

Интегральный показатель эффективности государственного регулирования рынка труда научных работников: теория и практика

Научный руководитель – Садовская Татьяна Владимировна

Воронецкая Людмила Григорьевна

Аспирант

Национальная академия наук Беларуси, Отделение гуманитарных наук, Минск,
Беларусь

E-mail: Lu7y@mail.ru

Государственное регулирование рынка труда научных работников можно представить как деятельность органов государственной власти, направленную на повышение эффективности функционирования данного рынка в соответствии с целями социально-экономического развития.

Рынок труда научных работников требует особого подхода при анализе эффективности его государственного регулирования. О. Уильямсон и А.Н. Олейник считают, что выбор между рынком и государством – это выбор между разными типами несовершенства. Поэтому предлагается оценивать эффективность того или иного варианта, сравнивая его не с идеалом, а с реально достижимыми альтернативами [1].

Однако для рынка труда научных работников роль государства значительно выше, чем для других рынков труда. Особенно это касается рынка труда научных работников фундаментальной науки, который еще в меньшей степени способен к саморегулированию. При этом многие исследователи сходятся на том, что основной функцией государства должна стать разработка хорошо продуманной системы институтов и поддержание ее стабильного функционирования [2].

Эффективность функционирования рынка труда научных работников и эффективность его государственного регулирования не тождественные, но взаимосвязанные понятия. Эффективность функционирования рынка труда проявляется через взаимодействие спроса и предложения, которое выражается через равновесное состояние. Для рынка труда научных работников, кроме равновесия, важен показатель сбалансированности. Это связано с тем, что необходимо удовлетворение не существующего спроса на научные кадры или предложения научных работников, а требуемого с учетом приоритетов социально-экономического развития. Также для оценки эффективности функционирования рынка труда научных работников важна оценка качества предложения [3].

Эффективность регулирования рынка труда научных работников может быть рассмотрена в следующих аспектах:

- эффективность достижения определенной цели (количества аспирантов и докторантов, численности кандидатов и докторов наук и т.п.);
- количественная оценка соотношения эффекта к затратам в конкретных условиях (экономическая эффективность). С точки зрения Л. Миндели и С. Черных основным показателем, характеризующим научную деятельность и определяющим уровень выделяемых финансовых средств науку, является объем внутренних затрат на НИОКР [4];
- качественная оценка деятельности органов государственного управления (социальная эффективность): выражает соответствие цели органа власти общественным целям и потребностям населения [5].

Таким образом, оценка эффективности государственного регулирования рынка труда научных работников требует разностороннего комплексного подхода. Наиболее полное представление об эффективности государственного регулирования рынка труда научных

работников можно получить рассчитав разработанный нами интегральный показатель, который представляет среднее арифметическое значений следующих его составляющих:

- 1) деление базисных темпов роста количества выданных патентов на изобретения на базисные темпы роста внутренних затрат на НИОКР;
- 2) деление базисных темпов роста количества выданных патентов на изобретения на базисные темпы роста внутренних затрат на оплату труда научных работников;
- 3) деление базисных темпов роста количества публикаций Web of Science на базисные темпы роста внутренних затрат на НИОКР;
- 4) деление базисных темпов роста количества публикаций Web of Science на базисные темпы роста внутренних затрат на оплату труда научных работников;
- 5) деление базисных темпов роста количества публикаций Scopus на базисные темпы роста внутренних затрат на НИОКР;
- 6) деление базисных темпов роста количества публикаций Scopus на базисные темпы роста внутренних затрат на оплату труда научных работников;
- 7) деление базисных темпов роста численности научных работников на базисные темпы роста внутренних затрат на одного научного работника.

Чем больше единицы интегральный показатель, тем выше эффективность государственного регулирования. Чем меньше единицы интегральный показатель, тем выше неэффективность государственного регулирования рынка труда научных работников. Целесообразнее анализировать ситуацию по пятилеткам, что позволит судить об эффективности выполнения среднесрочных государственных программ.

Интегральный показатель для Беларуси за 2011-2015 гг. не на много больше единицы: 1,05. Это свидетельствует о невысокой эффективности регулирования рынка труда научных работников. В России интегральный показатель за аналогичный период составил 1,78, в Казахстане - 2,41. Высокое значение интегрального показателя в Казахстане связано, прежде всего, со значительным повышением публикационной активности ученых Казахстана.

Таким образом, оценивать эффективность государственного регулирования рынка труда научных работников можно с помощью методического инструментария, включающего анализ достижения целевых показателей, соотнесение результатов и затрат и др. Наиболее полное представление об эффективности государственного регулирования рынка труда научных работников можно получить рассчитав интегральный показатель. Преимущество интегрального показателя заключается и в том, что он облегчает проведение межстрановых сравнений.

Источники и литература

- 1) Олейник, А.Н. Институциональная экономика: Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2002. – 416 с.
- 2) Лемещенко, П.С. Институциональная экономика: теория, политика, практика : учеб. пособие. – Минск : Мисанта, 2015. – 699 с.
- 3) Маковская, Н.В. Внутренние рынки труда: методология, формы регулирования и условия эффективного функционирования в Республике Беларусь: Монография / Н.В. Маковская. – Могилев: УО «МГУ им. А.А. Кулешова», 2008. – 272 с.
- 4) Миндели, Л., Черных, С. Расходы на науку: мифы и реальность // Общество и экономика. – 2016. – №2. – С. 104–115.
- 5) Основы государственного и муниципального управления: Курс лекций. – Ч. 1. М.Ю. Зенков. Основы государственного управления / СИУ РАН-ХиГС. – Новосибирск: Изд-во Сиб АГС, 2015. – 425 с.