

Современные особенности миграции высококвалифицированных специалистов в России

Научный руководитель – Сивоплясова Светлана Юрьевна

Войнов С.М.¹, Мурзина А.В.²

1 - Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет), Москва, Россия, *E-mail: ser.vojnov2013@yandex.ru*; 2 - Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет), Москва, Россия, *E-mail: knopka-1612@mail.ru*

На современном этапе развития мирового рынка труда можно наблюдать усиление влияния высококвалифицированных специалистов (ВКС) на мировую экономику. Общеизвестно, что миграция человеческих ресурсов с высоким уровнем образовательного потенциала способствует развитию экономики страны-реципиента. Принимающая страна получает значительные преимущества в результате притока готовых квалифицированных специалистов, поэтому их въезд не только не ограничивается, но и поощряется [1].

Потребность в ВКС формируется внутри предприятий бизнес-сектора и научных организаций, которые предпринимают активные действия для привлечения иностранных специалистов как за счет собственных средств и ресурсов, так и за счет переговоров с государственными структурами для упрощения процедур по въезду и трудоустройству. Привлекая в такие организации уникальных специалистов, государство стимулирует рост потенциала науки и бизнеса, делая их конкурентоспособными на международном уровне и, следовательно, повышая собственные позиции на международной арене.

В соответствии с российским законодательством ВКС считается иностранный гражданин с опытом работы в конкретной сфере деятельности, который привлекается к работе в России и получает определенного размера вознаграждение [7]. Закон устанавливает минимальный заработок в месяц для разных групп специалистов. Для участников проекта «Сколково» требований по заработной плате нет.

В рамках Концепции государственной миграционной политики РФ в российское законодательство было внесено изменение в перечень иностранных лиц, которые вправе рассчитывать на ускоренное получение российского гражданства. В данный перечень была внесена категория высококвалифицированных специалистов [4]. Наличие статуса ВКС дает ряд преимуществ, как самому иностранному гражданину, так и приглашающей его организации. В частности, организации могут приглашать на работу в Россию специалистов, независимо от количества квот, а НДФЛ для таких специалистов составляет 13% от зарплаты. Иностранцам со статусом ВКС облегчена процедура регистрации вида на жительство, как для самих специалистов, так и членов его семьи.

На конец 2018 г. в РФ прибыло 93263 мигрантов с высшим образованием (на 3589 человек меньше, чем в 2017 г.) [5], 90% из которых являются гражданами бывшего СССР. Основной поток мигрантов приходится на такие страны как Украина, Казахстан и Таджикистан. Также статистика Росстата ведет учет прибывших лиц, имеющих ученую степень. Наибольшее число докторов наук в 2018 г. прибыло из таких стран, как Украина (61 человек), Таджикистан (23 человек), Армения (22 человек). Ситуация по количеству кандидатов наук следующая — Украина (121 человек), Казахстан (44 человек), Армения (23 человек).

Статистика Росстата делит страны, из которых приехали ВКС, на три группы: страны СНГ, страны ЕС и страны дальнего зарубежья [8]. Основную долю занимают страны дальнего зарубежья, главным образом специалисты из КНР. Увеличивается число специалистов из таких стран как: Турция, США, Франция, Вьетнам, Украина, Италия, Великобритания, Германия. Отмечается заинтересованность в российском рынке труда среди

специалистов из Азербайджана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Туркменистана, Латвии, Литвы, Польши и КНДР. Число представителей таких стран, как Казахстан, Армения, Киргизия, неуклонно снижается из года в год.

В то же время, в том же году, из РФ выбыло 68675 человек. Активно «покидают» нашу страну представители стран СНГ (60908 человек) — украинцы, казахстанцы и узбекистанцы. Среди них 85 докторов наук и 155 кандидатов наук [8].

Вместе с тем, российская статистика отмечает востребованность в российских специалистах за рубежом. На 2018 г. выехало 58044 россиянина (на 2263 человека больше, чем в 2017 г.), 31990 с высшим образованием (29588 в 2017 г.). Более всего востребованы специалисты в области техники и технологии (инженеры, техники, механики) — 14305 человек (15454 в 2017 г.). Основными направлениями эмиграции среди российских специалистов являются такие страны, как Либерия, Мальта, Австралия и страны Океании, Германия, Кипр, Нидерланды.

Таким образом, рассматривая данные Росстата, можно сказать, что для России характерен отток, нежели приток специалистов. Снижается число прибывших мигрантов с высшим образованием, и одновременно с этим, растет число мигрантов, которые уезжают из страны. Это может свидетельствовать о том, что иностранные граждане либо не удовлетворены работой в РФ и ищут более привлекательные варианты для работы, либо на их места были наняты граждане РФ, и услуги мигрантов более не требуются. В то же время, статистика отмечает рост численности ВКС. Это свидетельствует о том, что отечественный бизнес и государство умеют привлекать такого рода специалистов, и есть понимание важности и необходимости подобных мероприятий.

Также следует обратить внимание на снижение эмиграционного потока среди российских специалистов. В целом это положительная тенденция, однако, во многих отраслях отток специалистов вскрыл серьезные проблемы. В частности, гражданская авиация в период 2015-2017 гг. «не досчиталась» порядка 400 пилотов [3], это, в свою очередь, «обнажило» множество проблем в отрасли, связанных с условиями труда в отечественных авиакомпаниях.

Приоритетной задачей России является снижение показателей оттока высококвалифицированных граждан, так как через некоторое время это приведет к массовой нехватке ценных специалистов. Если учесть потребности выезжающих граждан, то заинтересовать талантливых россиян остаться на Родине, а ВКС — работать в России будет гораздо проще, нежели вводить пустые меры, надеясь на исправление ситуации.

Источники и литература

- 1) Гапонова А. Международная миграция высококвалифицированных специалистов: направления, масштабы, регулирование // Демоскоп.- 2010. -№ 441.
- 2) Рязанцев С. В., Письменная Е. Е. Эмиграция ученых и высококвалифицированных специалистов из России: тенденции, последствия, государственная политика // Социология. 2016. № 4. С. 18–27.
- 3) Аксенов П. «Они только злят»: почему пилоты массово уезжают из России: <https://www.bbc.com>
- 4) Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года: <https://www.garant.ru>
- 5) Труд и занятость в России: <https://www.gks.ru>
- 6) ФЗ "О гражданстве Российской Федерации" от 31.05.2002 N 62-ФЗ: <http://www.consultant.ru>

- 7) ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" от 25.07.2002 N 115-ФЗ: <http://www.consultant.ru>
- 8) Численность и миграция населения Российской Федерации: <https://www.gks.ru>