

Секция «Качественные и количественные методы исследования в психологии»

Диагностические возможности оценки личностных качеств военнослужащих при сопоставлении «Метода цветových выборов» (Собчик Л.Н.) и опросника «Индивидуального типологического опросника» (разработанного Л.Н.Собчик и рестандартизированного К.В. Сугоняевым в 2008 г.)

Научный руководитель – Большунова Наталья Яковлевна

Майорова Е.О.¹, Протевень А.И.²

1 - Новосибирский государственный университет, Факультет психологии, Новосибирск, Россия, E-mail: albucid@gmail.com; 2 - Новосибирский государственный педагогический университет, Новосибирск, Россия, E-mail: strela.039@mail.ru

Военные психологи, работающие с большим объёмом информации и количеством обследуемых, в условиях ограниченного времени часто сталкиваются с проблемой полноты и соотносённости полученных результатов с реальными личностными характеристиками испытуемых.

С одной стороны, при обследовании методами личностных опросников испытуемый зачастую может скрыть полную информацию о собственных качествах и представить себя в нужном ему ракурсе, а с другой стороны, использование проективных методик зачастую требует от психолога не только высокого профессионализма и комплексного подхода к интерпретации, но и творчества. Неоспоримое достоинство проективных методик - обход психологических защит, это помогает специалистам узнать больше информации о личности, ведущих потребностях испытуемого, актуальном состоянии.

Одним из решений данного противоречия мы видим использование комбинаций субъективных и проективных методик, результаты которых дополняли, либо коррелировали друг с другом, тем самым служили бы дополнительным фактором достоверности.

В процессе психологического сопровождения учебного процесса Новосибирского высшего военного командного училища эмпирическим путем была выявлена связь описательных частей методик «Индивидуальный типологический опросник» (далее «ИТО+») и «Метода цветových выборов Люшера» (далее - «МЦВ»). В качестве массива данных, пригодных для сопоставления, были выбраны 73 военнослужащих мужского пола в возрасте от 18 до 22 лет. Обследование проходило в контролируемых условиях с использованием стандартных тестовых материалов одной и той же группой психологов, проводилось и обрабатывалось при помощи одной и той же процедуры.

Обследование с помощью «МЦВ» проводилось в индивидуальном формате (двухкратно), методика «ИТО+» (рестандартизированная К.В.Сугоняевым в 2008 г.) проводилась в бланковом формате в группах численностью не более 10 человек.

«ИТО+», несмотря на свою лаконичность, является весьма информативной методикой. В первую очередь, с помощью нее легко определяются типологические особенности индивида, ведущие черты его характера. По результатам обследования можно понять, насколько уравновешенным является индивид, какие особенности его характера акцентированы, в благоприятной ли он находится ситуации или дезадаптирован. По нашей гипотезе, коррелирующими шкалами по методикам МЦВ и ИТО+ могут быть:

Синий - возможное сочетание шкал: «интроверсия», «сензитивность», «депрессия»;

Зеленый - возможное сочетание шкал: «ригидность», «интроверсия», «агрессия»;

Красный - возможное сочетание шкал: «экстраверсия», «агрессия»

Желтый - возможное сочетание шкал: «экстраверсия», «лабильность».

При проведении обследования, получены следующие данные:

При выборе синего цвета на первое место (4 человека): устойчивой взаимосвязи со шкалами не обнаружено, но во всех есть взаимосвязь со шкалой спонтанности (интуитивный стиль мышления);

При выборе зеленого цвета на первое место (19 человек): устойчивой взаимосвязи со шкалами не обнаружено, но в большинстве случаев (16) значения по шкале экстраверсия превышали средние показатели.

При выборе красного цвета на первое место (15 человек): взаимосвязи со шкалами экстраверсии и агрессии не обнаружено, уровень данных шкал находится на уровне низких и средних показателей. Однако, всех объединяет крайне низкие значения по шкале депрессии, только в одном случае по шкале депрессии наблюдались показатели выше среднего вместе с дисбалансом разнонаправленных тенденций.

При выборе желтого цвета на первое место (19 человек): по шкалам экстраверсии и лабильности средние и низкие показатели, шкала депрессии в низких показателях. Только в одном случае выше средних, но в МЦВ сочетание 47.

При выборе фиолетового цвета на первое место (11 человек): повышенная спонтанность в ярко выраженных позициях у 10 респондентов. 3 из 10 - в противоречивом сочетании с сензитивностью; 1 из 11 - спонтанность не была в повышенных показателях, ярко выраженными были стеничность и ригидность (по МЦВ 5247).

При выборе коричневого цвета на значимые позиции (11 человек): характерны очень низкий уровень агрессии (5 из 11 не рекомендованы для направления на военные специальности, связанные с контактным единоборством), 2 из 11 имеют психосоматическую диспозицию.

При выборе черного цвета на значимые позиции (11 человек): по ИТО+ общая позиция - некомформность поведения. В тех случаях, когда черный цвет на передних позициях, то появляется достаточно четкая коррелирующая картина:

27/72 по ИТО+ выраженная обособленность, ригидность;

73/37 - В ИТО+-лидерские черты, плохая переносимость ситуаций подчинения, неумение соблюдать субординацию (в одном случае 7315 в первом выборе, второй был другой выбор 2106 - по ИТО +: установка на сдерживание агрессии, склонность придерживаться индивидуалистической позиции, повышенный уровень интропунктивности);

70/74/72 - высокий уровень депрессии в ИТО+, заостренность личностных черт, выраженная обособленность, конфликтность.

При выборе серого цвета на значимые позиции (3 человека): всех респондентов объединяет адаптация с характерной мотивацией избегания неуспеха, без очерченного характера эмоциональной выразительности.

Хотелось бы обратить внимание на довольно часто встречаемое цветовое сочетание 25/52 в первых парах ряда (20 респондентов), согласно интерпретации Л.Н. Собчик, говорящие о субъективизме, сверхчувствительности к критике, настороженности, обидчивости, упрямстве, недоверчивости, сложностях адаптации в межличностных взаимоотношениях. 13 из 20 респондентов по ИТО+ отмечены заостренностью личностных черт (акцентуированные личностные черты не скомпенсированы полярными тенденциями), некомформностью поведения, недостаточной гибкостью во взаимоотношениях.

Также обращают на себя внимание: в 5 случаях раскладка по МЦВ, свидетельствующая о хорошем рабочем настрое, отсутствии значимых проблем в оценке настроения шла в разрез с данными по ИТО+, свидетельствующими о наличии заостренных личностных черт, социальной дезадаптации (но в 2-х из 5 достоверность данных обследования сомнительна).

Таким образом, четких взаимосвязей между цветами, выбранными респондентами на первую позицию, с предполагаемыми личностными шкалами по ИТО+ не выявлено. Но со-

четания цветов в первых парах находят явные отражения в личностных профилях ИТО+. Безусловно, более подробный разбор и расширение сочетаемостных характеристик требует более расширенного и углубленного формата исследования, выходящего за рамки данной статьи.

Источники и литература

- 1) Собчик Л.Н. Метод цветowych выборов - модификация восьмицветового теста Люшера. М.: Речь, 2016
- 2) Собчик Л.Н. Индивидуально-типологический опросник. Практическое руководство. М., 2009.
- 3) Сыромятников И.В. Организация психологической работы в воинской части в мирное время. М.,2000.