

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

**Самозанятость или фриланс? Выбор работника на современном рынке труда.**

**Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна**

***Курсанова Наталья Михайловна э308***

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Москва, Россия  
*E-mail: kirsanovana@mail.ru*

Самозанятость - одна из форм нестандартной занятости, которая в настоящее время приобретает большую популярность. Являясь самозанятым, человек сам выбирает сферу деятельности, самостоятельно договаривается с поставщиками и заказчиками - самостоятельно организует собственную деятельность. В данном исследовании мы продолжаем изучение самозанятости, определяя, базируясь на нашем прошлом исследовании, основные мотивы работников к старту деятельности в качестве самозанятых. Уже проведенное нами пилотное исследование выявило намерения студентов в отношении самозанятости как источника доходов и/или способа превращения хобби в работу, приносящую доход. Нами были определены факторы, способствующие и препятствующие самозанятости и предлагались определенные меры по поддержке самозанятости молодежи, вступающей на рынок труда, а также людей других возрастов, не имеющих профессиональных навыков предпринимательства.

Среди видов нестандартной занятости распространен и фриланс, однако не существует единых критериев, которые могут отличить самозанятого от фрилансера. В русской статистике данный вид занятости определяется как неформальный сектор занятости, однако это определение не дает четкого распределения на самозанятых, фрилансеров и т.д. Некоторые работники осуществляют свою деятельность так, что их сложно причислить уверенно к одной из двух групп. Такая классификация необходима для корректной идентификации работника на рынке труда, чтобы правильно оценить масштабы фрилансеров и самозанятых в стране. В данной работе мы формулируем критерии, по которым возможно будет определить вид занятости работника - это является главной задачей данного исследования. Для этого мы выявляем сходства и различия между фрилансом и самозанятостью, сравнивая данные понятия по каждому выделенному нами критерию.

В данном исследовании мы изучаем экспертные оценки, полученные в ходе анализа количества самозанятых и фрилансеров в некоторых странах, и определяем современные тенденции развития обоих видов занятости. Мы также дополняем уже сформулированные рекомендации для людей различных возрастных групп, которые могли бы помочь им уверенно выйти на рынок труда, основываясь на проведенном нами сравнении. Исследование самозанятости и фриланса будет нами продолжено.