

Профессии ближайшего будущего в сфере экономики и финансов

Научный руководитель – Яшалова Наталья Николаевна

Михайлов Михаил Андреевич

Студент (бакалавр)

Череповецкий государственный университет, Бизнес-школа, Череповец, Россия

E-mail: mihaile.mihailew2018@yandex.ru

Экономическая сфера в настоящее время является одной из ключевых в жизни общества. В любом виде коммерческой деятельности присутствуют элементы, за которые отвечают специалисты области экономики и финансов. Однако в современных условиях цифровые технологии во всем мире активно внедряются в социально-экономические процессы [1, 2]. Соответственно, возникает вопрос о том какие профессии указанной сферы окажутся востребованными в ближайшем будущем. Исследования по данной тематике носят в подавляющем большинстве случаев весьма субъективный и обобщенный характер, в то время как решение данной проблемы позволит населению более грамотно распоряжаться своим временем при освоении каких-либо видов деятельности, снизить риски при выборе или смене профессий, а государству сократить уровень структурной безработицы и минимизировать вытекающие из нее негативные последствия. Таким образом, в силу появления новых запросов со стороны рынка труда, связанных в том числе с компетентностью потенциальных работников в современных технологиях, исследование востребованности профессий сферы экономики и финансов является актуальным.

Целью работы является определение тенденций в изменениях структуры востребованности профессий и прогнозирование этих тенденций для ближайших лет. Для этого были выполнены такие задачи, как создание методики оценки востребованности профессий, сбор и анализ статистических данных по необходимым показателям, вычисление текущих и прогнозных значений уровня востребованности рассматриваемых профессий.

Новизна данного исследования состоит в расчете количественной оценки востребованности профессий, в том числе прогнозных значений востребованности для ближайшего будущего. Это позволяет повысить уровень объективности и точности исследования. В ходе исследования применялись метод точечного прогноза, экономико-математическое моделирование, методы статистического исследования. Источниками статистической информации послужили данные Федеральной службы государственной статистики и одного из крупных кадровых агентств. В качестве объекта исследования выступает Российская Федерация.

Для анализа были выделены 2 группы профессий: актуальные на сегодняшний день и перспективные - то есть те, которые еще не являются популярными, но имеют высокий потенциал в условиях цифровизации. Для этих групп профессий необходимы разные подходы к формированию систем показателей при оценке их востребованности в силу отличий перспективных профессий, а именно их новизны и нестандартности.

Для актуальных профессий количественная оценка востребованности была рассчитана на основе средних заработных плат и показателей, характеризующих спрос и предложение на рынке труда в разрезе сферы экономики и финансов.

Для всех перспективных профессий были сформированы индивидуальные системы показателей, характеризующие процессы, которые влияют на их востребованность.

С помощью метода точечного прогноза были рассчитаны значения показателей для будущих периодов, на основе которых были вычислены уровни востребованности профессий

для ближайшего будущего. Данные, полученные с использованием разных методик оценки, были приведены в сопоставимый вид, где уровень востребованности может находиться в интервале от 0 до 100 и числовое значение тем выше, чем выше востребованность той или иной профессии. Результаты представлены на рисунке 1.

Полученные результаты позволяют отметить, что большая часть рассмотренных профессий является актуальной как в данный момент времени, так и в обозримом будущем. Отдельно стоит выделить профессии, которые с высокой долей вероятности останутся востребованными в ближайшие годы - это экономист, финансист, маркетолог.

Среди перспективных стоит отметить профессию оценщика интеллектуальной собственности, которая становится все более востребованной благодаря появлению и внедрению инноваций на предприятиях.

Таким образом, необходимо понимать, что выбор перспективных профессий изначально связан с высокими уровнями рисков, поскольку инновации в период их внедрения достаточно часто отличаются значительными изменениями динамики показателей, однако в силу развития новых технологий актуальные на сегодняшний день профессии так же подвержены изменениям их востребованности.

Источники и литература

- 1) Макушева Г.Н., Шавандина О.А. Востребованные профессии в свете приоритетных направлений модернизации экономики России // Экономика Профессия Бизнес. 2016. No. 10. С. 102-105.
- 2) Яшалова Н.Н., Васильцов В.С. Цифровое образование: новые вызовы и возможности // Научно-техническая информация. Серия 1: Организация и методика информационной работы. 2020. No. 11. С. 29-34.

Иллюстрации

Профессия		На конец 2020 г.	Прогнозные значения		
			2021	2022	2023
Актуальные	Бухгалтер	97,1	65,2	68,4	63,1
	Логист	74,3	62,7	64,9	59,2
	Маркетолог	81,7	88,2	92,5	85,3
	Менеджер (финансовый сектор)	94,5	95,7	100,0	91,9
	Специалист банковского дела	44,3	50,5	51,9	47,0
	Специалист по страхованию (страховой агент)	49,6	53,3	55,6	50,8
	Товаровед	45,1	56,7	59,2	54,4
	Финансист (финансовый менеджер)	83,8	81,4	83,5	75,4
	Экономист	68,8	74,7	78,2	72,0
Перспективные	Специалист по бизнес-планированию	7,9	7,6	7,0	6,5
	Оценщик интеллектуальной собственности	3,7	3,8	3,9	4,0
	Специалист по криптовалютам	38,3	14,8	17,3	17,1

Рис. 1. Уровень востребованности профессий