

Оценка состояния экономической безопасности России в сфере развития человеческого потенциала

Научный руководитель – Мащенко Юлия Александровна

Мащенко Елизавета Викторовна

Студент (специалист)

Южно-Российский институт управления (филиал) Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Факультет экономики, Ростов-на-Дону, Россия

E-mail: dobrovolskaiya@yandex.ru

Важнейшей социально-экономической задачей российского государства на современном этапе развития является обеспечение экономической безопасности по ряду ключевых направлений. Так, одной из целей государственной политики в сфере обеспечения экономической безопасности согласно Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной Указом Президента РФ от 13 мая 2017 г. № 208, названо повышение уровня и улучшение качества жизни населения; направлением, в рамках которого планируется достижение данной цели - развитие человеческого потенциала [1]. Основными задачами по реализации данного направления являются:

- снижение уровня бедности и имущественного неравенства населения
 - развитие системы непрерывного образования, в том числе с использованием механизмов государственно-частного партнерства
 - профессиональная ориентация граждан
 - содействие эффективной занятости населения и мобильности трудовых ресурсов
- и др.

В таблице 1 приведены значения показателей состояния экономической безопасности в сфере развития человеческого потенциала, перечень которых определен данным Указом.

Таблица 1

Показатели состояния экономической безопасности в сфере развития человеческого потенциала Российской Федерации

* - I полугодие

Среди явных тенденций, которые фиксируются значениями данных показателей - существенное сокращение доли населения трудоспособного возраста в общей численности населения (более чем на 8 млн. чел. с 2010 года, без учета данных по Республике Крым и городу Севастополю), неустойчивая динамика индикатора социального неравенства (децильного коэффициента) и показателя абсолютной бедности в соответствии с характером развития российской экономики. Искусственно «приторможенные» в последние годы значения данных показателей (главным образом, социальными выплатами, на которые приходится до 20% в структуре денежных доходов населения [2]) в условиях торможения темпов роста заработных план в бюджетном секторе, пенсий неработающим пенсионерам вполне закономерно начали увеличиваться.

Вместе с тем мы считаем необходимым актуализировать перечень данных показателей по ряду направлений. Прежде всего, работников с заработной платой ниже величины прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в соответствии с существующей нормативно-правовой базой и современными требованиями к уровню и условиям жизнь населения в социально ориентированном государстве с социально ответственными работодателями не должно быть в принципе. Актуальным для оценки заработной платы является использование показателя удельного веса работников, которым начислена зарплата

ниже средней по стране, что является более объективным индикатором уровня оплаты труда наемных работников. Таковыми являются, по данным Росстата, 66-68% работников [2]. Модальная (наиболее часто встречающаяся) заработная плата не составляет и половины средней по стране.

Оценка состояния рынка труда производится на основании коэффициента напряженности на рынке труда, который рассчитывается как отношение общей численности безработных к количеству вакансий в крупных и средних организациях [3]. Однако данный показатель в качестве единственного индикатора оценки уровня напряженности не раз подвергался критике со стороны представителей научного сообщества, так как отражает далеко не все процессы, происходящие на рынке труда. По словам проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, число вакансий, поданных в службу занятости, часто не соответствует фактической потребности в работниках [4]. Также действующая методика не учитывает дисбаланс между потребностью работодателей и квалификацией соискателей, динамику социально-экономических процессов (темпы создания или ликвидации рабочих мест, процессы естественного движения населения и др.). Полагаем, что необходимо перейти к комплексной оценке напряженности на рынке труда путем разработки совокупного показателя, интегрирующего ряд индикаторов.

Человеческий потенциал - весьма емкое понятие, включающее биологическую, интеллектуальную и культурную компоненту. Формирование его ключевых составляющих обеспечивается демографической подсистемой общества, процессами, происходящими на рынке труда, системой формирования и распределения доходов и обеспечения социальными услугами. На основе такого подхода мы предлагаем дополнить перечень данных показателей коэффициентом смертности (отношение числа умерших в течение календарного года к среднегодовой численности населения на 1000 человек населения) и удельным весом умерших в трудоспособном возрасте к общему числу умерших (в %). Здоровье человека является основой человеческого капитала в целом, а расходы на здравоохранение, которые в перспективе также можно рассмотреть в качестве одного из параметров экономической безопасности - инвестициями в человеческий капитал.

Таким образом, для реализации Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года разработана система управления рисками на основе выявления и оценки существующих и потенциальных вызовов и угроз экономической безопасности с помощью системы показателей. Рассмотренный перечень показателей безопасности в сфере развития человеческого потенциала нуждается в актуализации и совершенствовании соответствии с современными представлениями о структуре и динамике развития человеческого потенциала страны.

Источники и литература

- 1) Указ Президента РФ от 13 мая 2017 г. № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» // Информационно-правовой портал «ГАРАНТ. РУ» Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71572608/>
- 2) Российский статистический ежегодник. 2018: Стат. сб./Росстат. - Р76 М., 2018 – 694 с.
- 3) Постановление Правительства РФ от 21 ноября 2000 г. № 875 «О правилах отнесения территорий к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда» // Информационно-правовой портал «ГАРАНТ. РУ» Режим доступа: <http://base.garant.ru/182711/>

- 4) Минтруд измерит напряжение на рынке труда по-новому // Режим доступа: <https://rg.ru/2019/09/03/mintrud-po-novomu-izmerit-napriazhenie-na-rynke-truda-v-regionah.html>

Иллюстрации

	2010	2015	2017	2018	2019
Доля населения трудоспособного возраста в общей численности населения на 1 января, %	61,6	58,4	56,7	56,0	55,4
Доля граждан с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, %	12,5	13,3	13,2	12,9	13,5*
Децильный коэффициент фондов, в разах	16,6	15,7	15,2	15,5	
Доля работников с заработной платой ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, %	11,8	10,7	7,3	5,9	3,3
Распределение численности занятых в экономике по уровню образования, %					
в том числе имеют образование					
высшее	32,3	33,3	33,5	33,6	
среднее профессиональное	44,8	45,0	44,6	44,7	

Рис. 1. Таблица 1 Показатели состояния экономической безопасности в сфере развития человеческого потенциала Российской Федерации