

Изменение заработной платы при переезде: оценка премии за размер города

Научный руководитель – **Иванов Владимир Владимирович**

Никитина Наталья Сергеевна эб21

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра прикладной институциональной экономики, Москва, Россия

E-mail: natasha-nikitina-9797@mail.ru

В 2007 году доля городского населения превысила долю сельского, и тренд на урбанизацию сохраняется (Ritchie, Roser 2020). Последствия такой массовой урбанизации выражаются в появлении агломераций, росте плотности населения в городах и создании городской сегрегации (Сторпер, 2018).

Рабочие в больших городах зарабатывают больше, чем рабочие в маленьких. Однако, сотрудники изначально распределены в городах гетерогенно по уверенности в себе, а собственные способности оценивают завышенно. Уверенность в себе важна не только как отражение способностей работника, но и как значимый фактор при выборе места работы. В итоге, это может привести к отличному от равновесного географическому расположению и, следовательно, к потере «премии» к заработной плате. Разница в заработной плате между городами определяется множеством факторов (Jorge De la Roca, Puga, 2017), например, размер города, измеряемый числом жителей, положительно и значимо влияет на заработную плату, а приобретенный в больших городах опыт работы влияет на динамику заработной платы даже спустя через пять лет после переезда.

В данной работе мы исследуем пространственные различия в заработной плате при переезде, учитывая размер города, образование, оценку индивидуальных способностей на основе AFQT (The Armed Forces Qualification Test) и уверенности в своих силах по методике Rosenberg (1965) с использованием панельных данных «National Longitudinal Survey of Youth 1979». Для разделения эффекта города от эффекта индивидуальных способностей мы строим модели с фиксированными эффектами, панельный мэтчинг, а также используем метод «Difference-in-Differences». Для проверки робастности результатов проводим плацебо-тест со сдвигом даты переезда. Наше исследование показывает, что существует надбавка к заработной плате как за размер города, так и за индивидуальные способности индивида.

Источники и литература

- 1) Сторпер М. Ключи от города: Как устроено развитие? / Пер. с англ. – М.: Strelka Press, 2018 – 368 с.
- 2) Ritchie Hannah and Roser Max (2020) - "Urbanization". Published online at OurWorldInData.org. Retrieved from: '<https://ourworldindata.org/urbanization>' [Online Resource]
- 3) Roca J. D. L., Puga D. Learning by working in big cities //The Review of Economic Studies. – 2017. – Т. 84. – №. 1. – С. 106-142.
- 4) Rosenberg M. Society and the adolescent self-image. – Princeton university press, 2015.