

Секция «Актуальные проблемы практической реализации принципов трудового права и права социального обеспечения. Памяти профессора И.К. Дмитриевой»

## Проблемы реализации принципов трудового права применительно к труду на основе интернет-платформ

Научный руководитель – Забрамная Елена Юрьевна

*Броницына Екатерина Андреевна*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра трудового права, Москва, Россия

*E-mail: ekaterina.bronitsina@mail.ru*

Появление новых возможностей для выполнения работы стало доступным благодаря целому ряду тенденций, таких как расширение использования Интернета и в целом цифровых технологий, увеличение использования нетипичных форм занятости и многих других.

С появлением таких возможностей трудовое право сталкивается с рядом вызовов, которые необходимо согласовать с существующим законодательством, и определить пути его совершенствования для того чтобы оно соответствовало сложившимся и постоянно развивающимся общественным отношениям [3].

Во всем мире активно набирает популярность новая модель ведения бизнеса on-demand есопому или экономика по требованию, в основе которой находится электронная площадка, которая является неким связующим звеном между потребителями и поставщиками услуг [2].

Условно, отношения, которые складываются в такой модели, на наш взгляд, можно классифицировать в зависимости от роли интернет-платформы - как посредника или как исполнителя.

В данной работе будет рассматриваться только вторая модель отношений, когда, во-первых, платформа не обезличена, не выступает просто информационным посредником, а является непосредственным исполнителем или конкретным субъектом, который действует в интересах одной из сторон. Во-вторых, она сама несет ответственность за качество оказываемой услуги [1, 4].

На наш взгляд, в таких отношениях всё-таки можно выделить некоторые признаки несамостоятельного труда. Например, привязанность к определённом рабочему месту, возмездный характер труда, подконтрольность такого работника, необходимость следовать установленными ей правилами и т.д.

Если условно предположить, что к таким отношениям могут быть применены нормы трудового права, то следует обратить внимание на проблему реализации некоторых принципов трудового права в таких отношениях.

Так, принцип обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда применительно к лицам, работающим через интернет-платформы не реализуется в полной мере.

Безусловно, у такого способа организации труда есть свои плюсы, однако, на наш взгляд, говорить о справедливых условиях не приходится. Например, у таких интернет работников нет никаких гарантий, что они вообще найдут какую-то работу в определенное время и получают какую-либо минимальную оплату за неё. Лица, оставшиеся без такой работы не получают заработной платы или пособия по безработице, и не имеют средств к существованию.

Более того, на посреднике не лежит обязанности обеспечить таких исполнителей работой, соблюдать какие-либо нормы трудового права, что лишает работников не только самих трудовых и социальных прав, но и возможности защитить свои права в случае их нарушения [5, 6].

В связи с чем, принцип обеспечения права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту, также не может быть в полной мере реализован такими работниками.

На основе анализа судебной практики по вопросу признания отношений трудовыми, по нашему мнению, можно сделать следующие выводы.

Во-первых, в большинстве случаев суды применяют формальный подход к таким спорам. Это ведет к недостаточной и неполной оценке всех представленных доказательств и, как следствие, неправильному обоснованию итогового решения.

Во-вторых, проблема видится в том, что суды даже в рамках классической модели трудовых отношений не всегда применяют правильный подход для их оценки. Если же говорить о возможности разрешения споров вне рамок такой модели, то создается ощущение, что потребуется немало времени для понимания таких отношений и установления их признаков.

Проведенное исследование показало, что ввиду отсутствия четкого правового регулирования, возникает множество практических проблем реализации принципов трудового права в отношениях на основе интернет-платформ.

#### Литература

[1] Бычков А. Правовые аспекты деятельности агрегаторов // Новая бухгалтерия. 2017. № 8. С. 114 - 131.

[2] Носкова Е. Экономика в телефоне // Российская Бизнес-газета - Инновации. N 1008(29). [Электронный ресурс] URL: <https://rg.ru/2015/07/28/telefon.html>.

[3] Чесалина О.В. От нестандартных форм занятости до работы на основе интернет-платформ. // Трудовое право в России и за рубежом. 2018. № 1. С. 22-25.

[4] Шваб К. Четвертая промышленная революция. М.: Издательство «Э». 2017. С. 7-138.

[5] Шуралева С.В. Работники в "облаках": влияние интернет-платформ на развитие трудовых отношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 1. С. 17 - 20.

[6] Gandini A. The reputation economy. Understanding knowledge work in digital society. Palgrave Macmillan. London. 2016. P. 1-56.