

Взаимосвязь агрессивности и мотивации достижения успеха у сотрудников организации

Научный руководитель – Мищенко Виктория Александровна

Куцегуб Артем Владимирович

Студент (бакалавр)

Северо-Кавказский федеральный университет, Ставрополь, Россия

E-mail: artemkucegub@gmail.com

На сегодняшний день проблема активности в профессиональной деятельности занимает особое место. Развитие и становление личности, способной брать на себя ответственность за принятие решений, ставить конкретные цели и достигать их, детерминировано той стратегией поведения, которая формируется в течение всей жизни, в процессе социализации. Подобную стратегию поведения обеспечивает мотивация достижения успеха, отражающая ценностное отношение индивида к себе как к личности и субъекту деятельности (Мерлин В.С., 2012).

Высокий уровень мотивации достижения успеха лежит в основе уверенности в успешности собственной деятельности, готовности брать на себя ответственность, настойчивости в достижении поставленных целей. Такому стилю поведения соответствует определенный уровень конкурентоспособности, в основе которого лежит агрессивность личности.

Агрессия как самоутверждение играет созидательную роль, так как важным качеством индивидуального развития является способность преодолевать препятствия, противодействующие личностному росту (Фромм Э., 1994). Агрессия в форме самоутверждения повышает способность человека достигать цели, но не содержит в себе потребность подавлять других людей, не предполагает насилие.

С целью изучения взаимосвязи агрессивности и мотивации достижения успеха было проведено эмпирическое исследование на базе ГУ МВД России по Ставропольскому краю. В качестве испытуемых в нем приняли участие 30 сотрудников органов внутренних дел в возрасте от 20 до 50 лет. Решение поставленных задач обеспечивалось следующим комплексом диагностических методик: опросник враждебности (оценка личностной агрессивности) А. Басса - А. Дарки в адаптации Л.Г. Почебут; тест «Мотивационный профиль» Ш. Ричи и П. Мартина.

Большинство сотрудников имеют средний (60%) или умеренно высокий (20%) уровень мотивации к достижению успеха, их уровень агрессивности в группе сотрудников - средний (27%). Корреляционный анализ (χ^2 Пирсона) показал значимые взаимосвязи мотивации достижения успехов и агрессивности ($r = -0,406$, при $p = 0,05$). Обнаружена прямая взаимосвязь агрессивности с показателями власти и влияния ($r = 0,541$, при $p = 0,01$) и обратная взаимосвязь с показателями социальных контактов ($r = -0,406$, при $p = 0,05$).

Портрет современного успешного человека достаточно противоречив. Однако в нем ярко выделяется две черты: настойчивость и агрессия. Без наличия этих качеств достаточно сложно, а порой практически невозможно, выдержать конкурентную борьбу.

Источники и литература

- 1) Мерлин В.С. Психология индивидуальности. Избранные психологические труды. - М.: Московский психолого-социальный университет (МПСУ), 2012. - 544 с. 2.
- 2) Фромм Э. Анатомия человеческой деструктивности. - М.: Республика, 1994. [U+F02D] 447 с.