

Нестандартные формы занятости как способ выхода на рынок труда для молодежи в современной России

Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна

Смирнова В.А.¹, Юдина Д.Д.¹

1 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

Первый опыт занятости часто формирует у людей будущее отношение к работе. Если он оказался отрицательным, то для изменения «первого впечатления» потребуется долгое время. К сожалению, для многих молодых людей в России первый опыт приводит к разочарованию из-за трудностей с поиском подходящей и достойной работы. Зачастую вакансии, на которые берут молодых людей, относятся к нестандартным формам занятости: работа на условиях краткосрочного контракта, в секторе теневой экономики с низкой или неопределенной оплатой труда и отсутствием перспектив к карьерному росту и так далее.

Исследования по нестандартным формам занятости молодежи достаточно актуальны как в России, так и во всем мире. Однако работы, опирающиеся на российские базы данных, не так многочисленны и часто приводят к противоречивым результатам. По результатам российских исследований занятость более трети работающих молодых людей (39,4 %) является нестандартной [1]. Зарубежные ученые отмечают, что в большинстве стран мира такой сегмент нестандартной занятости как временная занятость растет быстрее всего (F. Carré et al, 2000) [2].

По оценке МОТ (Международной Организации Труда) в России наиболее распространенными формами нестандартной занятости являются неформальная (заняты 20% населения) и временная занятость (заняты 10% населения), причем временная занятость имеет более высокие темпы прироста. Также в МОТ утверждают, что большую часть нестандартно занятых во всем мире составляют женщины - 57% от общего числа занятых подобным образом, в то время как в России рабочая сила неформального сектора экономики представлена мужчинами, а вот на условиях временных контрактов чаще работают женщины, нежели мужчины [3, 5].

Согласно МОТ в развитых странах (к которым относится и Россия) определенные модели структурных изменений могут привести к увеличению доли временной и неполной неформальности занятости. Например, многие развитые страны столкнулись с переходом рабочей силы из сферы производства в сферу услуг, для которой неполная занятость более характерна и часто носит недобровольный характер из-за отсутствия стандартных и постоянных рабочих мест. В то же время в секторе услуг все больше внедряются новые формы занятости: работа по совместительству, работа по вызову, работа на условиях замаскированных трудовых отношений или зависимая самостоятельная занятость [4]. Такие формы занятости, хоть потенциально и предполагают большую гибкость и автономию, могут быть связаны с ухудшением общих условий труда, поскольку они часто характеризуются более высокой распространенностью нетрадиционных моделей работы, повышенной интенсивностью, выработками сверх норм и ограниченным доступом к социальной защите [4]. Зачастую это связано с отсутствием законодательной базы по данному вопросу.

В последнее время в мире наблюдается тенденция к увеличению рабочих мест с нестандартной занятостью, поэтому очень важно выявить конкретные причины, по которым работники выходят на рынок именно посредством нестандартной занятости. Если, несмотря на возможную незащищенность прав, она является результатом собственного выбора работников, ее можно считать «добровольной». Однако она может носить «вынужденный»

характер и быть вызвана либо отсутствием рабочих мест с полным рабочим временем, либо сокращением продолжительности труда по инициативе работодателей.

Для более детального изучения причин того, почему работник соглашается на нестандартную занятость и в целях определения, добровольно это было сделано или вынужденно нами было проведено исследование молодежи 15-25 лет.

Источники и литература

- 1) Е. В. Маслова «Развитие Нестандартных Форм Занятости Молодежи Как Инструмент Повышения Эффективности Трудоустройства», Вестник ВГУ. Серия: Экономика и Управление № 3, 2016
- 2) F. Carré, M. Ferber, L. Golden, S.A. Herzenberger (eds.) «Nonstandard Work: The Nature and Challenges of Changing Employment Arrangements», Urbana, IL: Industrial Relations Research Association, 2000
- 3) World employment and social outlook – Trends 2017 / International Labour Office. – Geneva: ILO, 2017
- 4) World employment and social outlook – Trends 2018 / International Labour Office. – Geneva: ILO, 2018
- 5) Федеральная служба государственной статистики: <http://www.gks.ru>