

ДИНАМИКА ВАХТОВОГО ТРУДА В ЯНАО В КОНТЕКСТЕ ИЗМЕНЕНИЙ ПОЛО-ВОЗРАСТНОЙ СТРУКТУРЫ И ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Научный руководитель – Калабихина Ирина Евгеньевна

Кулакова Екатерина Романовна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра народонаселения, Москва, Россия

E-mail: kulakovakateriina@gmail.com

Сырьевая ориентация экономики Ямало-Ненецкого автономного округа является одним из ключевых факторов развития региона в последние десятилетия. Тем не менее, роль данного фактора в стимулировании динамики численности населения в регионе остается недостаточно понятной, особенно в том, что касается растущего использования практики вахтовой организации труда, которая имеет как прямую, так и косвенную нагрузку на принимающий регион. Это в основном связано с трудностями в планировании и инвестировании в социальную инфраструктуру, необходимую для удовлетворения нового спроса.

Другой аспект вопроса связан с неудовлетворительным качеством жизни населения в условиях вахтового труда: ухудшение здоровья вследствие резкой смены климатических условий, неправильного питания, психоэмоционального напряжения; ограниченность доступа к объектам социальной инфраструктуры; высокоинтенсивная профессиональная нагрузка [1,2,4]. Таким образом, условия жизни чрезвычайно затруднены и требуют сложных и дорогостоящих компенсационных мер.

В целях разработки комплексного подхода к оценке оптимальной численности населения региона в контексте экономических задач развития, сложившейся демографической динамики и задач повышения качества жизни и инфраструктурной обеспеченности жителей региона необходимо определить параметры эффективного использования вахтового метода организации труда на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

На сегодняшний день существует дефицит исследований, в которых бы конкретно изучались региональные модели демографического роста, возникающие в результате сочетания экономической ситуации в энергетическом секторе, а также тенденции использования вахтового метода [3].

В этой связи представляется важным количественное изучение демографических региональных профилей с учетом экономических перспектив в сырьевом секторе с последующим моделированием практики вахтовой организации труда и состава рабочей силы резидентов, а также их ожидаемого воздействия на демографическую ситуацию в регионе. Более глубокое понимание ожидаемых демографических результатов, обусловленных различными соотношениями численности резидентов региона и вахтового персонала, необходимы для содействия перспективному планированию регионального роста.

С использованием данных обследования рабочей силы в 2008-2017 гг. и открытых статистических данных по демографии и экономическому развитию региона будет проведен статистический анализ динамики развития вахтового труда в ЯНАО в контексте сложившегося регионального демографического профиля с учетом параметров экономического развития.

Источники и литература

- 1) Холодилова К. А. Качество жизни населения в условиях вахтового труда на Крайнем Севере (на примере Ямало-Ненецкого автономного округа) // Вестник ННГУ. 2008. №5, с.96-102.
- 2) Amanda May Torkington, Sarah Larkins, Tarun Sen Gupta (2011) The psychosocial impacts of fly-in fly-out and drive-in drive-out mining on mining employees: A qualitative study. Aust. J. Rural Health 19, 135–141.
- 3) John Rolfe & Susan Kinnear (2013) Populating regional Australia: What are the impacts of non-resident labour force practices on demographic growth in resource regions?, Rural Society, 22:2, 125-137
- 4) Rose Sutherland, C. , Chur-Hansen, A. and Winefield, H. (2017) Experiences of Fly-In, Fly-Out and Drive-In, Drive-Out Rural and Remote Psychologists. Australian Psychologist, 52: 219-229.