

Доступность занятости инвалидов в условиях рынок труда российской провинции

Научный руководитель – Наберушкина Эльмира Кямаловна

Сивцева Олеся Евгеньевна

Студент (магистр)

Московский государственный гуманитарно-экономический университет, Москва, Россия

E-mail: olesyasiv5@gmail.com

Научный руководитель: НАБЕРУШКИНА Эльмира Кямаловна - д. соц. н., профессор кафедры социологии и философии ФГБОУИ ВО "Московский государственный гуманитарно-экономический университет", г. Москва (e-mail: ellana777@mail.ru).

Статья подготовлена при финансовой поддержке РФФИ (проект № 18-011-00290 "Урбанистическое благополучие инвалидности")

Согласно данным Российской статистики, по состоянию на 1 января 2018 г. численность инвалидов трудоспособного возраста составляет 3561 тысяч человек [п4], эти цифры находятся в постоянной динамике. Важно понять, что инвалидность является не девиацией, а нормой жизни нетипичного человека. Людей с ограниченными возможностями здоровья можно рассматривать скорее, как притесняемую группу, чем как аномальную или трагическую. Дискриминация по признаку инвалидности со стороны работодателей негативно влияет на статистику трудоустройства граждан с инвалидностью. Она может проявляться как косвенно, так и явно. Например, на этапе собеседования с соискателем с ограниченными возможностями здоровья, работодатель может предвзято отнестись к его профпригодности. Потенциальный работодатель по личным соображениям или под влиянием на стереотипов может считать, что такой работник будет работать плохо или в пол силы. Опираясь на вышесказанное можно упомянуть дискурс Российских СМИ относительно проблематики инвалидности: трагедизация положения человека с инвалидностью, культивирование образа беспомощного человека или же наоборот - героизация инвалида, излишнее акцентирование внимания на заболевании формируют у общества не корректное представление о человеке с инвалидностью. Российские авторы (Мирзабалаева, Наберушкина, Шабунова) выделяют следующие препятствия для трудоустройства инвалидов: - средовые барьеры (недоступная инфраструктура населённых пунктов, непригодность транспорта, несоблюдение требований универсального дизайна помещений и путей передвижения); - низкий профессионально - квалификационный статус инвалидов; - несовершенство инструментов трудоустройства инвалидов; - отсутствие внутренних (психологических) стимулов для трудоустройства; - дискриминация со стороны работодателей. Анализ проблем занятости выявил не только степень эффективности политики квотирования рабочих мест для инвалидов, но и показал факторы, тормозящие социальные перемены. Установлено, что перспективы интеграции инвалидов в сферу занятости работодатели оценивают скептически по ряду причин, среди которых: внедрение новых технологий, требующих высокой квалификации, сокращение рабочих мест, что приводит к высвобождению сфер, где использовался труд инвалидов. [п2] Проведённый нами анализ проблем трудоустройства инвалидов позволяет выделить несколько ключевых направлений действий в целях повышения конкурентной способности этой группы на рынке труда: усовершенствование механизмов государственного контроля квотирования и резервирования рабочих мест для людей с ОВЗ. В определённой степени необходимо: предоставлять работодателям, иные возможности реализации требований по квотированию и созданию

специальных рабочих мест для людей с инвалидностью; оказывать финансовую поддержку работодателя готового принять на работу человека с ограниченными возможностями здоровья; формировать систему оценки условий труда инвалида с расчётом финансовых расходов для инвалидов различных типов рабочих мест по видам экономической деятельности и с учётом нозологии заболевания; ввести обязательный Всероссийский реестр людей с ограниченными возможностями здоровья трудоспособного возраста; разработка и принятие локальных нормативно-правовых актов, целевых программ, регулирующих работу органов власти в регионах в соответствии с их уровнем развития инфраструктуры и погодных особенностей; развитие инклюзивного образования, повышение доступности высшего и среднего образования; анализировать рынки труда регионов, с учётом их специфики расширять профессиональное поле деятельности людей с инвалидностью, что повысит их конкурентоспособность. [n3] Если в таких мегаполисах как Москва есть множество общественных организаций, содействующих трудоустройству инвалидов, крупные компании, способные нанять работника с ограниченными возможностями здоровья по программе квотирования рабочих мест и на условиях согласно трудовому кодексу РФ, (который предусматривает спектр льгот для инвалидов), то специфика региональной занятости инвалидов обусловлена совокупностью противоречивых факторов, таких как: состояние здоровья людей с ограниченными возможностями, отношение к ним работодателей, существующие меры социальной поддержки, развитость городской и транспортной инфраструктуры и доступности. Трудоустройство инвалидов в российской провинции усложняется тем, что зачастую в маленьких городах слабо развита или отсутствует безбарьерная среда, а также могут существовать специфические социально - психологические стигмы восприятия инвалидов и инвалидности. [n1] В заключении, можно констатировать, что в социально - политическом плане, в понимании инвалидности и степени принятия обществом людей с инвалидностью наблюдается положительная динамика. В тоже время, люди с инвалидностью остаются одним из самых финансово не защищенных слоёв населения нашей страны, хотя имеют существенный социальный капитал и трудовой потенциал, который мог бы быть востребованным и адекватно встроенным в экономику России.

Источники и литература

- 1) Мирзабалаева, Ф.И. Проблемы трудоустройства инвалидов на региональном рынке труда // Вестник Дагестанского государственного университета. - 2017. - № 5. -С. 62-66.
- 2) Наберушкина Э.К. Обзор социальных проблем инвалидности в контексте занятости, социальной политики и социальной дистанции // Журнал исследования социальной политики - 2017 - № 2. - С. 333
- 3) Шабунова, А.А. Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов / А.А. Шабунова, Л.Н. Фахрадова // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции прогноз. - 2016. - № 6. - С. 126-142.
- 4) www.gks.ru (Федеральная служба государственной статистики России).