

Секция «Региональные проблемы международных отношений: Запад»

**Балльная система как основа новой иммиграционной политики
Великобритании**

Научный руководитель – Бабынина Людмила Олеговна

Тихонов Александр Эдуардович

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет мировой политики, Кафедра региональных проблем мировой политики, Москва, Россия

E-mail: al_rednaxe@mail.ru

Миграционный вопрос всегда являлся одним из приоритетных в политике Соединённого Королевства. В 2016 году население Великобритании проголосовало за выход из состава Европейского союза (ЕС), одним из поводов для которого являлось желание контролировать миграционные потоки из стран-членов ЕС. В понимании Евросоюза граждане, проживающие и перемещающиеся на территории государств-членов ЕС, не являются мигрантами, в то время как Правительство Великобритании относит к мигрантам и граждан ЕС, и граждан из третьих государств. Поэтому главный вопрос в иммиграционной политике Соединённого Королевства — это желание контролировать потоки мигрантов как из государств-членов ЕС, так и из третьих стран. Окончательно Брекзит был завершён 30 января 2020 года, что позволяет Великобритании устанавливать новые иммиграционные правила, в том числе для граждан, приезжающих из стран-членов ЕС, поскольку с выходом из ЕС заканчивается свобода передвижения рабочей силы, являющаяся одной из ключевых для функционирования единого внутреннего рынка (ЕВР) [1].

Согласно статистике, рост иммигрантов в Великобританию увеличился с 1991 года по март 2019 год на 83% (с 329 тыс. чел. до 612 тыс. чел.) [2]. По этой причине с 2010-х гг. правительство Соединённого Королевства пыталось разработать эффективную стратегию по уменьшению количества иммигрантов, но даже политика министра внутренних дел Терезы Мэй (2010-2015) по созданию «неблагоприятных условий» для иммигрантов не произвела должного успеха [4].

Идея создания новой иммиграционной политики была одной из главных в предвыборных лозунгах Бориса Джонсона, поэтому именно его кабинет будет осуществлять реформирование существующей системы. На смену прежним правилам придёт балльная система, в рамках которой будут присваиваться баллы за определённые навыки, квалификацию, размер заработной платы и т.д., а визы будут выдаваться только тем, кто наберет достаточное количество баллов [3]. Следует отметить, что для граждан не из государств-членов ЕС уже существует определённая система, в рамках которой при получении рабочей визы учитываются знание английского языка, уровень зарплаты и наличие приглашения на работу от работодателя [5].

Главная цель новой системы — регулирование потока трудовых мигрантов, которые получают рабочую визу (Tier 2). Правительство Соединённого Королевства намерено сократить приток низкоквалифицированных работников, но при этом оставить возможность для миграции высококвалифицированных работников. Система, основанная на баллах, обеспечит простые, эффективные и гибкие механизмы для регулирования миграции квалифицированных работников со всего мира, приезжающих в Великобританию. Все кандидаты,

как граждане ЕС, так и не являющиеся гражданами ЕС, должны будут продемонстрировать, что они соответствуют предъявляемым квалификационным требованиям [7].

Требования и количество баллов для квалифицированных работников:

- 1) Предложение работы одобренным спонсором (20 баллов)
- 2) Работа на соответствующем уровне квалификации (20 баллов)
- 3) Владение уровнем английского языка на необходимом уровне (10 баллов)
- 4) Уровень заработной платы £20 480 — £23 039 (0 баллов)
- 5) Уровень заработной платы £23 040 — £25 599 (10 баллов)
- 6) Уровень заработной платы £25 600 и выше (20 баллов)
- 7) Работа в дефицитной профессии (20 баллов)
- 8) Наличие степени кандидата наук по предмету, относящемуся к работе (10 баллов)
- 9) Наличие степени кандидата наук по теме STEM, относящейся к работе (20 баллов)

Максимально по данной шкале можно набрать 110 баллов, но для получения визы необходимо набрать 70 баллов [7]. При этом лист профессий по дефицитным специальностям включает в себя 34 сферы [6], например, в этот лист входят специалисты в сфере информационных технологий, учителя старших школ, медицинские работники, ветеринары, архитекторы, социальные работники и др. Из этого списка видно, что даже работники с низкой квалификацией (например, сиделки) могут набрать необходимые 70 баллов для получения рабочей визы в Великобритании.

Таким образом, основная идея балльной системы при формировании новой иммиграционной политики Великобритании нацелена на уравнивание всех граждан в возможности получения работы. Правительство Великобритании выстраивает свою иммиграционную политику так, чтобы приезжающие трудовые мигранты обладали высокой квалификацией или претендовали на работу в тех сферах экономики, в которых наблюдается дефицит кадров.

Источники и литература

- 1) Европейская интеграция: Учебник для вузов / Под редакцией О.В. Буториной (отв. ред.), Н.Ю. Кавешникова. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство «Аспект Пресс», 2016. С. 191
- 2) Georgina Sturge. Migration Statistics, Briefing Paper 06/48, House of Commons Library, 22 October 2019 [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://researchbriefings.files.parliament.uk/documents/SN06077/SN06077.pdf> (дата обращения: 01.03.2020)
- 3) Home Secretary announces new UK points-based immigration system [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://www.gov.uk/government/news/home-secretary-announces-new-uk-points-based-immigration-system> (дата обращения: 01.03.2020)
- 4) 'Hostile environment': the hardline Home Office policy tearing families apart [Электронный ресурс] // The Guardian // Режим доступа: <https://www.theguardian.com/uk-news/2017/nov/28/hostile-environment-the-hardline-home-office-policy-tearing-families-apart> (дата обращения: 01.03.2020)

- 5) How could a UK points-based immigration system work? [Электронный ресурс] // BBC // Режим доступа: <https://www.bbc.com/news/uk-48785695> (дата обращения: 01.03.2020)
- 6) Shortage Occupation List [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://www.gov.uk/guidance/immigration-rules/immigration-rules-appendix-k-shortage-occupation-list> (дата обращения: 01.03.2020)
- 7) The UK's Points-Based Immigration System Policy Statement [Электронный ресурс] // Режим доступа: https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/866744/CCS0120013106-001_The_UKs_Points-Based_Immigration_System_WEB_ACCESSIBLE.pdf (дата обращения: 01.03.2020)