

## Особенности трудовой миграции в Европейском союзе во время пандемии COVID-19

Научный руководитель – Прохоренко Ирина Львовна

*Матюхова Елизавета Игоревна*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет мировой политики, Кафедра региональных проблем мировой политики, Москва, Россия

*E-mail: elizabeth080597@yandex.ru*

Вспышка пандемии COVID-19 привела к серьёзным изменениям в управлении миграционными потоками во всем мире. ООН обозначала пандемию как серьезный кризис мобильности, который меняет модели и восприятие миграции, а также режимы управления границами и миграционными потоками. Необходимость сдерживать темпы распространения коронавирусной инфекции заставила государства ввести жесткие меры в отношении передвижения людей, включая закрытие границ. Естественным образом принятые меры затронули в том числе и положение трудовых мигрантов, которые во многих странах являются ценным экономическим ресурсом. В частности, и для Европейского союза трудовые мигранты играют важную роль в функционировании экономики, особенно сейчас - в разгар пандемии COVID-19. Именно поэтому в этот период времени обострились политические дилеммы, связанные с нехваткой рабочей силы, с которыми сталкиваются не только государства, но и частный сектор.

В Евросоюзе сложилась особая система трудовой миграции, состоящей из мобильных граждан ЕС, под которыми традиционно понимают граждан стран-участниц ЕС, и граждан третьих стран. В настоящее время в ЕС работают 33 млн трудовых мигрантов из третьих стран, что составляет 17% всей рабочей силы. Согласно исследованиям, посвященным изучению ключевых для экономики ЕС работников, пандемия показала, что 31% занятых лиц трудоспособного возраста являются ключевыми работниками, из которых 13% являются иммигрантами. Так, самое большое число мигрантов из третьих стран зафиксировано в таких профессиональных категориях, как уборщики и прислуга; рабочие в горном деле, строительстве и производстве; операторы промышленных установок и стационарного оборудования; работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу и работники пищевой промышленности.

Очевидно, что последствия пандемии наиболее остро ощущаются в тех секторах, где эффективное осуществление мер по социальному дистанцированию находится под вопросом, например, в гостиничном бизнесе, сфере досуга и туризме. На фоне того, что мигрантам чаще достается низкооплачиваемая работа, они в большей степени подвержены непосредственному и долгосрочному влиянию пандемии.

В особенности сельскохозяйственные работники-мигранты обеспечивают выполнение критически важных функций в агропродовольственном секторе. Поскольку трудовая деятельность в сельскохозяйственном секторе считается низкооплачиваемой и изнурительной в сравнении с другими видами занятости, потребность здесь в рабочей силе возрастает в несколько раз. Учитывая нынешнюю эпидемиологическую обстановку и вынужденную необходимость держать социальную дистанцию и соблюдать меры предосторожности, этот трудоемкий сектор находится в еще более сложном положении.

Для эффективного приспособления к новым реалиям, государства - члены ЕС разработали три вынужденные меры. Первая заключается в продлении срока пребывания иностранных работников, которые уже находились на территории конкретного государства.

У этой меры есть свои недостатки: возможность злоупотреблением сложившейся ситуацией со стороны как работника, так и нанимателя и появление правовых и финансовых проблем у государства вследствие более долгого пребывания работника в определенной стране.

Помимо этого, отсутствие необходимого количества трудовых мигрантов для сбора быстропортящегося урожая заставило государства призывать через интернет-платформы местных жителей выполнять сезонные задачи в сельском хозяйстве в рамках так называемой политики аграрного патриотизма. Однако в первую очередь вследствие отсутствия у новобранцев опыта и практики эта предпринятая мера не могла до конца считаться успешной.

Ослабление ограничения на передвижение трудовых мигрантов стало вторым по значению и наиболее результативным решением. В марте 2020 г. Европейская комиссия опубликовала рекомендации, касающиеся свободного передвижения работников во время COVID-19, по которым государствам-участницам предлагается продолжать свободное передвижение всех работников критически важных профессий, связанных прежде всего с медициной и фармацевтикой.

Третий пакет мер, как и первый, касался тех трудовых мигрантов, которые уже проживают на территории ЕС. Например, на лиц, ищущих убежища, распространялось право на работу в основных секторах. Помимо этого, были введены гибкие возможности для улучшения доступа к рабочему месту.

Важным шагом стало то, что многие страны ЕС разработали некоторые исключения из медицинских мер для трудящихся-мигрантов для того, чтобы облегчить доступ к рынку труда. Например, государства сократили или даже отменили сроки карантина или осуществили менее строгие санитарные меры через подтверждение отрицательных результатов анализов.

Таким образом, пандемия COVID-19 вновь подтвердила важность трудовых мигрантов для Европейского союза. Именно поэтому перед странами - участницами Евросоюза встают задачи поиска новых подходов к обеспечению эффективного функционирования законной миграции и создание благоприятных условий для осуществления безопасной рабочей деятельности.

### Источники и литература

- 1) Fasani F., Mazza J. Immigrant Key Workers: Their Contribution to Europe's COVID-19 Response. European Commission: <https://ec.europa.eu/migrant-integration/librarydoc/immigrant-key-workers-their-contribution-to-europes-covid-19-response>
- 2) Fair employment conditions for migrant workers in the EU—How to provide better support services for migrants? ILO: [https://www.ilo.org/budapest/whats-new/WCMS\\_757579/1ang--de/index.htm](https://www.ilo.org/budapest/whats-new/WCMS_757579/1ang--de/index.htm)
- 3) Guidelines concerning the exercise of the free movement of workers during COVID-19 outbreak (2020/C 102 I/03) European Commission: [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:52020XC0330\(03\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:52020XC0330(03))
- 4) Global humanitarian response plan COVID-19. UNOCHA: <https://www.unocha.org/sites/unocha/files/Global-Humanitarian-Response-Plan-COVID-19.pdf>
- 5) Krakovsky R. Growing Intra-EU Migrations in the Era of Coronavirus? Institute Montaigne: <https://www.institutmontaigne.org/en/blog/growing-intra-eu-migrations-era-coronavirus>
- 6) The impact of COVID-19 on labour migration. OSCE: <https://www.osce.org/occea/458200>