

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Карьерные траектории российских выпускников за рубежом

Научный руководитель – Алёшина Анна Борисовна

Малюк Виктория Олеговна

Студент (специалист)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Москва, Россия

E-mail: malyuk.victoria@gmail.com

В последние годы в России большие обороты набирает тенденция переезда выпускников за границу в поисках лучшей работы и жизни. В условиях глобализации появляется все больше возможностей для осуществления этой идеи, но вместе с возможностями появляются дополнительные риски и ограничения. По данным Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) «каждый третий опрошенный в возрасте от 18 до 24 лет хотел бы уехать из России на постоянное место жительства за рубеж» [4]. Согласно опубликованным данным, Россия занимает 3 место в мире по эмиграции из страны. По данным Росстата, в 2010 году число эмигрантов с высшим образованием, покинувших страну на постоянное место жительства, составило 8595, а в 2014 году это число выросло до 29164 человек [3,4]. Таким образом, прослеживается стабильный темп роста уезжающих, что является подтверждением значимости данного вопроса.

Многие выпускники сталкиваются с проблемами трудоустройства по специальности после окончания университета. Для российских студентов возможность трудоустройства за рубежом является привлекательной, прежде всего, в связи с большими возможностями для развития.

У молодых российских специалистов есть несколько возможных вариантов развития событий за рубежом после окончания ВУЗа в России. Это может быть получение высшего образования в другой стране и последующее трудоустройство там. Такой подход является наиболее распространенным, поскольку зачастую, выпускникам российских ВУЗов требуется подтверждение их диплома или же вовсе перекавалификация в учебном заведении той страны, в которой они хотят работать. Также есть возможность временного трудоустройства за рубежом. Многие выпускники после окончания университета не имеют четкого представления о своем будущем трудоустройстве, своих предпочтениях в работе и стране. Таким образом, получив временную работу за рубежом, выпускники могут «прощупать» внутренние аспекты зарубежного рынка труда. Более того, существуют программы прохождения обучения/стажировок за границей, которые спонсируются российскими компаниями, где студент/недавний выпускник может получить знания и опыт работы в другой стране, но при условии возвращения на родину после окончания определённого периода. Это все имеет смысл, ведь для «выживания» в наше время, компании должны следить за тенденциями, происходящими в мире, и следовать им.

У молодого поколения появляется интерес к международным знакомствам, что имеет влияние на желание изучить что-то новое вне своей страны и, соответственно, желание работать за рубежом. Это связано с процессами глобализации, имеющимися возможностями путешествовать, изучать мир. Кроме того, высокие доходы и образование, проживание в Москве или Санкт-Петербурге повышают вероятность наличия таких знакомств. Сейчас у молодежи есть возможности получения образования за рубежом, даже не смотря на нынешнюю ситуацию в мире, связанную с распространением COVID-19. Кроме того, в стране

существуют довольно сильные выталкивающие факторы, такие как низкий уровень доходов, политическая ситуация в стране, нестабильная экономика, санкции и многое другое, что имеет сильное влияние на миграционные настроения россиян, и которые могут побуждать желание покинуть страну для поиска лучших условий жизни и работы. Существует мнение, что за границей/на западе большие возможности развития, роста, выше оплата труда, больше уверенности в будущем, выше уровень государственных услуг, медицины и многое другое. В связи с этим, отток из страны с каждым годом растет, особенно лиц, которые имеют высшее образование.

Таким образом, в рамках нашего исследования (проведены глубинные интервью с выпускниками, работающими за рубежом) выявлены тенденции развития и мотивы трудоустройства россиян за рубежом, сравнены данные по трудоустройству и качеству трудовой жизни российских выпускников в России и в зарубежных странах. Данный вопрос является актуальным на сегодняшний день и, углубляясь в него, можно выстроить карту и вектора развития потенциала российского выпускника за рубежом.

Источники и литература

- 1) Мкртчян Н., Флоринская Ю. Миграционная политика. Квалифицированная миграция в России: баланс потерь и приобретений. // Экономическое развитие России. Февраль–март 2018. Том 25. No 2.
- 2) Рязанцев с. В., Письменная Е. Е. Эмиграция ученых и высококвалифицированных специалистов из России: тенденции, последствия, государственная политика // социология. 2016. No 4. с. 18–27.
- 3) Труд и занятость в России // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1139916801766 (дата обращения: 25.02.2021).
- 4) 4. Численность и миграция населения Российской Федерации 2002–2015 гг. // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140096034906 (дата обращения: 25.02.2021).
- 5) 5. Эмиграционные настроения россиян-2018. URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/emigracziionnye-nastroeniya-rossiyan-2018> (дата обращения: 20.02.2021)