдельных регионов. Целью моего исследования послужил анализ рынка труда молодёжи в Новгородской области в сравнении с рынком труда России в целом для определения преимуществ, недостатков и перспектив его развития.

Для анализа были выделены три возрастные группы: молодые люди в возрасте от 15 до 19 лет, от 20 до 24 лет и от 25 до 29 лет. Каждая из этих групп обладает особенностями. В частности, молодые люди 15-19 лет относятся преимущественно к экономически неактивному населению, чего нельзя сказать о группе молодёжи 25-29 лет, часть которых уже получили квалификацию, обзавелись семьёй и предъявляют высокие требования к уровню оплаты труда. Наиболее остро на изменения положения на рынке труда реагирует возрастная группа людей 20-24 лет, в которую входят студенты и недавние выпускники ВУЗов, часто не имеющие опыта работы и обладающие низкой конкурентоспособностью.

Исследование включает в себя анализ динамики показателей численности и уровней занятости, безработицы и рабочей силы в Новгородской области за период 2011-2016 гг. на основе данных Росстата и статистических сборников Новгородской области.

Анализ динамики численности безработицы в России в целом и в Новгородской области свидетельствует о том, что, как и на среднестатистическом российском рынке труда, количество безработных в Новгородской области снижалось вплоть до 2014 года, однако в 2015 году этот показатель существенно возрос в возрастных группах 20-24 года и 25-29 лет, что в значительной степени объясняется дисбалансом между рынком труда и рынком образовательных услуг.

Характерной особенностью данного показателя в Новгородской области служит схожее число безработных и уровень безработицы в возрастных группах 20-24 и 25-29 лет. Одной из причин этой тенденции является тот факт, что наиболее востребованными профессиями в данной области в 2016 году являются профессии овощевода, швеи, уборщика производственных помещений, водителя, и продавца продовольственных товаров [2]. Средняя заработная плата специалистов приведённых профессий не является высокой и

составляет в данном регионе в среднем 20000 руб. С другой стороны, спрос на популярные гуманитарные и технические специальности, требующие получения высшего образования и квалификации, меньше предложения, что было выяснено путём анализа данных интерактивного портала службы занятости населения Новгородской области. Таким образом, сложившаяся ситуация на рынке труда Новгородской области не способствует мотивированию молодёжи к получению высшего образования и является признаком разбалансированности двух рынков. Отсутствие удовлетворения спроса на низкоквалифицированный труд с довольно низкой средней заработной платой и стагнация роста предложения со стороны молодежной когорты, которая не понимает, что делать в условиях низкого спроса на гуманитарные и технические специальности с высшим образованием. В связи с этим возникает вопрос о целесообразности получения высшего образования для молодёжи Новгородской области. Количество безработных среди молодёжи невелико в Новгородской области, однако трудоустройство происходит в большинстве случаев не по специальности, что является одной из проблем рынка труда молодёжи региона.

Согласно проведённому исследованию, в Новгородской области прослеживаются схожие тенденции динамики численности занятых, что и в среднем по РФ за исключением более резкого спада численности занятых в возрасте 20-24 лет начиная с 2013-2014 годов [3], что вызвано демографическими особенностями и высокой чувствительностью рынка труда молодёжи Новгородской области к кризисным явлениям из-за особенностей структуры. Динамика уровня занятости в Новгородской области схожа с общероссийской динамикой этого показателя.

Традиционно Новгородская область входит в число регионов с самыми низкими показателями безработицы в стране, что свидетельствует, в том числе, и об эффективности работы центров занятости региона. Однако структура спроса на труд ставит под сомнение целесообразность получения высшего образования для работы в данном регионе. Данная тенденция может способствовать миграции квалифицированных кадров и снижению популярности получения среднего специального и высшего образования в регионе.

Анализ рынка труда молодёжи Новгородской области выявил как позитивные, так и негативные тенденции развития региона. С одной стороны, молодым людям достаточно легко получить работу, однако найти работу по специальности в данном регионе часто не представляется возможным. Таким образом, службе занятости Новгородской области необходимо уделять больше внимания информированию старшеклассников о текущем состоянии рынка труда, востребованных специальностях в регионе и активно способствовать развитию системы стажировок с последующим трудоустройством.

### Источники и литература

- 1) Нелюбина А. А. Особенности положения молодежи на современном российском рынке труда //Человек в мире. Мир в человеке: актуальные проблемы философии, социологии, политологии и психологии. – 2010. – С. 147-151
- 2) Интерактивный портал службы занятости населения Новгородской области <https://www.vnovgzan.ru/>, дата обращения 22.11.2017
- 3) Статистический ежегодник Новгородской области 2016 [http://istmat.info/files/uploads/54144/statisticheskij\\_ezhegodnik\\_novgorodskoy\\_oblasti\\_2016.pdf](http://istmat.info/files/uploads/54144/statisticheskij_ezhegodnik_novgorodskoy_oblasti_2016.pdf), дата обращения 22.11.2017