

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

## Оценка занятости молодежи на современном рынке труда: основные тенденции

Научный руководитель – Колосова Риорита Пантелеймоновна

*Алимурадова Маяханум Ноябревна*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

*E-mail: maiahanum\_alimuradova@mail.ru*

На сегодняшний день молодежная безработица является одной из основных социально-экономических проблем для многих стран. Для предотвращения молодежной безработицы необходимо понимать, какие причины заставляют молодых людей находиться в статусе безработных.

Актуальность работы обусловлена, с одной стороны напряженной ситуацией, складывающейся на современном молодежном рынке труда, когда растет уровень безработицы и ее продолжительность, с другой стороны недостаточной разработанностью данной проблемы.

Цель доклада - оценка состояния современного молодежного рынка труда и выявление факторов, определяющих ее неэффективность.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи: раскрытие специфики молодежного рынка труда, оценка занятости молодежи, анализ тенденций на рынке труда молодежи.

Методы исследования: обзор, обобщение, анализ.

Молодежный рынок труда характеризуется рядом особенностей. Во-первых, молодежный рынок труда нестабильный. Во-вторых, наблюдается дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, вызванный несоответствием между полученным молодыми людьми образованием и необходимыми работодателям навыками и умениями [1,4].

Социальные и экономические кризисы поражают молодых людей сильнее остальных групп. Во время кризисов молодые люди одними из первых теряют работу. В период кризиса 2008-2009 гг. количество молодых безработных во всем мире составило 76,1 млн. молодых людей. Со временем уровень безработицы молодежи стабилизировался, но оставался достаточно высоким. В 2019 г. по данным МОТ в мире насчитывалось около 1,3 млрд. молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет. Среди них занято было около 497 миллионов или 40%. Практически 68 миллионов молодых людей в 2019 г. классифицировались как безработные, поскольку не работали, не учились и не проходили профессиональную подготовку, активно искали работу и готовы были к ней приступить [5].

Кризис, вызванный COVID-19, усугубил ситуацию. В феврале 2020 года на молодежном рынке труда случился обвал: вакансии сократились на 42 процента к февралю прошлого года. В самом начале кризиса в наиболее пострадавших секторах во всем мире было занято 178 млн. молодых работников. Число молодых работников, занятых в неформальной сфере составляло 328 млн. человек.

Другим фактором, обуславливающим рост молодежной безработицы, являются проблемные решения в организации технического и профессионального образования и подготовки, а также обучения на рабочем месте. Недавно проведенный опрос МОТ совместно с

Всемирным банком и ЮНЕСКО показал, что порядка 98% респондентов сообщили о полном или частичном закрытии профессионально-технических училищ и учебных центров. Согласно результатам другого глобального исследования, проведенного МОТ совместно с партнерами по Глобальной инициативе по обеспечению достойных рабочих мест для молодежи, рабочее время молодых людей, сохранивших работу, сократилось на 23 % [6].

Безработица очень негативно складывается на психическом здоровье молодежи. Как показывают исследования, с начала пандемии более половины опрошенных молодых людей стали подвержены проявлениям тревоги или депрессии.

При этом следует отметить, что качество предлагаемой занятости молодежи относительно низкое по сравнению с другими группами населения. В 2019 году ежедневный заработок 41% работающей молодежи в развивающихся странах составлял около 3\$. Такая ситуация характерна для тех секторов экономики, в которых не требуется высокая квалификация. Однако, это приводит к снижению востребованности работников, а следовательно, к уходу молодежи с рынка труда.

В нашей стране показатель недоиспользования труда молодежи равен, по последним данным 24,5%. Что говорит о необходимости оптимизации использования высокообразованной молодежи для полной реализации экономического потенциала [3,4].

Таким образом, рассмотрение проведенных исследований помогает нам определить факторы, обуславливающие молодежную безработицу на современном рынке труда. Их углубленный анализ, в целях выработки предложений для предотвращения долгосрочного ущерба молодежи с точки зрения профессиональной подготовки и перспектив на рынке труда, представляет собой цель дальнейшего исследования. Причем эти предложения должны подразумевать эффективную реализацию гарантий трудоустройства, а также расширенные пакеты мер стимулирования и восстановления.

- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

#### Источники и литература

- 1) Дунамалян Ж.С. Проблемы молодежного рынка труда в России//Мировой опыт и экономика регионов России.2020. С.120-122.
- 2) Леднева С. А., Шичкин И. А. Современные тенденции молодежной занятости//Финансовые рынки и банки. 2020. №6.С.36-47
- 3) Никотин А.Д., Юзбашян Ж.В., Гарибян В.Н. Молодежная безработица: несоответствие рынка образовательных услуг и рынка труда//Актуальные проблемы стратегического управления территориальным развитием.2020.С.204-210
- 4) Чишко А.В. Молодежная безработица в России и за рубежом//За нами будущее: взгляд молодых ученых на инновационное развитие общества.2020.С.285-289
- 5) Global Employment Trends for Youth 2020: Technology and the future of jobs. ILO: Geneva

- 6) Youth & COVID-19: Impacts on jobs, education, rights and mental well-being. ILO: Geneva