

Секция «Проблемы конституционного строя и конституционного статуса личности»

**«Религия на рабочем месте: пределы и ограничения свободы
вероисповедания в трудовых правоотношениях»**

Научный руководитель – Маркова Елена Николаевна

Аверина Александра Сергеевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра конституционного и муниципального права, Москва, Россия

E-mail: averina.aleksandra2018@yandex.ru

В современной России любой человек вправе самостоятельно выбрать религию, которую он исповедует или будет исповедовать. Также человек волен не исповедовать никакой религии вообще. При этом на религиозные убеждения человека или на их отсутствие не может влиять чужая воля или государственные установки.

В соответствии со статьей 28 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется свобода совести, свобода вероисповедания, включая право исповедовать индивидуально или совместно с другими любую религию или не исповедовать никакой, свободно выбирать, иметь и распространять религиозные и иные убеждения и действовать в соответствии с ними.

Наряду с закреплением свободы совести и свободы вероисповедания, в статье 37 Конституции Российской Федерации установлено, что труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Одновременно с закреплением свободы вероисповедания и права на труд, статья 17 Конституции Российской Федерации установлено, что в Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права. Осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц.

Существует необходимость нахождения баланса интересов между субъектами трудовых правоотношений, с одной стороны - сохранения гарантированных прав и свобод, а с другой стороны - недопустимости нарушения прав и свобод других лиц. Вопросы нахождения компромиссов наиболее актуальны в современной России в связи с проведением конституционной реформы.

Можно с уверенностью сказать, что право вероисповедования, свободы совести и религии являются одними из основополагающих прав, так как именно они обеспечивают свободное развитие человека в обществе.

Нужно признать, что вопросы свободы совести и вероисповедания применительно к трудовым правоотношениям до сих пор остаются актуальными и требуют дальнейшего изучения. Существует довольно много спорных вопросов и ситуаций, которые требуют детального нормативного закрепления.

Право исповедовать какую-либо религию или придерживаться атеистических убеждений включает в себя огромное разнообразие сфер жизнедеятельности человека, действия или бездействия которого вдохновлены или продиктованы религиозными или иными убеждениями.

Необходимость регулирования вопросов свободы совести и права на труд, нахождение баланса интересов работников, работодателей, а также иных лиц, в соответствии с лучшими мировыми практиками. Свобода совести и религии является одним из основных прав, закрепленных в целом ряде национальных, международных и европейских документов и конвенций: это право признается во всех основных договорах по правам человека и представляет собой сложный структурный состав возможностей, включающий как комплекс индивидуальных прав и свобод, реализуемых человеком самостоятельно, так комплекс коллективных прав и свобод, реализуемых человеком совместно с иными лицами и составляющих неотъемлемую часть системы общих дозволений. Только при наличии определенных, обоснованно необходимых ограничений права на свободу совести и вероисповедания в трудовых правоотношениях, возможно достижение баланса взаимных интересов участников трудовых правоотношений. Но ограничения права на свободу совести и вероисповедания должны быть не избыточными, а действительно обоснованными и необходимыми. Важное значение при этом имеет четкое нормативное закрепление возможных ограничений и дозволений. Только при наличии разумного баланса взаимных интересов сторон трудовых правоотношений и четкого нормативного регулирования вопросов, связанных с религией на рабочем месте, возможно обеспечить уважительное отношение к чувствам работников, минимизировать риски возникновения конфликтов на рабочем месте и сделать труд максимально эффективным.

Источники и литература

- 1) Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.) // Российская газета. 1993 г. 25 декабря.
- 2) Американская конвенция о правах человека от 22 ноября 1969 г. // Международные акты о правах человека: Сборник документов. М., 2002 г.
- 3) Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г. // Российская газета. 1993г. 5 апреля.

- 4) Декларация прав и свобод человека и гражданина. Принята Постановлением Верховного Совета РСФСР 22 ноября 1991 г. №1920-1.
- 5) Декларация о ликвидации всех форм нетерпимости и дискриминации на основе религии и убеждений от 25 ноября 1981 г. // Международные акты о правах человека. Сборник документов. М.: Издательство НОРМА, 2000.
- 6) Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Рим, 4 ноября 1950 г.) // Бюллетень международных договоров. 2001. №3.
- 7) Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изм. и доп. от 16.12.2019 N 439 – ФЗ). Трудовой кодекс Российской Федерации // «Собрание законодательства РФ», 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.
- 8) Федеральный Закон от 26 сентября 1997 г. №125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях». Собрание законодательства РФ. 1997. №39.
- 9) Закон РСФСР от 25 октября 1990 г. «О свободе вероисповедания» // Ведомости съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. 1990. №21.
- 10) Андреев К.М. «Понятие и особенности религиозной тайны в рамках реализации конституционной свободы вероисповедания».
- 11) Авакьян С.А. «Конституционное право России».
- 12) Бурьянов С.А. «Реализация конституционной свободы совести и свободы вероисповедания в Российской Федерации».
- 13) Глухарева Л.И. «Права человека в современном мире».
- 14) Залужный А.Г. «Право. Религия. Закон».
- 15) Ильин Ю.Д. «Основы государства и религии».
- 16) Исаева А.А. «Формы ограничения свободы совести и перспективы секуляризма в современном мире».
- 17) Лебедев В.А. «Конституционно-правовая охрана и защита прав и свобод человека и гражданина в России».
- 18) Маранов Р.В. «Практика Европейского Суда по правам человека по делам о свободе совести».
- 19) Маркова Елена Николаевна. Свобода совести и религии: негативное измерение и защита убеждений личности: диссертация кандидата юридических наук: 12.00.02. - Москва, 2019. - 277 с.
- 20) Солдаткин Денис Владимирович. Защита от дискриминации в трудовых отношениях: диссертация кандидата юридических наук: 12.00.05. Москва, 2006.
- 21) Стадченко Александр Викторович. Особенности правового регулирования трудовых отношений в религиозных организациях: На примере Русской Православной Церкви: диссертация кандидата юридических наук: 12.00.05. - Челябинск, 2005: 12.00.05. - Челябинск, 2005. - 197 с.
- 22) Тарасевич Иван Анатольевич. Конституционно-правовой статус Русской Православной Церкви в Российской Федерации: диссертация кандидата юридических наук: 12.00.02. - Тюмень, 2006. - 198 с.
- 23) Тарасевич Иван Анатольевич. Конституционно-правовые основы религиозной безопасности Российской Федерации: диссертация доктора юридических наук: 12.00.02. - Тюмень, 2015. - 376 с.