

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Разработка адаптационных программ с учетом индивидуальных характеристик работников

Научный руководитель – Бурак Ирина Дмитриевна

Габриелян Карина Эриковна

Выпускник (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: carinagabrielyan@mail.ru

В современном мире, когда человеческий капитал приобретает растущее значение в производственном процессе, персонал становится важным компонентом организации. Проблема управления персоналом в новых реалиях является ключевой. Одним из главных аспектов управления персоналом можно считать управление процессами трудовой адаптации работника.

Трудовая адаптация работников важна, так как она оказывает существенное влияние на дальнейшее функционирование сотрудника в компании, его принятие организационной культуры, корпоративных норм, отношение к производственному процессу и мотивации [2]. Именно поэтому следует изучать трудовую адаптацию и пытаться сделать этот процесс наиболее эффективным и результативным.

Целью моей работы является исследование влияния личностных черт работника на процесс адаптации, как демографических и социальных, так и психологических. Впоследствии на основе полученных выводов можно будет разрабатывать программы трудовой адаптации.

Актуальность моей работы обусловлена тем, что на сегодняшний день в большинстве организаций трудовой адаптации уделяется немного внимания, значительную роль во внедрении нового работника в компанию играют коллеги. Для более эффективного процесса адаптации организациям следует разрабатывать полноценные программы, однако здесь возникает проблема того, что универсальные программы не всегда могут быть результативны. Исследование влияния индивидуальных черт личности поможет разработать различные адаптационные программы, которые будут способствовать успешному внедрению персонала в компанию, а следовательно, сокращению длительности изучаемого периода.

На адаптацию работника влияет совокупность различных факторов. Одним из ключевых факторов можно считать характеристики производственной среды, включающие в себя условия и организацию труда, обязанности сотрудника и требования нанимателя. Демографические и социальные характеристики личности - еще один значимый фактор, на который стоит обратить внимание [1]. К ним относятся половозрастные характеристики, семейное положение, профессиональные навыки и уровень образованности. Вместе с чертами характера, немалую роль играют психологические особенности конкретного индивида, его темперамент и самооценка [3]. В моей работе я сфокусируюсь на личностных характеристиках.

Источники и литература

- 1) Журавлева Е.А. Психологическое сопровождение молодых сотрудников в период их профессиональной адаптации. Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2003. №1 (19).

- 2) Колосова Р.П., Василюк Т.Н., Артамонова М.В., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М., 2010.
- 3) Налчаджян А. А. Психологическая адаптация: механизмы и стратегии. – М.: Эксмо, 2010.