

Анализ нормативных актов международных организаций, регулирующих социальные изменения и механизмы социальной защиты

Научный руководитель – Смакотина Наталья Леоновна

Трикиди С.К.¹, Сергиенко А.Д.²

1 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра социального конструирования, Москва, Россия, *E-mail: svetlana.trikidi@yandex.ru*; 2 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Москва, Россия, *E-mail: a.sergienko.msu@gmail.com*

В эпоху постоянно изменяющегося мира большое значение приобретают механизмы управления обществом. Международные организации призваны обеспечить эффективное взаимодействие граждан стран-участниц, чьи потребности, установки и ценности также качественного изменяются.

Данное исследование сфокусировано на влиянии международных организаций на граждан стран-участниц, регуляцию социальных изменений и защиты интересов граждан в постоянном взаимодействии. В качестве практических примеров были выбраны организации, объединяющие значительное количество человек, связанных общей историей, культурой, географической близостью, имеющие тесные экономические и социальные связи: ООН, ЕС, АСЕАН, МЕРКОСУР.

Источниками данных являются нормативные документы международных организаций (уставы, декларации, конвенции), доклады, статистические сборники с актуальной информацией (за 2017-2019 гг).

Международные организации действуют сообразно влиянию двух процессов - глобализации, ведущей к универсализму, и локализации, ведущей к обособлению. Так как метод контент-анализа не применим в случае работы с документами, составленными с учетом специфики различных государственных языков, в данном исследовании использован метод анализа документов.

Были проанализированы основные документы организаций (Банковская декларация, Протокол Оро-Прето), уставы («Charter of the ASEAN», Устав ООН), декларации (ASEAN Human Rights Declaration, Всеобщая декларация прав человека (1948 г.)), доклады (Ежегодный Управленческий доклад Социального института МЕРКОСУР (2017 г.), ASEAN Annual Report, 2018-2019), прочие официальные публикации («17 целей устойчивого развития: адаптация глобальных целей к национальным условиям (2015-2030 гг)», «ASEAN Youth Bytes», 2019 г.) и другие.

Анализ документов показал, что деятельность организаций происходит в различных направлениях, и те факторы, на противодействие которым направлена их деятельность, принимаются организациями в качестве вызовов.[3] Исследование позволило сформулировать группы вызовов, воздействие которых должна компенсировать международная организация: отставание страны-члена организации в экономическом, технологическом, научном плане; отсутствие ресурсов для дальнейшего развития у индивида, сообщества, страны в целом; отсутствие у граждан ощущения политической защищённости; утрата свободы передвижения в пределах необходимой области; внутренние противоречия и разное видение странами-участниками своих перспектив; общемировые вызовы, такие как терроризм, религиозный фанатизм, расизм и другие формы дискриминации.

Вызовы, стоящие перед международным сообществом, порождаемые глобализацией, приводят к важным социальным изменениям, игнорирование которых способствует нарас-

танию социальной напряженности. [2] В ходе исследования были выявлены следующие социальные изменения: увеличение технологического разрыва; неравномерное повышение качества жизни; необходимость защиты окружающей среды с учетом требований безотходного производства и т.д.

Социальные изменения являются причиной возникновения социального неравенства в следствие неравного доступа к различными благам у разных групп населения, некоторые из которых попадают под понятие уязвимых: женщин, детей, пожилых людей, инвалидов, рабочих мигрантов. Следовательно, международными организациями было принято решение обозначить права данных групп населения как неотъемлемую и неделимую часть прав и основных свобод человека. [1]

В целях противодействия вызовам используются различные механизмы и средства аккумуляции ресурсов. Так как многие положения базовых нормативных документов носят декларативный характер, было необходимо юридическое закрепление полномочий путем принятия дополнительных документов, например, Устав АСЕАН 2008 г.. [4]

Использование различных механизмов социальной защиты населения зависит от особенностей организации, степени ее влияния, особенностей конкретного региона. В числе механизмов социальной защиты встречаются: нормативное закрепление мер по защите прав населения, широкая просветительская деятельность, создание фондов поддержки, адресная помощь уязвимым слоями населения. [5]

Изменяющаяся под воздействием глобализации экономическо-социальная ситуация формирует новые вызовы обществу. Различия в подходах зависят от соотношения глобальности и локальности различных вызовов, от степени обусловленности и актуальности проблемы, вызванной социальными изменениями. Поскольку ранее продуцируемые социальные изменения носят как глобальный, так локальный характер, механизмы социальной защиты должны носить специфический или локальный характер, сообразно экономической ситуации в данном регионе.

Международные организации ведут широкую исследовательскую работу среди населения, проводят исследования, выявляя возможные противоречия и патологии в развитии социальной системы, грозящие перерасти в вызовы.

В своей деятельности организации часто сталкиваются с внутренним противодействием собственных государств-членов и их граждан внутри каждой отдельной страны, с общими антиглобалистскими настроениями, однако в целом мы можем признать её эффективной. Просветительская и информационная работа рассмотренных организаций способствует торможению негативных последствий социальных изменений и развитию общества.

Источники и литература

- 1) 17 целей устойчивого развития: адаптация глобальных целей к национальным условиям.: http://www.unecce.org/fileadmin/DAM/SPECA/documents/kdb/2017/Presentations/S2_2_Kyrgyzstan.pdf
- 2) Устойчивое развитие: Новые вызовы: Уч. для вузов/ Под общ. ред. В. И. Данилова-Данильяна, Н. А. Пискуловой. — М.: Изд-во «Аспект Пресс», 2015 – 336 стр.
- 3) Advancing partnership for sustainability ASEAN Annual Report 2018-2019. Jakarta: ASEAN Sec., July 2019
- 4) ASEAN Charter. Jakarta: ASEAN Sec., Jan. 2008, 54p.: https://asean.org/storage/2012/05/3.-November-2019-The-ASEAN-Charter-27th-Reprint_rev-2711191.pdf
- 5) ASEAN Youth Bytes. Jakarta: ASEAN Sec., July.: https://asean.org/storage/2012/05/ASEAN_Youth_Byte-Final_for_Publication.pdf