

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Особенности неформальной занятости в Республике Казахстан

Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна

Шамышева Анаэль Муслимовна

Выпускник (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Москва, Россия
E-mail: anael_2011@mail.ru

Неформальная занятость является проблемой рынка труда всех стран мира. Со второй половины XX века данное явление стало изучаться как фактическая занятость, не отраженная ни в одном из показателей рынка труда.[3] Неформальная занятость является объектом исследования таких экономистов как Р.И. Капелюшников, В.Е. Гимпельсон, В.В. Радаев, Р.М. Нуреев и многих других.

Согласно данным официальной статистики, количество неформально занятых в Республике Казахстан в период с 2012 по 2016 года сократилась на 30%, и составило 1,6 млн. человек в 2016 году, что является 18,6% от всего занятого населения в стране.[2] Касаемо отраслевой структуры неформальной занятости, можно увидеть, что большая часть всех неформально занятых осуществляет свою деятельность в сельском, лесном и рыбном хозяйстве (44%), оптовой и розничной торговле (20%), предоставлении финансовых, социальных и прочих услуг (14%) и т.д.(Рис. 1) Следует отметить, что структура занятости по видам экономической деятельности в формальной и неформальном секторах сильно отличаются. Так, в формальном секторе, напротив, сельское, лесное и рыбное хозяйство занимает наименьшую долю в отраслевой структуре занятости.

Среди неформально занятого населения Республики Казахстан преобладают люди в возрасте 15-28 лет: их число превышает 473 тыс. человек. [2] Данная особенность может быть связана, во-первых с тем, что данная возрастная категория не в полной мере попадает под воздействие служб занятости в стране, а во-вторых, с распространением современных технологий и развитием инновационных форм занятости, которые на данный момент не закреплены законодательно.

Согласно данным Комитета Статистики МНЭ РК существуют также особенности распределения неформально занятых в региональном разрезе. Так, наибольшая их доля сконцентрирована в Жамбылской, Западно-Казахстанской областях (более 30%), Северо-Казахстанской и Павлодарской области (более 20%). Наименьшая концентрация неформально занятых в Атырауской и Мангыстауской областях.

Стоит также отметить, что большая часть неформально занятых имеет среднее общее (36%) и среднее специальное (33%) образование. Высшее образование имеют лишь 17% от всех неформально занятых.

Неформальная занятость несет собой ряд негативных последствий для всех участников рынка труда. Так, для государства неформальная занятость в первую очередь связана с неуплатой налогов, трудностями статистического учета деятельности граждан и возрастанию социальной напряженности в обществе в целом. Стоит отметить, что экономический рост и уровень неформальной занятости являются факторами, отрицательно коррелирующими между собой.

Согласно Методике по формированию показателей неформальной занятости, занятость на основе найма как на предприятиях формального, так и неформального сектора имеет ряд

особенностей. Среди них следует отметить то, что работодатели не осуществляют отчисления в фонд социального страхования, работник нанят на основе устной договоренности, отсутствует оплата пособия в случае временной недееспособности. Кроме того, несмотря на фактическую занятость, работнику не начисляется официальный стаж работы.

Для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без официальной регистрации, негативной стороной подобной формы занятости является отсутствие доступа к государственным льготам для предпринимателей, предоставление государством лишь минимальных социальных гарантий, а также риск постконтрактного оппортунизма со стороны работников и клиентов, ввиду отсутствия возможности заключения официального договора.

Несмотря на все вышеперечисленные негативные стороны, стоит отметить, что неформальная занятость снижает фактическую безработицу в стране, таким образом, позволяя некоторой части населения ежемесячно получать доход.

С 2019 года правительство ввело Единый Совокупный Платеж для самостоятельно занятых граждан, в соответствии с которым для регистрации деятельности необходимо лишь внести платеж в размере от 0,5 до 1 МРП. Данная мера, несомненно, должна оказать положительное влияние как на развитие предпринимательства в стране, так и на улучшения состояния рынка труда. Кроме того, особое внимание стоит уделить инновационным формам занятости, таким как фриланс и аутстаффинг, которые из года в год набирают все большую популярность среди населения. Особое внимание также необходимо уделить и статистическому учету неформально занятых граждан.

Важную роль в создании рабочих мест в экономике играет малый и средний бизнес. Таким образом, для сокращения самозанятых, в особенности тех, чей уход в неформальную занятость был связан с высокой конкуренцией на рынке труда и/или с исключенностью из рабочей силы, необходимо стимулировать развитие малого и среднего бизнеса.

В целом же, в Республике Казахстан, из года в год наблюдается снижение количества людей, осуществляющих свою деятельность без официальной регистрации, и стабилизация рынка труда.

Источники и литература

- 1) Приказ председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Методики по формированию показателей неформальной занятости населения» от 29 декабря 2016 г. №328
- 2) Современное состояние рынка труда в Казахстане: брошюра / Под ред. З.К. Шаукеновой. – Астана: Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан, 2017. – 100 с.
- 3) Нуреев Р.М., Ахмадеев Д.Р. Неформальная занятость в России: новые тенденции развития в XXI веке // Journal of economic regulation (Вопросы регулирования экономики). 2019. Т. 10. №3. с. 7-22
- 4) Официальный интернет-ресурс: Комитет статистики Министерства национальной экономики РК. Режим доступа: [www.stat.gov.kz]

Иллюстрации



Рис. 1. Отраслевая структура неформальной занятости в Республике Казахстан Источник: составлено автором на основе данных Комитета Статистики МНЭ РК