

Баланс семья-работа в системе индикаторов достойного труда

Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна

Серпухова Мария Александровна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: mserpuhova@gmail.com

В современных условиях одной из наиболее актуальных задач для Российской Федерации является достижение целей устойчивого развития до 2030 года, одной из которых выступает достойный труд. Реализация данной цели невозможна без углубленного изучения вопросов, связанных с поиском баланса между семьей и карьерой в современных реалиях, когда происходит укрепление модернизированной модели семьи с двумя работающими супругами. Одновременно с этим, важно отметить, что во всем мире сохраняется тенденция увеличения доли женщин в общей численности рабочей силы, при том, что снижается уровень экономической активности мужчин. В результате такой тенденции разрыв между полами по показателю экономической активности неуклонно сокращается, однако наряду с этим, не происходит должного перераспределения гендерных ролей.

Вопрос как найти баланс между личной жизнью и работой существовал всегда: интерес к этой проблеме был вызван еще в 1919 году, когда Международная Организация Труда (МОТ) начинает заниматься разработкой и развитием системы международных трудовых стандартов, основанных прежде всего на принципе предоставления равных прав и возможностей для женщин и мужчин на рынке труда. Так, было выявлено, что среди концепций МОТ, главным образом на создание стимулов к достижению равновесия между изучаемыми категория прежде всего повлияли:

- Конвенция № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (1935 г.);
- Конвенция № 111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.);
- Конвенция №156 «Конвенция о работниках с семейными обязанностями» (1981 г.);
- Конвенция №175 «О работе в условиях неполного времени» (1994 г.);
- Конвенция №183 «О защите материнства, пересмотренная» (2000 г.).

В России на данный момент ратифицированы не все из перечисленных конвенций, однако прогресс на пути к балансу очевиден: если в прошлом десятилетии решение подобных вопросов происходило исключительно внутри организации, то в настоящее время эта дилемма приобретает все более глобальный характер, включая в этот механизм не только работников и работодателей, но и само государство.

Так, в работе был проведен анализ мер, направленных на содействие достижению равновесия личной жизни и рабочих обязательств, проводимых различными субъектами российского рынка труда на основе социальных и экономических программ в области занятости, дополнительных мер защиты отдельных категорий граждан, а также за счет реализации ратифицированных международных конвенций в области труда.

В результате проведенного анализа было выявлено, что в нашей стране вопросы, касающиеся создания благоприятных условий для баланса работника между семейными обязательствами и трудовой деятельностью, по-прежнему остаются не решенными. Для достижения данного равновесия предлагается комплекс мер, заключающихся в: реализации программ социальной защиты, гарантирующих равенство возможностей в равной степени

как для женщин, так и для мужчин; разработке мер, способствующих быстрому возвращению на рынок труда; укоренении общественных стереотипов относительно исключительно «мужских» или «женских профессий»; преодоления разрывов в оплате труда за счет реализации политики равного распределения семейных обязательств и др.